

# 黄向阳:立足三甲医院新起点 谱写健康南安新篇章

## 学习贯彻南安市党代会精神

■本报记者 庄树鸿

15日,现场聆听南安市党代会报告后,南安市党代表、市医院副院长黄向阳深受鼓舞。报告擘画了南安发展蓝图,并对“推进健康南安建设”作出部署,为南安市医院的发展指明了方向。今年,南安市医院通过三级甲等医院评审。黄向阳表示,立足新起点,南安市医院必须紧扣全市高质量发展主题,谱写健康南安新篇章。

结合党代会精神,黄向阳对医院未来发展方向有了更多思考。在发

展定位方面,他认为,医院需从过去“规模扩张”的模式,转变为“内涵质量”与“系统贡献”并重的发展路径。未来五年,医院应实现三大转变。其一,成为区域医疗质量标杆,将三甲标准内化为日常规范,聚焦疑难危重症诊疗、质量安全与患者体验,打造值得信赖的品牌;其二,成为医疗技术创新策源地,围绕本市疾病防治需求,加强产学研协同,建设临床研究中心,推动成果转化与关键技术突破;其三,成为公共卫生与健康服务主力军,主动融入“防未病”体系,强

化突发公共卫生事件应对能力,推动优质医疗资源下沉基层,在构建强大基层医疗网络中发挥中枢作用。

在实施路径方面,黄向阳表示,医院将采取“四轮驱动”的方式服务全市发展大局。围绕上述定位,医院将重点实施四大战略:以“党建引领”为根本驱动,把握发展方向,加强党的全面领导,确保公益性,将市委部署落实到服务全过程,锻造过硬队伍。以“学科人才”为核心驱动,筑牢发展根基,实施学科攀登与人才翱翔计划,培育优秀学科集群,健全人才“引育用留”机制,打造可持续的人才梯队。以“智慧高效”为关键驱动,激活现代管理,建设“智慧医院”,以数字化赋能临床、管

理和服务;深化管理制度改革,提升运营效率,实现科学化、智能化治理。以“协同共进”为战略驱动,拓展区域辐射,履行市级医院龙头责任,创新医联体合作模式,通过专科联盟、远程医疗等方式推动优质资源下沉,助力全市健康管理网络建设,推动服务体系向“以健康为中心”转变。

南安市医院的三甲新程,正与南安“十五五”征程同频共振。黄向阳表示,医院将自觉把医院发展融入全市大局,以更高站位、更实举措、更优作风,努力建设成为技术精、服务优、管理卓越、人民满意的现代化区域医疗中心,为护航百万南安人民健康,为谱写中国式现代化南安新篇章贡献坚实的健康力量。

## 南安市老年人养护院正式揭牌

本报讯(记者 王丽清 通讯员 黄惠莲)17日,南安市老年人养护院正式揭牌启用。副市长陈志慧参加揭牌仪式。

记者在现场了解到,南安市老年人养护院位于柳城街道,总投资6405.76万元,占地面积15亩,建筑面积1.69万平方米,共设置养老床位350张。院内不仅设有多功能康复室、医疗诊室及心理咨询室等专业功能区域,还配置了棋牌娱乐区、书画创作室、影视放映厅、舞蹈排练厅及手工制作坊等文娱空间,可全面满足长者群体的生活照料、休闲活动及文娱需求。

当天,南安市认知障碍专项照护中心同步揭牌。该中心设有专门的活动空间、怀旧疗法区、安全防走失系统等设施,并配备经验丰富的专业护理团队,将为认知障碍的长者提供个性化、非药物干预的专业照护服务。

此外,活动现场还举行了南安市龙人伍心家园福利养老院党支部揭牌仪式、第一届家属委员会成立仪式。

(上接1版)

“十分感谢南安市政府和华侨大学共同搭建的这一平台,让我们获得了扎根地方、潜心科研的宝贵机会。”福建省工业设计协会副秘书长、华侨大学机电及自动化学院工业设计系副主任陆文干说,在研究院,他和团队尝试将现代科技深度融入传统文化,在推动文化资源数字化整合的基础上,促进产业与地方文化有机联动、协同发展。“我们荣幸加入了福建省文化科技特派团,将着力梳理南安文化创意智能制造产业链,实现科技文化创新新范式。”

这一探索,正是南安着力打造“三院所三中心一园区”科创矩阵的生动缩影。该矩阵还包括上海大学南安研究院、华南师大绿色低碳研究院、厦大萨本栋硬脆材料高能束加工研发中心、科技人才创新中心等,它们绝非“空中楼阁”,而是深度嵌入产业升级的“关键部件”。

值得一提的是,去年南安在全省层面首创的科研院所“赛马制”,构建了“企业出题、政府助题、院所破题、市场评价”的协同创新闭环。该机制已成功攻克石材线锯等技术难点,并发布了全球首个石材线锯切割机械标准。

在深化产学研融合的实践中,南安建成的博士后工作站成为衔接各方的核心枢纽。“科研成果的转化不是孤立的,需要企业、高校、科研机构等多方共同努力。”作为九牧博士团队的核心成员,刘小龙对此感受颇深。在九牧集团,他亲历了从实验室到生产线的全过程,见证了科研成果如何一步步转化为市场接收的产品。这种经历让他更加坚信,只有紧密围绕市场需求进行科研创新,才能真正实现科研成果的价值。同时,企业对于科研创新的持续投入和开放合作的姿态,也让他对未来充满信心。

如今,南安已有国家级博士后科研工作站3个、省级博士后创新实践基地2个,南安累计引进博士后76人次,数量位居全省前列,他们的智慧正不断转化为提升企业核心竞争力的“硬核”力量。

### 生态留人

#### 以“服务温度”筑牢产业人才港湾

人才竞争,短期看政策,中期看平台,长期看生态。这五年,南安致力于营造“26℃”的舒适人才生态——不过热、不冰冷,始终以恰到好处

的关怀,让人才感受到被尊重、被牵挂的归属感。安居方能乐业。南安将解决人才“心头大事”放在首位,建成泉州首个大型人才社区“源昌·文昌里”等超81万平方米人才房,采用“市场运营+政府补贴”模式,配套建设学校、医院,为来南人才构建了“求职一张床、就业一间房、成家一套房”的全周期住房保障体系。从湖南引进的工程

师林先生在拿到新房钥匙后兴奋地说:“小区环境好,教育资源就在家门口,上下班交通便利。有了这个‘定心丸’,我终于可以全身心扑在项目研发上,真正把南安当作第二故乡。”

服务的“温度”渗透于线上线下每个细节。南安率先开通“南安智酷”人才信息化服务平台,让政策查询、项目申报、待遇兑现实现“一键通达”。这种温度还延伸至更广泛的劳动者群体,南安在泉州率先建成53个零工市场(驿站),为灵活就业人员搭建起规范、温暖的求职桥梁。

更打动人心的是南安对人才情感需求的细腻关照。今年暑期,参加了“我在南安长大——蒲公英研学计划”的高层次人才陈女士感触良多:“平时工作忙,很少有时间陪孩子深入了解这座城市。政府组织的这类活动,不仅让孩子在游玩中认识了南安的历史文化,也让我们这些‘新南安人’家庭感受到了组织的温暖,归属感油然而生。”“人才节”南安专场、探索“新南安人”成功之道等多元活动,南安正用一套覆盖“事业、生活、情感”的全周期服务组合拳,营造浓厚尊才爱才氛围。

“南安给我的,远不止一份高薪工作。它给了我一个可以安心奋斗的家,一份值得托付的事业,和一座城市发自内心的尊重。”来南工作并扎根南安的高层次人才杨志雄道出了无数“新南安人”的心声。

温度与高度,看似无关,实则共生。人才发展的“温度”,最终淬炼成产业崛起的“高度”。用温暖生态支撑人才们的奋斗热情,将人才个体的成长轨迹与城市产业的升级路径紧密交织,成功走出一条“以产聚才、以才兴产”的融合之路。

如今,南安人才的智慧与产业集群同频共振、同向发力,近万人次高层次人才活力在武荣大地尽情涌流,一幅人才与城市相互成就、产业因人持续向上的壮丽画卷已豁然展开。这份由“人才温度”筑就的“发展高度”,正为南安冲刺更宏伟的目标,积蓄着最深沉、最持久的核心动能。

# 代表建议:精准施策破解快递进村难 部门落实:“一地一策”根治违规收费

■本报记者 洪丽燕 李想 通讯员 傅燕青 吴秋丽 文/图

快递服务,如今已成为连接城乡、便利生活的重要纽带。然而,在南安部分山区,快递却一度因“取件难、收费高”成为群众的烦心事。这不仅增加了百姓的生活成本,更制约农产品“出山进城”,阻碍了乡村振兴的步伐。

如何打通快递进村的“最后一公里”,让山区群众平等共享现代物流的发展红利?市人大代表、来自眉山乡的颜万福在深入走访、倾听民声后,带着沉甸甸的民意,在南安市十八届人大五次会议上提交了《关于整顿山区快递服务乱象的建议》,为推动这一问题解决发出了清晰且有力的呼声。

### 【代表建议】

#### 整治山区快递收费乱象

“以前取个快递,不仅要跑几公里路,还得额外付费,太不合理了。”这样无奈感慨,曾是南安部分山区乡镇群众收取快递时的常态。颜万福在日常走访中,敏锐地捕捉到了这一困扰山区群众的烦心事。

“许多快递公司不送货上门,要求收件人前往距离较远的快递点自行取件,且部分快递点还额外收取取件费。这给山区群众带来极大不便,加重了群众的生活成本与负担。”经过深入调研,颜万福发现部分快递代办点会额外收取群众1元至15元不等的取件费,收费标准混乱。南安的山区乡镇中,只有蓬华快递不额外收费;翔云、向阳部分收费;眉山除邮政、顺丰外,其余均收费,且小件收费3元、大件收费5元至15元不等……

“快递乱收费行为不仅加重了群众负担,更成为制约农产品‘出山进城’的‘堵点’,必须彻底整治。”对此,颜万福在市十八届人大五次会议上,领衔提交了《关于整顿山区快递服务乱象的建议》,建议在监管层面,邮政管理部门要



否有违规收费情况。执法人员正在眉山乡快递驿站检查。

加大监督检查力度,制定专门的山区快递服务监管细则,明确违规处罚标准,对不送货上门、乱收费等行为依法严惩并督促整改;在收费层面,物价部门应会同行业协会,结合山区实际运营成本制定合理收费标准,并在服务网点显著位置公示,严禁私自加价,保障消费者知情权与选择权;在服务层面,督促快递公司加强对山区网点人员的培训,提升服务意识与业务能力,建立健全投诉处理机制,及时回应群众诉求,切实提升山区快递服务的整体质量与水平。

### 【部门落实】

#### 创新“一地一策”打出“组合拳”

民有所呼,政有所应。南安市交通运输局对人大代表颜万福提出的建议高度重视,迅速成立工作专班,展开山区快递整治行动。“解决山区快递违规收费问题,不能‘一刀切’,必须找准病根,对症下药。”南安市交通运输局相关负责人介绍,他们摸排发现,违规收费问题在向阳、眉山等乡镇较为突出,根源在于山区“邮件量少、网点分散、运距长、成本高”,末端网点生存压力大。

针对这一结构性难题,南安市交

通运输局联合泉州市邮政管理局和属地乡镇,创新推出“一地一策”差异化治理方案。针对眉山片区,他们打出了一套精准有力的“组合拳”;执法大队多次约谈涉事企业、网点负责人,责令其立即停止所有违规收费行为,末端网点需签订《服务承诺书》,公示投诉电话,并开展多轮“回头看”防止反弹;同时,引导眉山片区建立“圆通牵头+驿站代办”的“快快合作”模式;针对分散在仑苍、码头、金淘三地的多家快递品牌分拨点,推动整合入驻仑苍镇一个中心,实现“集中分拣、统一配送”,实现大幅降本增效。

此外,南安市交通运输局还协调快递企业等多方单位,创造性推出“阶梯派费”政策,即代办点每月日均派件量300件以下,每件补贴2.5元;超过300件,每件补贴2元。此举既保障代办点基本收入,又通过激励机制促使其提升服务、吸引件量,从源头上消除违规收费动机。市交通运输局交通执法大队还科学规划,在眉山乡眉山街、天山村等关键区域设立多个便民服务站,确保全乡13个建制村均能有效覆盖,方便群众就近免费取件。



# 一位人大代表的“双岗答卷”



南安市人大代表林跃军

■本报记者 蔡静琦 洪丽燕 文/图

“对党负责,为群众分忧。”这是南安市人大代表、水头康利石材有限公司党支部书记、工会主席、副总经理林跃军常挂在嘴边的承诺。

当选人大代表以来,林跃军始终以“人民选我当代表,我当代表为人民”为初心,在社会服务中践行公益担当,在企业管理中深耕提质增效,用双岗建功的实干实绩,书写着一份“既为群众谋福祉,也为产业谋发展”的履职答卷。

### 情系民生福祉 公益路上步履不停

“人大代表扎根基层,就得把群众的急难愁盼放在心上、扛在肩上。”林

跃军深知,人大代表履职的核心就是为群众办实事。多年来,他聚焦教育、乡村建设、文物保护、体育事业等民生领域,用真抓实干破解难题,用真情善意温暖人心。

教育是林跃军最牵挂的民生大事。2022年,当了解到位于诗山镇联星村的七社小学缺乏标准化运动场、智能化教学设备落后时,他当即决定牵头解决这一问题。他率先带领家族捐资5万元,以实际行动带动更多社会人士献出爱心。在他的感召下,众多贤达纷纷响应,累计捐资近80万元;此外,他还积极奔走协调,向上级部门争取到20万元补助资金。如今的七社小学,崭新的运动场成为孩子们课间嬉戏的乐园,先进的教学设备让课堂焕发新生命。

在乡村振兴的阵地上,林跃军同样主动担当。得知联星村暂无应急避灾点后,他多次和相关部门沟通协调,成功争取到5万元应急避灾专项资金,建设应急避灾点,让乡村抵御自然灾害的能力显著提升。

南安历史悠久,底蕴深厚,众多文物古迹是城市的文化脉络。在调研中了解到联星村有着240余年历史的杏塘土楼因年久失修出现破损,林跃军心急如焚。他多方奔走协调,积极对

接相关部门,最终为土楼争取到10万元文物建筑保护修缮资金。如今,经过专业修缮,这座承载着南安特色文化的杏塘土楼重焕生机。

近年来,南安市全力打造国家体育名城,林跃军亦积极投身其中。他不仅积极捐资支持诗山篮球队参加南安市运会,还主动调动企业资源,为福建女子足球队提供长期交通保障,时常前往训练基地慰问队员,以实际行动支持体育事业发展,为球队注入温暖与动力。

### 深耕企业管理 匠心赋能产业升级

“企业是产业发展的细胞,只有企业提质增效,才能助推区域产业高质量发展。”作为水头康利石材有限公司的核心管理者之一,自加入企业以来,林跃军始终以“弘扬石材文化,缔造艺术经典”为使命,通过设备更新、人才培养、成本管控等一系列创新举措,带领企业在激烈的市场竞争中站稳脚跟,成为南安石材产业转型升级的缩影。

2017年,康利石材投入800多万元,引入行业第一台进口多股绳锯。

如今,企业已拥有2台品牌绳锯和2台品牌线锯,使企业在高端奢石加工领域具备了独特的质量优势。

林跃军深知,稳定的人才队伍是企业长远发展的基石。在康利石材,200多名员工中,工作10年以上的占60%,20年以上的接近40%。这背后,离不开他建立的人才管理体系。他打破行业内“以产量定工资”的传统模式,创新推出员工技术评定制度,根据每年度考核级别给予相应补贴和工资倾斜,大大激发了员工提升技能的积极性。

面对同行业同质化竞争激烈、成本压力大的困境,林跃军带领企业走出了一条“以质量赢市场、以管控降成本”的破局之路。如今的康利石材,凭借高端奢石加工的质量优势、稳定的人才队伍和精细化的管理模式,实现了高质量发展。

“行业要发展,不能只顾眼前利益,只有坚持科技创新,重视人才培养,严控产品质量,才能实现长远发展。”林跃军表示,未来,他将继续带领企业深耕高端石材加工领域,为南安打造石材产业全产业链贡献更多力量。

