

李永华:实干铸杏坛 初心润童心

■本报记者 洪丽燕

午后的南安市南山实验小学,楼道开放式阅读区里书香萦绕,科创教室里,孩子们正好奇地围着设备进行AI实操。走廊上,学校党支部书记、校长李永华不时驻足观察,了解孩子们的学习状态。

“教育要面向未来,要为孩子们的终身发展奠基。”这是李永华常挂在嘴边的教育信条。深耕基础教育数十年,李永华带领一所全新开办的学校蜕变成长,用一言一行兑现着“让每个孩子眼里都有光”的郑重承诺。

2023年,李永华全面主持南山实小工作。摆在她面前的是一所刚起步的新建学校,办学规模、师资建设、校园治理都需要从头谋划。

“党建工作不能悬在半空,要嵌入学校运转的每一处,让党员先锋力量带动全校发展。”作为一名共产党员,李永华始终把党建作为办学根基。她落地“党建+”模式,常态化开展党员教师献课、青蓝结对等活动,将红色教育融入日常课堂。作为党代表,她随身带着笔记本走遍校园,摸排校园安全、调研学生心理健康,将一本本翔实的调研笔记转化为务实可行的民生建议。

李永华始终把树立和践行正确政绩观作为学校发展的“定盘星”,依托“三会一课”、主题党日抓实理论学习,常态化开展党性教育、警示教育,组织青年干部座谈,引导大家谈认识、找差距、明方向、定打算,让正确政绩观深植校园沃土,筑牢师德师风根基。

作为一校之长,李永华深知教学质量是学校的命脉,校长更要扎根课堂做好表率。常年来,她

主动承担主科教学任务,在建校初期便牵头教研教改,同时搭建多层次教师成长平台,组织教研展示、教学竞赛、锤炼师资队伍。如今,学校斩获2024年南安市优秀教学成果奖,全校师生市级以上获奖超500人次,国家级竞赛奖项成功实现零的突破,英语作业设计获评省级优秀案例。在积极拥抱教育变革中,她带领团队推进人工智能应用,在省级信息素养大赛中连获二、三等奖。随着教学实力的稳步跃升,学校多次承办市、县级教研研修活动,办学口碑赢得广泛认可。

“办好学校不能关起门,育人不能只比拼成绩。”在李永华的深耕之下,南山实小成为名副其实的书香校园,楼道遍布阅读空间,读书月、经典诵读等活动如期开展;每年筹办大型科技节,让学生在AI互动、智能创客中触碰前沿科技;学校还顺应教育现代化浪潮,持续完善智慧校园设施,开展数字教学培训,于2025年9月获评泉州市智慧人工智能校园试点校,并与三明将乐城关中心小学开展山海协作,共享优质教育资源。

聚焦群众关切,李永华多方奔走,推动南安市青少年学生校外活动中心(南山实验小学教学点)落地,开设多元素质课程,有效缓解家长假期看护难题。此外,学校还常态化开设校长接待日、校园开放日等活动,面对面收集家长诉求,把群众烦心事列为学校待办清单。

“身为党员、党代表,我将始终坚守教育报国初心,扎根校园沃土,以党建领航,实干育人,守护每一位少年眼里的光亮。”李永华说。从教多年,她先后获评省级中小学优秀班主任、南安市优秀教师、南安市三八红旗手等称号。

陈仕凯:扎根基层二十载 实干笃行暖民心

■本报记者 傅雅兰

“这份材料还需要补充证明,我帮您标注清楚缺项,回去整理好再来就可以了。”近日,走进南安市溪美街道林业服务站,林业站站长、驻长兴社区工作队队长陈仕凯正伏案协助社区群众进行入学资格审核。面对繁杂琐碎的基层事务,他始终用耐心与细心化解群众困惑,这也是他20余年基层工作的日常缩影。

1997年,陈仕凯便扎根南安基层一线,深耕街道村(社区),驻村工作20余载,从被居民唤作“小伙子”的基层“新兵”成长为群众信赖的“贴心人”,并多次获评南安市“三农”工作先进个人。

“驻村干部的口碑,不是说出来的,而是干出来的。”这是陈仕凯始终坚守的工作信条。在他看来,基层工作直面群众,没有惊天动地的伟业,全是柴米油盐的民生小事。“每件看似琐碎的小事,都是群众的大事,只要付出真心,换来的一定是群众的真情。”陈仕凯说。

时间拨回2015年,陈仕凯由其他村转任彭美社区驻社区工作队队长,这一干便是10年。任职期间,他以一名优秀共产党员的标准严格要求自己,以身作则、身先士卒,将为民服务的初心融入日常、落到实处。

积极争取各类项目资源与对接服务工作,推进彭美社区党群服务中心改造、新华南路彭美段拓宽改造等项目落地建设;推进物业党建联建,建强7个小区党支部和红色业委会,做实“支部建在小区上”;防范台风“杜苏芮”期间,第一时间带队开展隐患排查、巡查值守和灾后

修复等工作……在陈仕凯驻村帮扶推动下,彭美社区治理面貌实现提质升级,社区治安环境、群众安全感和满意度提升,该社区还获评福建省消防安全示范社区、市级平安家庭创建试点社区,彭美社区党委获评“南安市先进基层党组织”称号。

基层治理千头万绪,攻坚任务更是考验担当。2020年,北山片区征迁改造工程全面启动。面对情况复杂、诉求多样的征迁局面,他主动请缨、勇挑重担,扛起驻村工作队队长的攻坚重任,深入研究征迁政策,并昼夜奔走入户走访为群众算清经济账。仅用30天,北山片区项目完成征收工作,实现“阳光征迁”“和谐征迁”,在后续安置房回迁工作中,他更是全程参与,让征迁群众如期圆梦新居。

“现在的社区环境越来越好,治理越来越规范,有难题找陈队长,总能帮我们妥善解决。”提起陈仕凯,彭美社区的居民们赞不绝口。

与此同时,林业专业毕业的陈仕凯,亦从未放下护绿守山的职责。这些年,他还担任溪美街道林业站站长,常年奔走巡山护林、防火宣传,守卫着街道4万亩山林,牵头组建1支市级护林打火队伍。每年防火期间,他更是以党员标准冲锋在前,放弃节假日,驻守在街道森林防火第一线,以坚守与责任守护一方绿水青山。

“作为一名基层共产党员,办好群众每一件小事、守护好一方平安,是我的职责与使命。今后,我将继续扎根基层一线,当先锋、做表率,争做群众靠谱贴心的‘基层服务员’。”陈仕凯如是说。

苏一虹:退休不褪色 “银发力量”暖邻里

■本报记者 陈亮亮

6月28日一早,南安市皇家滨城小区便热闹了起来,小区图书馆里“致敬光荣岁月 传承红色精神”几个大字格外醒目,快门声此起彼伏,精准定格下老党员们眼角的笑意与胸前的荣光。忙碌的人群中,一位身影格外亮眼:她时而走到台前仔细核对到场人员名单,时而贴心地为老党员佩戴“光荣在党50年”纪念章,在10余平方米的场地里来回奔走,有条不紊地统筹着各项事宜。

这是苏一虹,一位有39年党龄的退休老党员,现任南安市委组织部离退休干部支部委员、皇家滨城小区“枫叶红”老党员工作室负责人、南安市直机关老体协会会长。本次为小区老党员拍摄红色纪念照,正是她和老党员工作室成员为庆祝中国共产党成立105周年一起张罗的。

老党员傅亚治和妻子黄莲治都已有61年党龄,俩人并肩站定,把腰背挺得笔直。快门声响过,两位老人上扬的嘴角与身后那抹鲜红被一同定格。“头一回这么正式地拍党员纪念照,很有意义。”傅亚治乐说着。

像这样的活动,苏一虹和老党员们办了一场又一场。“六一”儿童节,小区内搭起舞台,孩子们唱歌跳舞,台下坐满了鼓掌的爷爷奶奶;端午节,糯米粽叶摆上来,老少围在一起包粽子;平日里,为60岁以上老人准备爱心餐,更是暖意浓浓……每逢节假日,丰富多彩的邻里暖心活动总能如期上演,让小区处处充满温情。

“真是辛苦你们啦!”每当有人这样说,她总是摆摆手:“都是团队的功劳。”

2020年底退休后,苏一虹没有“宅家享清闲”,而是一头扎进了服务小区的工作中。彼时的小区面临基础设施老化、居民诉求多元、“一老一小”照护缺口等难题,她便主动加入巾帼志愿者服务队。服务中她发现,小区内许多退休干部职工,不少是原来单位的业务骨干,拥有丰富的经验、资源和能力。

“这些老党员、老同志都是基层治理、小区服务的宝贵资源,不如搭个平台,把大家聚起来,有事一起商量,有活一起干。”2023年11月,苏一虹牵头成立了“枫叶红”老党员工作室,把人聚起来,定了职责、建了台账。

苏一虹清楚,一个人的力量有限,关键在于以党建为引领,把大家的力量发挥出来。她与业委会商议提出“1+N”思路——以工作室为核心,辐射整合司法联调室等N个奉献岗,把50多名银发人才分为文化拓展、康养保健、民事调解、志愿服务、建设监督5支队伍,让“专业人做专业事”,精准服务小区居民。这套机制运转下来效果实在,2025年以来,工作室收集居民“微心愿”136个,逐一销号落实。

最让苏一虹挂心的,是“一老一小”。她带领工作室成员协助开展长者食堂志愿服务,累计服务2.5万人次;孩子放学后没人带,寒暑假看护难,她组织退休老党员开设国学、象棋、美术、手工课,服务超2000人次。

日复一日的暖心坚守,早已成为苏一虹的生活常态。活动落幕,整理好照片后,她来不及歇息,便立刻着手筹备上门走访工作,专程为小区行动不便的老党员补拍纪念照,送上暖心关怀,用默默坚守诠释退休党员的初心与担当,让“银发力量”持续温暖邻里。

陈建发:聚“新”力行善举 暖一方

■本报记者 陈亮亮

回顾华佗奋斗史、重温入党誓词、聆听专题党课……“七一”前夕,南安市新的社会阶层人士联谊会党支部走进水头镇埕边村侨史馆,开展主题党日活动。活动上,一堂特殊的党课就地开讲,主讲人是新联会党支部书记陈建发,没有照本宣科,没有套话空话,他用身边的事、实在的话,把“凝聚新力量·筑梦新时代”的主题讲进了大家心里。

这样的场景,正是陈建发担任新联会党支部书记以来探索的做法——创新打造“理论学习+红色实践+行业交流”特色党建模式。

短短半年,在陈建发的带领下,新联会党支部常态化组织党员和骨干会员开展现场教学,走进泉州党内政治生活体验馆、泉州华侨革命历史博物馆、叶飞将军故居、顺景集团党建实践基地等地,在实地实景中感悟初心、锤炼党性。

学得深,更要做得好。如何把党支部的组织力转化为服务群众的行动力?陈建发将目光投向了深耕十几年的领域——公益,推动党建与公益服务深度融合。

早在2011年,他因一次机缘巧合加入义工行列,并在2016年南安市义工协会正式注册后担任会长一职。其间,他在协会成立党支部,将党员骨干充实到公益服务核心岗位,构建起“党员带头、义工响应、群众参与”的全域公益服务模式。10年来,他带领团队累计开展公益活动数千场,将原本仅有10余人的义工队伍,发展成为拥有8000多

名注册志愿者、10支专业服务队、1个支教团的公益组织。

陈建发把这份积淀带到了新联会平台。2024年1月,南安新联会成立5个专业服务队,陈建发担任公益志愿者服务队第一任团长,充分整合新阶人士资源优势,集结各领域专业力量,组建助学、助老、助残、义诊、普法、环保等多支专业志愿服务队伍,不断深化“党建引领·新善南安”特色公益品牌。

“同心”系列活动是南安新联会持续深耕的特色品牌。陈建发积极协助推动各项公益项目一一落地——党支部牵头,又一批“同心图书室”在镇村、学校顺利落成,“同心送温暖”活动走访慰问困难群众与孤寡老人,写春联、法律咨询、中医诊疗等服务送到居民家门口……

值得一提的是,在第36个全国助残日前夕,陈建发积极发起并参与了“星光伙伴”圆梦行动,通过特殊教育学校征集孩子们的“微心愿”,由会员及子女以“星光伙伴”身份认领并实现。短短5天内,472个“微心愿”全部被认领完毕。

一个个公益项目温暖人心,党建引领下的“新善南安”品牌越做越实,新阶人士的力量在一件件具体的实事中落了地、生了根。

这些年,陈建发荣获南安市优秀党务工作者、福建省五星级志愿者、南安市道德模范等荣誉。这些肯定,源于他一个朴素的坚持:“把党员该做的事做好,把能凝聚的力量聚起来”。荣誉加身,他没停下脚步,继续带着党员和义工走在服务群众的一线。

中共南安市水头镇滨海社区支部委员会: “三区联创”聚合 党建善治暖滨海

■本报记者 朱晓西

“以前石材废料堆场杂乱,现在有序规范又便捷。”清晨,在南安市水头镇滨海社区“共享堆场”专用充电站,一名货车司机卸完货后,就将车开到充电车位,接上充电枪。

这处“共享堆场”此前曾是闲置地。石材废料堆放无序,运输车辆充电难、交通安全隐患突出……面对亟须解决的民情诉求,滨海社区推行社区、园区、厂区“三区联创”党建工作机制,梳理盘活84亩闲置空地,改造为新能源汽车充电站和标准化废料堆场,既解决企业废料堆放、运输成本高等问题,又为社区年增收30多万元,实现了群众、企业、社区三方共赢。从杂乱无序到规范便捷,滨海社区的实践正是“三区联创”聚合、党建善治暖滨海的一个缩影。

据了解,滨海社区成立于2020年,地处南翼新城核心,集住宅小区、工业园区、商业街区于一体,7.2平方公里辖区内聚集2.6万常住人口、58家企业,治理要素多元、群众诉求繁杂。

滨海社区党支部书记林少斌介绍,为破解发展难题,在“市级挂钩-镇级主导-社区主战-基层党组织响应”四级组织体系下,滨海社区推行“三区联创”党建工作机制,组建社区党建工作协调委员会,联动各级党组织与各类社会组织力量,

推行“征议办结”闭环机制,梳理资源、需求、服务三张清单58项。

面对片区居民长期反映公办幼儿园配套不足的问题,党支部联动教育、国企等共建单位协同推进,新建2所公办幼儿园,促成私立中小学转为公办,新增了近5000个学位,解决职工子女入园难题。考虑到更好地服务城市建设者,滨海社区“党建+”邻里中心拓展了零工驿站、暖“新”驿站等功能,定期发布招聘信息,为外卖小哥等新就业群体提供24小时休息场所。

如今,外卖小哥在滨海社区有了新身份。滨海社区党支部联合埕边村党总支、南安市触手可及网络科技有限公司(饿了么)党支部,已聘请30名外卖骑手担任兼职网格员,通过“随手拍”收集环境脏乱、安全隐患等300余条线索。社区坚持党建带群建,组建“海丝先锋”党员突击队、红色助企先锋队等7支“滨go”志愿服务小分队,开展专业化服务256场次,领办微实事182件。

从“共享堆场”到骑手融入,滨海社区以“三区联创”将组织优势转化为治理效能,先后获评全国文明城市基层党建示范点、泉州市五星级“党建+”邻里中心、南安市“睦邻善治”示范点,相关经验做法在《中国日报网》《中国经济网》等平台刊发。

中共南安市公安局石井海防派出所支部委员会: 党建铸盾守岸线 实战善治护平安

■本报记者 陈江涛

“多亏民警快速调解,拖欠已久的工资总算全部拿到手了!”前不久,南安市石井镇一企业劳资纠纷调解现场,多名工人握着民警的手连连道谢。一场剑拔弩张的薪资对峙,在石井海防派出所党员民警一小时内调解下顺利化解,拖欠薪资发放到位,矛盾就地平息。这只是该支部践行新时代“枫桥经验”、靠前化解群众矛盾的缩影。

石井海防派出所地处沿海前沿,辖区港汊码头、商圈夜市、沿海岸线点多线长,治安管控、海防巡查、企业服务、纠纷调处等治理任务繁重。2025年,派出所党支部锚定“基础牢、出事少、治安好、党和人民满意”工作目标,以党建赋能警务,推动党建与基层治理、海防管控深度融合,全年主业考评位列全市派出所第一梯队第二名,荣立泉州市公安局集体三等功。

“党建是队伍建设的根与魂,只有抓实党建,才能凝聚起守护海岸平安的强大力量。”支部负责人介绍,支部牢牢抓住党建引领根本,抓实班子建设、党性锤炼、党性融合三篇文章,严格落实“三会一课”、主题党日,常态化开展重温入党誓词、党员“政治生日”、警示教育等活动;设立党员先锋岗,组织党员承诺践诺、为民办实事,让党员民警在户籍窗口、接处警、海防巡防一线亮身份、冲在前。

“队伍管理必须抓在日常、严在经常。”支部紧盯队伍风险隐患,常态化谈心谈话抓早抓小,压紧压实管党治警责任;与此同时,落实家访、家属进警营等暖警举措,切实解决民警后顾之忧,凝聚队伍干事合力。

“矛盾拖不得、等不起,多元联动才能把隐患化解在基层。”依托多元联动机制,支部联动乡镇综治、司法所、村居网格员、船管员等群防力量,滚动排查劳资、土地、婚恋等各类矛盾,2025年全年摸排化解矛盾纠纷517起,大量风险隐患化解在萌芽。针对行动不便的群众,户籍党员民警主动上门采集指纹、拍摄证件照,并在床边为他们办理身份证业务。户籍民警说:“群众出行有困难,我们就多跑一趟,把服务送到群众床头。”一面面“人民卫士”担当,尽职尽责暖民心”锦旗,是群众对警务服务最真切的肯定。

立足“派出所主防”与海防管控双重职责,支部统筹“打防管控”各项举措,纵深推进夏季、冬季等专项整治行动,严打盗抢骗、黄赌毒、电信诈骗等违法犯罪,全年接报有效警情3000余起。

“战斗力不是凭空而来,常态化练兵方能守护平安。”该支部将绩效考评作为激励抓手,并将实绩与评优晋升直接挂钩,以营造比学赶超的氛围;结合日常政治学习常态化开展警械使用、最小作战单元实战演练,持续锤炼民辅警实战本领,锻造拉得出、冲得上、打得赢的海防公安铁军。