



刘翠琼：伴企业乘风破浪 以伯乐之心推介南安



人物名片

姓名：刘翠琼
职务：福建省江南冷却科技有限公司行政副总经理
籍贯：四川德阳
来南时间：2015年
成功心语：一群人，一件事，一直坚持走下去。

■本报记者 朱晓西 李想 文/图

2015年3月，摆在刘翠琼面前有两条路：一条是随原公司迁往深圳；另一条是重新寻找事业的起点。作为四川德阳人，她原本只是来南安与朋友告别，没承想，这次行程竟悄然改写了之后的人生轨迹。

“这儿正好缺人事主管，你专业对口，要不要和老板聊聊？”当时在江南冷却科技有限公司上班的朋友向刘翠琼抛出了橄榄枝。一番交流后，刘翠琼做出了一个令很多人意外的选择：放弃深圳优厚的待遇，入职这家企业。

11年深耕，她从人事主管一路成长为副总经理，引进了20余名专业技术人才、近100名技能人才，持续宣传南安的人才政策，对接服务人才，让更多新南安人感受到“此心安处是吾乡”。

风雨共度赴实业 深耕企业破困局

“第一次和老板畅谈后，我在心里找到了留下的理由。”刘翠琼感受到，老板的客气并非流于表面的礼数，而是发自内心的真诚，

在团队的共同坚守下，江南冷却科技在告别早年管理松散的状态后，一步步走向标准化、规范化运营，年产值从低谷攀升至2亿元，增长了10倍。

伯乐引才聚心力 情系南安暖异乡

作为技术密集型企业，江南冷却科技发展高度依赖稳定的技术人才队伍。每年，刘翠琼都会辗转多地参加招聘会，为公司招募人才。2016年，来自河北邯郸的焊工赵利兵就是这样被招入并工作至今。

“在这上班有前景，我把十几个亲友都带来了。”起初，赵利兵只精通一两种焊接工艺，后来公司为鼓励大家多学，推出激励措施——每通过一项技能考核，工资和奖励都会相应提升。在这样的氛围带动下，他和伙伴们不断精进，也在企业里扎下了根。

江南冷却科技有七成员工是新南安人，得益于系统的人才激励机制，企业保持着较高的员工留存率。像赵利兵这样介绍亲友加入的员工不在少数，这在一定程度上也折射出企业善待员工及其家属的理念。而刘翠琼，正是这一理念的坚定践行者。

此前，得知有同事正在为孩子入学的事情担忧，刘翠琼主动对接企业所在的美山镇政府协调入学事宜，最终顺利落实孩子的就读学校。平日里，企业不定期为员工发放洗衣液、牙膏等日化用品，每年还会举办中秋博饼、年末尾牙聚餐，组织优秀员工外出旅游，让远离故土的人才能真切感受到集体的温暖。

企业要留住人才，城市配套同样不可或缺。11年间，刘翠琼见证厂区周边环境持续蜕变，以前雨天易积水的道路如今焕然一新，蓝色步道直通横跨南北两岸的武荣大桥。“每天下班后，我常常约上同事沿着步道散步，放松心情，闲暇时聚餐也能吃到家乡的川菜和各色美食。”城市的变化、同行伙伴之间松弛温暖的相处氛围，慢慢抚平了心底的乡愁。

扎根南安多年，刘翠琼的工作得到多方认可，先后当选泉州市职工技术协会理事、南安市总工会第十六届委员会委员，获评南安市第二届“梧桐奖”伯乐奖。

刘翠琼说：“当年南安用一个岗位接住了我，我用11年把它变成一份事业。现在，我想用我的一切去接住更多人，继续当好伯乐，为企业引来更多高端人才，为外来务工人员发声，做好服务。”



人物名片

姓名：王大会
职务：福建统豪卫浴有限公司总经理、南安市安徽商会会长
籍贯：安徽阜阳
来南时间：2015年
成功心语：来南安会成功，不只是一个口号，是必然的结果。

■本报记者 傅雅兰 通讯员 黄现期 文/图

走进福建统豪卫浴产品展厅，各式卫浴水箱整齐陈列，或简约大气，或精巧别致。福建统豪卫浴有限公司总经理、南安市安徽商会会长王大会随手拿起一款新品样品，细致地向记者讲解产品的创新设计、技术优势与功能亮点，眼神中透露出对事业的执着与热爱。

10多年前，怀揣着创业梦想的王大会，来到南安仑苍开启征程。如今，企业主营的卫浴水箱单品类产量稳居福建省内行业前列，产品畅销全国各大市场，这位来自安徽阜阳的新南安人，在南安这片热土上，书写着属于自己的创业篇章。

【扎根仑苍】 深耕单品闯出卫浴新天地

王大会与南安的缘分，在2009年年底结下。退役军人出身的他与朋友来到泉州务工。其间，王大会经常来南安仑苍考察市场，见证了南安水暖产业的蓬勃发展。

“当时的仑苍，工业园区配套尚在完善，但水暖产业发展活力很足，产业链聚集优势突出，而且营商环境开放包容，相信在这里一定能够干出一番事业。”几番考察权衡，王大会下定决心，把创业的落脚点放在这里。

2015年，王大会只身来到仑苍，创立了统豪卫浴公司。一切从零起步，没有品牌积淀、缺少市场资源，客户开拓是摆在眼前最大的难题。“刚创业最难，的就是如何让市场认识我们。”回望创业初期，王大会感慨良多。

为打开销路，王大会四处奔波，亲自带队走访全国各地客商，跑遍各大行业展会推介产品；同时，立足南安本地庞大的卫浴产业基础，开辟代工赛道，为本地数千家卫浴企业提供卫浴水箱配套服务，自有品牌与代工配套同步推进，一点点积累口碑，敲开市场大门。

站稳脚跟之后，面对行业内卷激烈、价格竞争层出不穷的市场环境，王大会笃定走单品专精路线，深耕卫浴水箱这一细分赛道。“与其什么

都做，不如把一件事做深做透，把细分产品做到极致，就是企业的核心竞争力。”这是王大会始终坚守

的经营理念。

在他的带动下，企业组建起专门的研发小组，持续迭代产品，避开同质化低价竞争；同时，推进技术改造，引入自动化生产设备，有效实现降本增效，大幅提升产品稳定性与市场竞争力。历经多年沉淀，企业累计获得专利50余项，卫浴水箱单品类销量更是跻身福建省内单品前列。

事业拾级而上，王大会彻底在南安扎下了根。2017年，他在南安购置房产，正式把家安在了这片挥洒汗水、逐梦奋斗的热土。如今，他的孩子在南安上学，妻子在本地工作，一家人的户口也已迁入此地。“一年也就回老家三四次，其余时间都在这里度过，南安早已是我的第二故乡。”王大会感慨道。

【商会为桥】 以商引商共促产业升级

如今的王大会，身上多了一份沉甸甸的责任——南安市安徽商会会长。

“在这里打拼的10多年里，我真切体会到南安对外来创业者的尊重与包容，也希望以自身力量，串联徽商资源、搭建互通桥梁，助力两地产业联动发展。”多年来，他积极践行南安“以商引商、以商兴商”理念，主动向外推介南安的产业优势、扶持政策与发展机遇，积极对接安徽优质企业、优质项目与优质资源落地南安，为地方产业发展注入新鲜血液。

在仑苍镇徽洋智能卫浴产业园内，入驻企业生产车间的生产线运作不息，运输车辆往来穿梭。作为产业园牵头人之一，王大会时常来到园区，查看建设进度，对接企业入驻需求。

2023年，王大会充分发挥徽商桥梁纽带作用，主动对接属地政府，牵头推进仑苍镇徽洋智能卫浴产业园建设，进一步整合产业资源、补齐产业链短板，推动企业集聚发展。近期，产业园积极响应政府“出村入园”政策，出台系列优惠举措，园区还自购微型消防车，强化安全生产保障，切实筑牢园区安全防线，护航企业平稳发展。

如今，仑苍镇徽洋智能卫浴产业园一期已全部完成招商，入驻企业20余家，二期项目也进入验收阶段，招商完成过半，实现以商引商、以园聚企，有效推动南安水暖厨卫产业集群提质增效、扩容升级。

产业赋能之外，王大会还积极带领南安市安徽商会全体会员，主动反哺南安热土，深耕公益、践行担当。多年来，商会持续开展捐资助学、扶危济困、公益帮扶等活动，先后为园美小学、南星中学、龙泉中学等本地学校捐资助学，积极参与地方助困帮扶、公益基建等民生事业。

从只身赴南安闯荡的创业者，到深耕细分赛道的企业掌舵人，再到牵头建设产业园，聚力赋能、反哺地方的商会带头人，王大会早已与南安产业发展同频共振、共生共荣。

姚辉：扎根温情的城市 把异乡奋斗成热土

他带到了南安洪瀚的福建省金鹿日化股份有限公司。

彼时的他，从未听过金鹿这个品牌，对南安也全然陌生。几番换乘汽车抵达面试现场，三轮面试让他感受到这家企业对人才的诚意。面试时，企业总经理的一句“学历不代表能力，细节决定成败”，深深地烙印在这个年轻人心底。

入职之初，姚辉被安排当储备文员，大到制度文件编写、企业内刊组稿，小到清洗茶杯、处理员工宿舍琐事，样样都要上手。彼时，厂区以本地员工居多，日常交流多用闽南话，语言隔阂让他像个局外人。企业体察到外来员工的难处，专门要求工作场合一律使用普通话。一道小小的制度，为异乡青年扫清了沟通障碍。

转岗到刚成立的生产部，一切从零开始。姚辉从计划专员做起，书本上的专业知识，到了车间因派不上用场。但没有一名老员工嫌弃他是新手。“金鹿有着朴实的传统，不排外、不藏私，只要愿意学，老员工都倾囊相授。”姚辉说。

最让姚辉记忆深刻的是董事长夫人看到他对Excel操作不熟练，便亲自教他表格公式；从业多年的老师傅，耐心示范拆解蚊香的技巧。厚厚的实习笔记本，记满工艺流程、业务要点，见证着一名职场新人的快速成长。

一方舞台 成就一场人与城的奔赴

企业不拘一格的人才理念，使姚辉站上了成长的舞台。

从计划专员做起，他逐步搭建起生产计划流程，对接采购供应链，给车间排产调度，打通营销、采购、生产之间的壁垒。

2016年，针对大型商超对供货时效的严苛要求，他牵头制定《市场特殊订单处理流程》，推

行订单前置化管理模式，彻底摆脱超时罚款的困境。

面对订单不确定性增大、用工成本攀升、设备工艺亟待革新等问题，他扎根一线调研数据，开展行业考察，敢于在制度、工艺上大胆创新。

2017年，车间气雾剂生产线能耗居高不下、变压器频繁跳闸，成为制约生产稳产增效的一大难题。姚辉主动扛起攻坚重任，带领技术团队对水浴检漏系统开展技术革新，创新引进空气能双循环热泵技术。该技改方案属行业首创，顺利获得国家专利授权。

扎根企业20年间，姚辉牵头实施50余项技术创新与提质增效项目，每年可为企业降低生产成本约580万元，累计收获10余项专利，多项技术改造成果填补行业创新空白。在技术攻关之外，他始终保持进取姿态，坚持自我加压学习，先后取得中级经济师、国家注册安全工程师等职业资格证书，实现技术能力与综合管理素养双向提升。

姚辉常说，让一个湖北人留在南安20年的，不仅是事业的舞台，更是这座城市的温度。

初到金鹿时，人力资源总监给他添置衣物，董事长送他年货、关心家人。妻子在南安生二胎住院期间，董事长夫人亲自熬了鸡汤送到医院。金鹿常务副总经理张瑜说：“企业把人才当自己孩子般培养，让姚辉能留下、能扎根、能成长，他也同样为企业作出了巨大贡献。”

南安这座城市也为奋斗者送上时代的馈



人物名片

姓名：姚辉
职务：福建省金鹿日化股份有限公司生产总监
籍贯：湖北恩施
来南时间：2006年
成功心语：南安是一个包容的城市，一个有温度的城市。

■本报记者 李贵灵 李想 文/图

记者走进金鹿日化杀虫气雾剂车间，机器有序运转，来自湖北恩施的姚辉站在设备旁，指着一套水浴检漏系统及整条生产线，面带自豪，如同介绍自己悉心培育长大的孩子。

这套获专利的设备每年可为企业省下约10万元电费，姚辉是研发团队的一员。2006年至今，姚辉已在南安扎根整整20年，从一名听不懂闽南话的职场新人，成长为金鹿日化的生产总监。

一次抉择 遇见一座城的温度

姚辉与南安的缘分，始于2006年夏天。从武汉科技大学毕业的他，原计划到亲戚较多的晋江发展。一次偶然投递简历，将