

申遗成功五周年 累计服务达20万人次 百名小讲解员接力 让千年石刻“活”起来

■本报记者 朱晓西 李想
通讯员 叶 珊 文/图

朗读、翻译石刻文字,解读年代与人物……15日,面对前来开展暑期研学的20名小游客,九日山小讲解员黄芊纯将千年祈风的故事娓娓道来,如同专业导游。

泉州即将迎来“泉州:宋元中国的世界海洋商贸中心”申遗成功五周年。作为泉州22处世遗点之一,五年来,南安九日山深耕小讲解员队伍建设,打造“专业培训+实战历练+赛事打磨+积分激励”系统化培育体系,培育出一批综合素质突出的小讲解员,累计开展志愿讲解超200场,服务游客达20万人次,在传承中助力世遗文化传播。

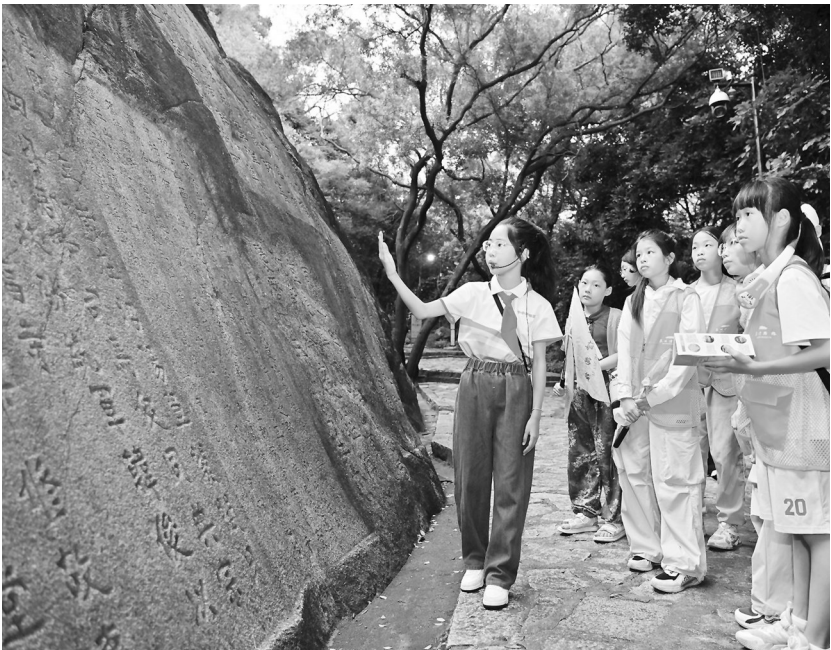
从紧张到自信 体系化培养见证成长

早在2010年,九日山就有小讲解员。彼时大众文保意识普遍薄弱,队伍初期发展缓慢,直到泉州申遗成功,景区迎来文旅热潮,情况才有所改观。

“最初,我们发现周边的学生对家乡的历史文化知之甚少,感觉很不应该,所以就想要加强培养小讲解员。”南安市世界文化遗产保护中心主任何春燕说,过去五年,他们累计开展小讲解员公益培训60多场,实训频繁,小讲解员队伍也从20余人扩展至上百人。

如何培养一名小讲解员?培训首先邀请资深讲解员,带领孩子们前往九日山不同点位进行现场授课,通过重复示范讲解,引导孩子背诵讲解词,帮助他们储备知识,夯实基础。此外,还有礼仪导师教他们接待用语、肢体仪态和语音语速规范。

讲解技艺的提升,离不开业务淬炼。节假日里,九日山游客络绎不绝,



小讲解员为同龄人讲解九日山石刻的故事。

成了小讲解员天然的“练兵场”。说起四年前黄芊纯初次在景区实习的模样,黄芊纯母亲蔡女士笑着回忆:“那时候孩子特别腼腆紧张,遇上一群中学生游客,生怕没人听她讲解,主动上前询问‘哥哥、姐姐,要不要来听我讲解’,顺利迎来第一批听众。”

一份真诚,帮小讲解员迈出第一步。很多孩子经多年历练,积累了不少“实战”经验。小讲解员洪艺恩说:“遇到老人家时,我就会放慢语速,如果本地老人听不懂普通话,就试着用闽南话讲解。”

据介绍,考虑到小讲解员的年龄、基础、兴趣和特长不尽相同,九日山引入了分层分点讲解机制,由小学低年级学生进行整体讲解,高年级学生掌握了更多的历史背景,就会侧重讲解石刻的细节,同时根据小讲解员的兴

趣、特长分配讲解点,将其讲深讲透。

“刚开始面对游客,有的孩子甚至会紧张到发抖,这和他们现在所展现出的自信相比,有了长足进步。”何春燕笑着说。

从探索到常态 “赛事+积分”壮大队伍

九日山小讲解员平日里会互相交流,观察、学习优秀学员的讲解方法,还会在老师的带领下,阅读相关历史材料。

景区之外,赛场同样是他们展示自我的舞台。去年10月,在第三届“少年说世遗”九日山讲故事比赛现场,小



南安暑期返乡大学生社会实践活动启动

本报讯(记者 王丽清 通讯员 叶森岚)16日,2026年南安市“青少年党史学习月”暨“大手牵小手,共筑中国梦”暑期返乡大学生社会实践活动启动仪式,在英都镇龙江村青少年社会教育活动中心举行。

本次夏令营为期一个月,聚焦科技素养、人文底蕴、身体素质与思维能力的综合提升,开设电脑编程、无人机与机器人、书法、绘画、篮球、思维与逻辑、阅读与习作等课程,吸引370多名小学员踊跃报名参加。

英都镇关工委常务副主任洪培钦介绍,今年在原有中心点基础上,增设霞溪小学活动点,方便更多孩子就近参与;师资配置也更优化,全镇共招募教师与“五老”志愿者36名、大学生志愿者32名,形成“专业引领+辅助管理”的协作模式,力求让每一堂课更有质量、每一份陪伴更有温度。

本次夏令营课程体系兼顾全面发展与特色创新,设置六大学习板块:科技课堂开设编程、无人机、机器人实操,带领青少年零距离感受前沿科技;艺术课堂推出书法、绘画,涵养审美心性;同时开设英语、阅读习作、篮球、象棋等多元兴趣课程,全方位锻炼思维、体魄与综合素养。专题教育板块精心规划五场特色讲座,围绕长征精神、心理健康、法治科普、人工智能、英都本土民俗展开授课,红色基因、家乡文脉、科创知识同步浸润少年心灵。

活动现场,授旗、红色合唱等环节有序开展,返乡大学生志愿者、“五老”骨干、在校青少年齐聚一堂,红色氛围浓厚。

据悉,今年7月以来,南安53个青少年社会教育活动中心和部分村(社区)活动站点全面开营,同步推

出159个公益兴趣班、318门公益课程。265名“五老”志愿者和214名大学生志愿者协同服务,为全市7000多名青少年送上一份集红色教育、非遗传承、科普研学于一体的暑期“成长礼包”。

今年各夏令营还将“青少年党史学习月”与暑期关爱服务、返乡大学生社会实践深度融合,把党史学习教育作为夏令营开营“第一课”,全市29支“五老”报告团,深入乡镇、村居、学校和青少年社会教育活动中心,讲述长征故事、革命故事和本土红色故事。各级关工委将闽南语教学、南音入门、南安窑陶瓷烧制、中草药香囊制作、非遗剪纸、丰山灯排等特色内容融入课堂,让青少年在“听、说、唱、做、看”中亲近家乡文化,在动手实践中感受中华优秀传统文化的魅力。

南安职工子女暑托班陆续开班

■本报记者 洪丽燕
通讯员 陈晓岚

为切实解决职工子女暑期“看护难”问题,不断提升职工生活品质,增强职工群众的获得感、幸福感、安全感,7月以来,南安市总工会正式启动2026年职工子女暑托班,以工会“娘家人”力量帮助职工“花式”带娃,惠及千余名职工子女。

近日,南安各职工子女暑托班多点开班,孩子们正式开启丰富充实的暑期生活。

在市第五小学,刚上完作业辅导课,二年级学生张梦涵就迫不及待地和同学们来到操场上热身,准备上体育课。“暑假爸爸妈妈反而更忙了,前几天我都是做完作业就看电视,很无聊。现在上了暑托班,多了很多新伙伴一起做作业、上体育课,真的很开心!”张梦涵说。

据悉,该办班点以基础托管服务为核心,常态化开展暑期作业辅导,同时量身开设足球、篮球、美术手工等多元化艺体课程,全方位助力孩子综合素质提升。“这期暑托班有近80名学生,我们配备了专职班主任,搭建专属家校沟通群,

从严抓实日常安全管理、细化教学服务,全力守护孩子快乐、安全、充实的暑期时光。”市第五小学副校长叶春芬介绍。

柳城小学教室内同样气氛热烈,孩子们搭肩互动,正在专业心理辅导老师的引导下学习人际交往、情绪管理知识。今年,南安市总工会继续联合泉州市心路心理研究院,在各暑托班开设心智成长系列课程,全方位守护孩子心理健康。在此基础上,柳城小学设置“静享阅读”“益智棋趣”“童画涂鸭”“阳光体能”等特色课程,通过丰富的文体活动和红色教育,为孩子们打造一个既能静心学习,又能强健体魄、陶冶情操的暑期乐园。

仓巷镇职工子女暑托班以辅导暑期作业为主,融入基础看护与特色课程,形成“三位一体”托管模式;金淘镇职工子女暑托班面向辖区内幼升小、一至六年级的职工子女,开设各类特色课程;美林街道职工子女暑托班向辖区职工及新就业形态劳动者子女开设4个班级……随着各地暑托班多点同步开班,各具特色的课程纷纷上线,让不少一线职

工卸下暑期带娃重担。

“我们家是双职工家庭,暑假孩子没人看管一直是难题。有了暑托班,我们上班特别踏实安心。”企业职工小陈对暑托班连连点赞。

记者从南安市总工会获悉,今年全市职工子女暑托班覆盖面持续拓展、惠民力度不断加大,已有100余个暑托班顺利开班。服务聚焦暑期看管困难职工家庭,覆盖小学各学段,兼顾幼升小儿童。

“暑托班实行自愿报名,重点面向困难职工、新就业形态劳动者、进城务工随迁子女、环卫、台胞等群体开放,坚持‘托管为主、育趣为辅、安全为本、心理赋能’理念,推动暑托服务从基础看护向全方位成长培育升级。”市总工会相关负责人介绍,各办班点由乡镇、产业、企业工会牵头,依托中小学标准化场地规范办学,以课业辅导、日常看管为基础,配套户外运动、传统文化、科学探索、心理关怀等特色课程。同时,整合社工、退休教师、青年志愿者等社会力量,盘活职工书屋、邻里中心等阵地资源,汇聚多方力量充实托管内容。

泉州市关工委干部培训班在南安开班

本报讯(记者 王丽清 通讯员 叶森岚)16日,2026年泉州市关工委干部培训班在南安开班。泉州市关工委主任林万明,南安市委常委、组织部部长王志宏参加开班式。

本次培训为期两天,采用辅导讲座、现场教学、典型经验交流相结合的教学模式,全面提升全市关工委干部履职能力。

开班后,两场辅导讲座接续开讲。泉州市关工委副主任张惠评以本土红色文化为切入点,作题为《依托本土红色资源 讲好泉州红色故事 创新开展青少年党史学习教育》专题授课,引导学员用好本地红色载体,做实青少年红色育人工作。泉州人民检察院未成年人检察部主任、四级高级检察官吴端端带来《深耕依法治理 守护“刺桐花开”》法治讲座,围绕未成年人权益保护、分级干预矫治等实务内容讲解,为基层关工委开展法治护童工作厘清思路、传授方法。

17日,参训人员还将前往五里桥、水头镇埕边村青少年社会教育活动中心、英良石材定向博物馆等地开展现场教学,在本地地标与特色科普阵地中挖掘育人资源,探索阵地化开展青少年社会教育的实践路径。培训还将组织典型经验交流、晒工作亮点、谈实践做法、解工作难题。

省新司法所 成功调处一起劳动争议纠纷

本报讯(通讯员 张妙清 记者 赖香珠)近日,南安市省新司法所成功调处一起工伤劳动争议纠纷,有效维护了劳动者合法权益、助力企业良性发展。

2025年10月,员工李某在上班途中骑行电动车不慎摔伤,随后被送往医院治疗。伤情稳定后,经泉州市劳动能力鉴定委员会鉴定,李某损伤构成劳动功能障碍等级九级伤残。双方就医疗费、误工费、营养费、护理费、残疾赔偿金等问题产生分歧,多次协商未果。

受理该纠纷后,司法所调解员第一时间梳理案情、核实证据。调解过程中,调解员发现双方的争议焦点集中在赔偿项目和金额上。公司认为已支付部分医疗费和护理费,愿意一次性了结;李某对自身依法享有的工伤保险待遇缺乏清晰认知,要求公司支付较高赔偿金额。

面对这一情况,调解员一方面向公司方逐条解读《工伤保险条例》相关规定,明确用人单位在工伤赔偿中的法定义务;另一方面耐心安抚李某情绪,帮助其梳理法定赔偿项目,引导其理性主张权益。调解员采用“背对背”沟通与“面对面”协商相结合的方式,多次组织双方面谈,从法理上厘清责任、从情理上化解对立、从事实上寻求共识。

经过多轮细致调解,双方最终达成一致调解协议:由涉事企业一次性赔付李某误工费、营养费、后续护理费等各项费用共计1万元,事故产生的前期医疗费、护理费由企业全额承担,九级伤残对应的残疾赔偿金由工伤保险基金直接发放至李某账户,双方同意解除劳动关系。至此,该起劳动争议纠纷得到圆满化解。

(上接1版)

周祖翼强调,要深入排查整治各类安全隐患,纵深推进安全生产治本攻坚三年行动,紧盯事故多发和风险突出领域,抓实抓细各项安全生产措施落实,有效管控重大安全风险,牢牢稳住安全生产基本盘。要加强道路交通安全风险防控,强化源头管控、狠抓专项整治、深化安全教育。要加强渔业船舶风险防控,提升船员能力素质、渔船安全性能、渔港监管水平。要加强建设工程施工安全风险防控,抓好关键领域监管、小散工程安全监管、招投标监管。要加强矿山安全风险防控,强化矿山审批监管、矿山重大风险隐患排查整治,加大“打非治违”力度。要持续做好防汛防风工作,时刻保持高度警惕,坚持精准施策,提升应急处置水平。同时,要加强危化品、烟花爆竹、燃气、自建房、特种设备、文旅、民爆产品、水上运输、民航、铁路等行业领域的风险防控,结合实际开展精准安全治理,决不放过任何一个安全隐患,织密织牢安全防护网。

周祖翼要求,全省各级党委和政府要切实扛牢领导责任,各相关部门要切实履行监管责任,各类企业要切实担负主体责任,把正确政绩观践行到位、把应急救援能力提升到位、把基层基础夯实到位,广泛凝聚做好安全生产强大合力。要以案为鉴、警钟长鸣,时刻绷紧安全生产这根弦,引领带动全社会共同树牢安全发展理念,共同统筹发展和安全,共同防范化解各领域风险挑战,推动形成高质量发展和高水平安全良性互动的新局面,为全省在中国式现代化建设中奋勇争先提供坚实安全支撑。

会上,泉州市主要负责同志汇报了晋江辉腾鞋业公司“7·9”重大火灾事故情况和下阶段工作重点;省应急厅主要负责同志汇报了深化开展工贸及劳动密集型 enterprises 安全隐患大排查大整治安排及首批重点攻坚任务方案。

省领导张彦、吴楷林、石好勇、王永礼、林涛、李建成、林瑞良、江尔雄、伍斌出席。会议以视频形式召开,各设区市和平潭综合实验区设分会场。