



本报讯（记者 朱晓西 通讯员 傅锦圳）7日，“才聚南安·贸通未来”——南安市商贸人才评定管理办法政策发布会暨首批商贸人才颁证仪式举行。该办法是泉州首个商贸人才专项制度。南安市副市长蔡雅娟出席活动。

现场解读了《南安市商贸人才评

南安市科技成果超市分站点启用

本报讯（记者 李贵灵 通讯员 黄玉倩）7日，2026年泉州人才活动周南安专场配套活动——南安市科技成果超市分站点揭牌启用仪式在南安市产业协同创新中心举行。市政府党组成员黄身桂出席活动。

现场，与会领导为分站点进行揭牌。参会人员现场体验科技成果超市分站点的各项服务功能。

当天，现场还开展南安市科技成果供需对接沙龙及产业大脑平台推广应用培训会。在科技成果供需对接沙龙中，来自厦门大学、华侨大学的4位专家教授围绕南安水暖厨卫、机械装备、新材料、智能制造等产业发展需求进行科技成果专场推介。在产业大脑平台推广应用培训会上，工作人员对平台功能进行详细介绍。据悉，该AI数字化平台整合多部门数据，覆盖全市企业，具有产业盘点、诊断、全链条赋能能力，可生成企业画像、精准走访任务、研判企业发展风险、匹配产业链资源，破解纸质台账难检索、工作交接断层等痛点；配套专属手机小程序与PC端，兼具政策双向匹配功能，可实现政策找企业、企业查政策。

南安出台泉州首个商贸人才专项制度

首批9人获颁证书

定管理办法（试行）》（以下简称“《办法》”）和申报流程；随后为首批9位获评的南安市商贸人才颁发证书。

近年来，南安市委、市政府深入贯彻落实泉州市人才人口“双增”行动部署，在国内外经贸形势复杂多变，数字经济和新型消费快速迭代，商贸行业更加渴求高素质、实战型专

业人才的背景下，立足本土实际，出台《办法》，旨在完善人才激励体系、持续优化营商环境、做大做强商贸服务业，吸引商贸人才来南安创业，支撑南安经济高质量发展。

据了解，《办法》聚焦商贸经营管理、跨境外贸、数字电商、供应链运营等核心领域从业者，首次建立标准

化、市场化的商贸人才分层评价体系，坚持以实绩为导向，覆盖商贸流通企业、外贸企业、电子商务企业（包括跨境电商企业）三大类，涵盖经营管理、市场开拓、数字化转型、供应链优化等商贸核心业务，将人才划分为七个层次，实现了高层次领军人才与广大基层业务骨干的统筹兼顾。

音乐为媒、漆扇会友、彩绘尤克里里……70余名青年人才浪漫邂逅

本报讯（记者 洪丽燕 黄奕群 文/图）7日晚，由泉州团市委指导，南安市委人才办、南安团市委、石井镇党委联合主办的“‘音’你而来·邂逅青春”青年人才交流活动，在石井镇顶街圆满落幕。

来自全市机关企事业单位、重点产业领域的70余名单身青年人才，以音乐为媒、以互动为纽带，在轻松愉悦的氛围中收获了友谊与心动。

活动以“漆扇手作”体验环节拉开序幕。青年们亲手制作专属漆扇，在扇面写下喜爱的歌手与歌名，同好相聚、轻松破冰。

伴随着动感十足的流行金曲旋律，乐队燃情开唱，鲜活节奏瞬间点燃全场氛围。趣味互动游戏顺势接档，“听歌识曲·抢麦大战”火热开启，耳熟能详的经典前奏轮番响起，青年人才反应迅速、争相抢答，比拼氛围热烈十足。随后登场的“歌词接龙·谁是麦霸”环节看点满满，各桌青年围绕主题词默契接唱、同台



青年们两至三人一组，携手制作尤克里里。

互动，你方唱罢我登场，嘹亮歌声与欢声笑语交织萦绕，整场活动氛围轻松融洽、活力满满。音乐互动之后，活动进入“彩绘尤克里里”共同创作环节，青年们两至三人一组，携手制作尤克里里，在创作中留存专

属青春回忆。

活动现场同步举行授牌仪式，石井镇顶街获授“青年友好型街区”，顶街一号商铺获授“青年友好型商户”，南安市青年发展型城市建设再添全新实体阵地。

“新阶·新声·新作为”青年人才主题沙龙南安专场举办

本报讯（记者 王丽清 通讯员 黄宇超）9日下午，由南安市委统战部、市委人才办主办的“新阶·新声·新作为”青年人才主题沙龙南安专场在省新镇举行。20多位跨领域新的社会阶层人士代表，围绕产业转型升级、跨界协同创新等主题开展深度对话。

活动在“产业破冰·主题演讲”中拉开帷幕。梅山工程学校党支部副书记林重怡以《新阶新声践初心、职教赋

能新作为》为题，结合全国乡村建设工匠培训基地建设实践，提出以“AI+OPC”模式培育创业新个体、助力传统产业数字化转型的思路。泉州市荣昌药业有限公司人力资源部经理李幼真围绕《深耕育人留人匠心 聚力赋能“十五五”新征程》，从企业人力资源管理视角，分享了搭建本土化人才成长通道、优化留人机制的实践经验。

从“聆听”转向“共创”，是本次活

动最鲜明的特色。会前，新联会将企业高管、律师、财税专家、新媒体从业者跨界重组为三个课题小组，针对具体产业痛点打造解决方案。

第一组聚焦南安千亿石材产业，由福建天衡联合（泉州）律师事务所律师尤琪作《南安市石材企业跨境出海战略研究报告——从“内卷”到“远航”》课题调研成果。第二组由泉州市赋企亿信息技术有限公司合伙人

柯雨馨分享《凝聚新阶跨界力量，赋能南安电子信息产业提质出海》课题调研成果。第三组由福建竞得律师事务所律师合伙人许剑军报告《小微企业现状剖析与多维优化赋能》课题调研成果。

当天，南安市新联会执行会长傅燕宣宣读《“智汇南安·新阶行动”——南安市新联会2026年度行动清单》。

助力返乡青年高质量就业 南安连办两场人才夜市招聘会

本报讯（记者 洪丽燕 通讯员 陈奕秩）8日至9日，南安市人社局在美林街道中骏世界城、罗东镇银河新城广场各举办一场“百日千万招聘活动”暨人才夜市招聘会，搭建家门口就业对接平台，助力求职者就地择业、企业引才用工。

本次人才夜市招聘活动累计联动28家企业，推出870余个岗位，吸引超3200名求职者到场，共400余人达成初步就业意向。活动现场氛围

热烈、形式丰富，主办方同步开启岗位直播带岗服务，线上同步推介优质岗位，打破求职时空限制。当天还设置互动抽奖环节，吸引了众多青年求职者驻足参与。

记者在招聘现场看到，各类岗位吸引不少求职者驻足比对、踊跃咨询。“我毕业两年了，之前在苏州做直播相关工作，家人一直希望我回家工作，看到这场招聘会就过来逛逛。”返乡青年小陈坦言，本地企业薪资待遇

挺不错，“我已经加了几家企业的微信，后续会详细沟通了解。”返乡待业的黄先生也找到了心仪方向，他表示，自己此前在一家房地产公司做设计，现在想回家乡发展。“这个助理设计师岗位贴合我的预期，薪资在4000元至7000元之间，待遇还不错。”在他看来，家门口就业能大幅降低生活、租房成本，性价比更高，打算进一步对接岗位细节。

面对大量求职人群，参会企业

也积极推介岗位、招揽人才。固美金属人事负责人洪女士介绍起企业用工需求。“近期公司新投入一批生产设备，急需多名普工补充产能，同时我们也计划招聘应届毕业生担任管培生，储备青年人才。”她表示，本次招聘会人流量充足、咨询热度较高，能明显感受到，现在求职者最关注薪资水平、休假以及“五险一金”保障等实际问题，求职者的求职意向比较明确。

国网南安市供电公司：电力引擎驱动“舌尖产业”跑出加速度

本报讯（记者 周海文 通讯员 杨坤灿 尤泽池）7日，国网南安市供电公司走进官桥镇智能化食品加工配送一体化项目园区，向泉州康源食品有限公司宣讲最新电价政策，量身算好节能用电账，助力企业降本增效。

据了解，该项目为南安市重点现代化产业项目，集智能加工、冷链仓储、智慧配送于一体，目前已进入试运行阶段。项目采用智能化、规模化的生产运营模式，对供电可靠性与电力保障能力提出更高标准。

时间拨回到2025年9月27日，该项目基地正式提交一份容量为4380千伏安的高压新装用电申请。这一数字背后，

是企业即将开启智能化生产线、全自动温控系统以及庞大的物流分拣中心对电能的巨大渴望。“早一天通电，就早一天调试设备，早一天抢占市场先机。”企业负责人道出了投产的迫切心情。

接到用电申请后，国网南安市供电公司启动大客户专属服务机制，第一时间赶赴现场对接服务。经勘察发现，项目周边现有高压网架容量有限，无法满足项目4380千伏安大容量用电接入需求。若由企业自行实施外线改造，不仅建设周期长，还将大幅增加企业投资压力。

国网南安市供电公司坚守“人民电业为人民”服务宗旨，严格落实投资到

红线惠企政策，主动承接项目外线升级改造工作。供电公司科学调配施工资源、优化施工方案，攻克地下管线复杂、线路交叉跨越等多难题，高标准完成网架提质工程，为企业节省办电投资约60万元，切实减轻企业前期资金压力。

项目建设期间，企业设备调试时间紧、投产需求迫切。为保障电网安全的前提下压缩办电时限，国网南安市供电公司创新推行“先接入、后改造”服务模式，开启办电绿色通道，优先完成用户内部工程验收和送电，于今年5月22日顺利送电，保障企业如期开展设备调试与试生产。同时，同步推进外网网

架加固升级施工。双线并行的工作方式，既高效解决企业投产燃眉之急，又筑牢电网长远安全运行基础，实现了安全与效益双提升。

“电力服务不仅要有速度，更要有温度。”国网南安市供电公司营销部副主任许国攀说，该公司始终坚持“客户导向”，聚焦重点产业、重点项目，主动靠前服务，变“坐等申请”为“上门问需”，建立常态化沟通协调机制。同时，供电公司的党员服务队、纪委工作人员定期走访调研，预判企业用电难点，灵活运用业扩配套政策及柔性供电服务举措，精准破解企业用电痛点。

提升乡镇(街道、开发区)领导干部履职能力 南安市政协举办专题培训班

本报讯（记者 傅雅兰 通讯员 洪雅琼）7日，南安市政协举办乡镇（街道、开发区）领导干部履职能力专题培训班。市政协副主席黄清地参加。

培训课上，第十一届、十二届、十三届全国政协委员，泉州市政协原副主席、一级巡视员，台盟中央参政议政工作委员会主任骆沙鸣以《基层政协委员如何“为闽协商 为民服务”的思考》为题，结合自身履职经历、工作实践和思考感悟作主题分享；南安市政协党组成员、秘书长刘坤来以《如何当好政协委员联络组组长》为题，围绕南安政协基本概况、本届政协主要工作开展情况、下阶段主要任务、如何当好乡镇（街道、开发区）政协委员联络组组长等内容，梳理基层政协联络工作核心内容，帮助乡镇（街道、开发区）政协委员联络组组长找对岗位定位、明晰履职尽责、掌握工作方法。

学员们纷纷表示，此次培训收获满满，有效拓宽履职视野、明晰工作路径。大家将以此次培训为新起点，坚持学思用贯通、知信行统一，切实把学习成果转化为联系群众、协商议政、凝聚共识的务实举措，立足基层阵地积极践行协商民主，用心用情倾听民声、汇集民智，不断提升基层协商实效，为南安高质量发展广泛汇聚同心奋进力量。

南安陈氏宗亲表彰三名清北学子

本报讯（记者 赖香珠）9日上午，南安市陈氏源流研究会举行2026年优秀学子颁奖仪式，向今年被北京大学录取的陈翔宇、陈绍铭，以及被清华大学录取的陈卓颖三位学子，颁发荣誉牌匾及奖学金共计2万元。

“这份荣誉不只是我个人的成绩，更是整个陈氏家族崇文重教氛围带给我的力量。”现场，考取北京大学博士研究生的陈绍铭分享感言。

考取北京大学的陈翔宇分享了自己高效的学习方法。“我会坚持每日复盘，养成写学习日记的习惯，利用十几分钟记录当日所学。日积月累之下，这些日记就变成了独属于自己的‘成长档案’，让我清楚地看到自己的进步和变化。”在他看来，学会调整心态和懂得借力求教同样重要。“高中考试起伏很正常，允许自己有低谷期，低落时我会主动倾诉、及时调整，不因一次失利自我否定，碰到难题我很少闭门造车，而是及时向老师请教，或者和同伴探讨。”

陈翔宇的妈妈郑贤清也分享了她的教育心得。“比起紧盯孩子每一次考试分数起伏，我们更注重从小培养他规律作息、自主规划、专注学习的好习惯。”她告诉记者，尤其是高三阶段，学业压力大，家人很少给孩子施加“必须考名校”的硬性压力，更多时候是倾听孩子的烦恼，肯定他每一分付出，告诉他“尽力便是最好，家人永远无条件支持你”。

“这是我们首次表彰优秀学子，本次活动率先对今年考取清华、北大的陈氏学子进行颁奖。同时，陈氏困难学子也可向研究会提交助学申请，我们会持续落实奖助学金举措，传承耕读家风。”南安市陈氏源流研究会会长陈琪仁表示。

多点发力 洪梅织密全域安全生产防护网

本报讯（记者 黄俊涛 通讯员 尤俊辉）昨日，记者获悉，南安市洪梅镇立足辖区实际，细化落实常态化安全管控举措，通过普及安全警示教育、开展跨村交叉互检、推行镇村企三级包干督导等一系列务实举措，全方位排查整治安全隐患，扎实织密辖区安全生产防护网，保障群众生产生活安全稳定。

为进一步压实企业主体责任，该镇坚持关口前移，组织镇村干部部分片区下沉辖区各类生产经营场所，统一开展安全生产责任警示牌规范张贴工作。此次所需警示牌全部由镇财政统一出资配发，累计印制发放100份，覆盖全镇近百家生产经营企业。

针对基层安全自查容易流于形式、排查不细致的问题，洪梅镇创新检查方式，打破各村“自我排查、自我整改”的固有模式，组建11支由驻村领导带队的专项检查组，在全镇范围内开展跨村安全生产交叉互检工作。此次检查重点聚焦“三合一”场所、小型加工作坊、沿街经营性门店等风险较高的重点点位，采取日间常态化巡查、夜间突击抽查相结合的方式，开展拉网式、全覆盖隐患排查。

检查过程中，各驻村工作队、村“两委”成员下沉一线，重点核查消防设施配备与完好情况、安全疏散通道是否畅通、厂区防火分隔是否规范、用电用气是否符合安全标准等关键细节，细致排查隐蔽性、苗头性安全隐患，摸清辖区安全风险底数，确保隐患排查无死角、安全管控无盲区。

为让隐患整改落地见效，杜绝问题反弹，洪梅镇整合镇村两级工作力量，打破部门工作壁垒，推行“党政领导+镇干部+村包片干部”三级挂钩包干督导机制，对辖区企业实行分片包干、责任到人，构建层层压实、齐抓共管的安全工作格局。

此外，该镇还创新推出干部企排查、第三方专业机构深度检查的双重排查模式，兼顾全面巡查与专业体检，精准找准企业安全生产薄弱环节，系统性化解各类安全生产风险。