



## 从榜样中汲取智慧 在探寻中凝聚共识 ——探寻新南安人成功之道主题活动综述

■本报记者 洪丽燕 李想 文/图

这是一次新南安人奋斗风采的集中展示,是千千万万新南安人“爱上南安、走进南安、成功南安”的生动诠释,更是一场新南安人成功之道的深度思索。

盛夏启幕,金秋礼成。“来南安会成功——探寻新南安人成功之道”主题活动启动以来,20位新南安人的成功故事持续引发共鸣,不仅让“来南安 会成功”变得真实可感、有径可循,更在全市上下引发一场“探寻新南安人成功之道”的解放思想大讨论,不断为南安高质量发展凝聚共识、汇聚动能。

活动虽已圆满落幕,但“来南安会成功”的城市强音愈发响亮。南安,这座爱拼敢赢的成功故里、海纳百川的产业新城,正以其包容的胸怀、坚实的平台与温暖的生态,盛邀四海英才“放心来、安心留、用心创”。

### 高位策划

#### 主题活动解码“成功之问”

地区生产总值突破1844亿元、工业产值近5000亿元、四大千亿产业集群加速崛起……今日的南安,正以蓬勃之势展现其作为创新创业热土的强劲活力。这份亮眼成绩单的背后,离不开一群特殊的力量——无数来自五湖四海的新南安人,他们与这座成功之城携手并肩、共同铸就了发展的新辉煌。

站在“十四五”收官与“十五五”启航的历史交汇点,锚定“进阶2000亿级城市”的宏伟目标,南安正持续深化人才发展体制机制改革,大力推进“人才强市”战略,不断优化人才发展生态,以更加开放的姿态盛情邀约天下英才,吸引更多有志之士选择南安、扎根南安、圆梦南安,为城市高质量发展注入源源不断的人才动能。

来南安,为什么会成功?来南安,应该怎么成功?如何让每一位来到南安的人才,不仅能立业,更能安心;不仅能生存,更能绽放;不仅是他乡客,更能成为“自家人”?为答好这些命题,今年6月,在中共南安市委人才工作领导小组的统筹指导下,市委人才办、市总工会、市融媒体中心、市人社局、市工商联联合推出的“来南安 会成功——探寻新南安人成功之道”主题活动应运而生。作为“深学争优、敢为争先、实干争效”行动的深化拓展,该活动致力于挖掘、宣传、褒扬一批批为南安经济社会发展作出突出贡献的新南安人,树立爱岗敬业、创新创造的时代标杆,激励更多人融入南安发展大局,共同奏响“来南安会成功”的时代强音。

“南安的今日,是汇聚各界力量共同奋斗的成果;南安的明天,更需要我们携手去创赢。”正如市领导所言,这场主题活动不仅是对南安“海纳百川、爱拼敢赢”城市基因的当代呼应,更是



28日,首届新南安人“成功奖”颁奖暨分享会举行,与会者集体观看活动回顾短片。

南安在高质量发展新阶段,对构建“近悦远来”人才生态进行系统性优化与战略性升维的关键落子。

### 精心组织 全域联动探寻“成功之道”

一场成功的城市主题活动,需要精心的策划与高效的执行。

部门联动,让探寻“有准度”。本次活动由多部门协同,形成了从方案制定、人选征集、联合把关、集中宣传到颁奖分享的完整链条,确保了活动的权威性和影响力。

深入挖掘,让榜样“有温度”。活动聚焦在南安工作满10年及以上的非南安籍人员,深入机关、企事业单位一线,寻找那些“平凡岗位上的不凡坚守”。经自荐、推荐,多部门联合筛选把关,最终确定的20位优秀新南安人中,既有深耕实业的企业家,也有技术创新的领军者;既有扎根一线的工匠,也有热心公益的奉献者……他们背景各异,但都选择了南安作为梦想的热土,并在这里取得了实实在在的成就。他们的成功故事犹如二十面镜子,真实、鲜活、可感,共同构成了新南安人的立体群像。

全媒宣传,让传播“有广度”。主办单位组织骨干记者组成专题报道组,奔赴各乡镇、企业、车间一线,与20位新南安人面对面交流,用笔和镜头记录他们扎根南安、拼搏奋斗的感人故事,推出一篇篇有温度、有深度、有影响力的典型人物报道。同时,充分发挥全媒体传播优势,通过报纸、电视和“学习强国”、微信、抖音等10多个新媒体平台同步推出,累计浏览、播放量达近千万人次。

青年创业者陈焱林深受触动:“我的家乡南安确实是一个很好的地方,我很高兴能回自己的家乡创业。”“看完这些故事,我深受鼓舞。作为一名新南安人,我也想通过自己的努力,在这里闯出一片天地。”南安市触手可得

深情礼赞,让人才礼遇“有厚度”。28日,“来南安 会成功——探寻新南安人成功之道”首届新南安人“成功奖”颁奖暨分享会举行,20位优秀新南安人接受城市礼赞,获市领导颁发的荣誉证书和象征成功故里礼遇的郑成功雕像,3位新南安人代表现场分享心路历程……精心组织的一系列充满仪式感的环节,将城市的尊重与温度,直接传递到每一位奋斗者心中,极大地增强了人才的归属感与荣誉感。

### 深远回响 近悦远来共建“成功之城”

一段时间来,随着主题活动深入推进,新南安人的榜样故事引发共鸣、反响热烈,学习榜样、争当榜样、成为榜样浸润心田、扎根生长,让“来南安会成功”的时代强音愈发响亮,凝聚起奋进新时代的南安力量。

这场关于新南安人成功之道的探寻,犹如一颗投入湖面的石子,激荡起层层涟漪,深刻地影响和重塑着这座城市的精神气质与发展生态。

榜样之光,照亮“奋斗者成功”的现实路径。刘良感悟于南安的“包容与拼搏”,李勇执着于技术的“精益求精”,方敏用35年的“将心比心”在物业岗位上找到了“家”的归属……他们的经历昭示:在南安,成功并非遥不可及,当每一份拼搏都被时代珍视,每一个梦想都被城市托举,当个人奋斗与城市发展同频共振,成功便不再是少数人的传奇,而是千千万万新老南安人正在经历的日常。

青年创业者陈焱林深受触动:“我的家乡南安确实是一个很好的地方,我很高兴能回自己的家乡创业。”“看完这些故事,我深受鼓舞。作为一名新南安人,我也想通过自己的努力,在这里闯出一片天地。”南安市触手可得

网络科技有限公司行政总监王飞有感而发。

思想的碰撞,更凝聚起“人人都是营商环境”的城市共识。随着一场关于“来南安为何成功、如何成功”的解放思想大讨论席卷全城,从党政干部到企业家,从专家学者到普通市民,大家纷纷加入,共同探讨如何培育更肥沃的“成功沃土”,既让“人人都是引才大使,事事关乎南安形象”的理念深入人心,也为优化营商环境注入了强大的群众基础和精神动力。

这场活动的广泛影响,让“来南安 会成功”成为更具吸引力的城市IP,增强了新南安人们“来了,就是南安人”的认同感,更让南安“爱拼才会赢、输人不输阵”的城市精神更加深入人心。

越来越多的新南安人认识到,南安不仅是一座有经济实力的产业之城,更是一座有温度、有梦想、能让奋斗者出彩的成功之城。

早已认为自己是老“新南安人”的刘良在分享会上动情“表白”:“我坚信,南安这座城市依然会蓬勃发展,水头的石材产业也必然长期屹立于世界石材之巅,作为一个老‘新南安人’,一定会越来越成功!”获奖者陈丽烟憧憬着,希望南安这片热土能够吸引更多专业的社工人才,共同助力美丽南安建设。

前路浩荡,未来可期。“探寻新南安人成功之道”主题活动虽已落下帷幕,但南安与人才的双向奔赴正开启新的篇章。这座成功之城正与它的奋斗者们共同执笔,书写出更多“来了,就是南安人”的精彩故事,汇聚起进阶2000亿级城市的磅礴力量。

来南安,会成功——既是无数新南安人奋斗成就的过程,更是值得共同奔赴的、更加美好的未来。

## 李育鹏:巧解群众“心头事” 打造基层治理新模式

环境,还存在消防安全隐患。”为把群众的“烦心事”办成“舒心事”,李育鹏牵头组织罗东镇政协委员联络组开展“关注民生事 有事好协商”微协商活动4场、落实民生项目2个,惠及群众4000余人,让政协力量扎根在基层的每一个角落。

这样的民生答卷,在李育鹏的履职路上还有不少。近年来,随着泉州医高专南安校区等项目相继落地,罗东镇人气越来越旺,但镇区道路交通安全压力也随之而来,交通拥堵成了周边群众的“心头病”。去年,李育鹏积极发挥政协委员联络组桥梁作用,通过“关注民生事 有事好协商”平台,组织政协委员多次实地调研、多方协调资金,陆续完善昌财学村周边临时停车位、停车标志、减速带及电子监控等,有效缓解罗东镇昌财实验中学道交通安全问题。

自2023年任罗东镇党委副书记、政协委员联络组组长以来,李育鹏始终把“委员责任”和“群众需求”结合在一起,积极组织政协委员联络组开展

视察调研、爱心助学、慈善公益等活动,累计捐款捐物近20万元,组织开展“关注民生事 有事好协商”微协商活动4场、落实民生项目2个,惠及群众4000余人,让政协力量扎根在基层的每一个角落。

除了聚焦民生协商,在矛盾纠纷化解、项目征迁、防汛防台等党委政府重点工作上,李育鹏同样冲锋在前。日前,罗东镇一低保户被摩托车撞伤后当场昏迷,送医抢救,却因家境困难无力承担费用。李育鹏得知后,第一时间介入,协助病人家属与肇事方进行沟通协调,他摆法条、话乡情,最终肇事方先行垫付部分医疗费,让伤者及时得到救治。

这般运用“情理法”化解矛盾的场景,只是李育鹏履职路上的一个生动片段。作为基层干部,李育鹏对基层治理是民生“压舱石”有着深刻的理解。因此,他积极探索具有罗东特色、地域特点、时代特征的社会治理新模式,他牵头推行“1+6+N”社会治理模式,也让罗东镇的基层治理越来越精细——今年,罗东镇综治中心获评市

五星镇级综治中心,埔心村、银河新城社区综治中心获评市五星村级称号,群众的安全感显著提升。

在李育鹏的履职道路上,他不止于“解决眼前事”,更着眼于发展的“长远路”。作为基层干部,李育鹏见证了罗东镇由传统乡镇向北部新城的转变,也深感其发展中的痛点。为此,他深入调研后提交了《关于建设罗东镇往泉州动车站方向快速通道的建议》《关于加强全域统筹规划、实现高质量规划引领的建议》等提案。提案中,他建议加强北部新城全域统筹规划,由市级牵头编制交通、产业、给排水等专项规划,避免重复建设;建议建设罗东至洪濑的快速通道,打通北部新城交通动脉……一条条建议的字里行间都饱含李育鹏的深刻思考。

如今在罗东镇,无论是矛盾纠纷化解的现场,还是项目建设的一线;无论是教育慈善帮扶的路上,还是协商议事的桌前,总能看到李育鹏忙碌的身影。他用脚步丈量民情,用实干解决民忧,书写着新时代政协委员满是民生温度的履职答卷。

### 福建省地方标准 《乌龙红茶加工技术规程》发布 由南安茶企牵头起草

本报讯 (记者 李贵灵 通讯员 陈为名) 近日,福建省市场监督管理局发布公告,批准发布《海峡两岸共通 美人茶加工技术规程》等29项福建省地方标准。其中,南安茶企——福建帝峰生态茶业发展有限公司主导的《乌龙红茶加工技术规程》作为三项涉茶标准之一正式发布,将于2026年1月24日起实施。

据了解,《乌龙红茶加工技术规程》由福建省农业农村厅和福建省茶产业标准化技术委员会归口管理,起草单位包括福建帝峰生态茶业发展有限公司、福建省茶叶学会、武夷学院茶与食品学院、福建农林大学园艺学院、福建省农科院茶叶研究所等多家权威机构和科研院校。标准制定过程历时近一年,经过前期广泛调研和多轮专家研讨,整合了“轻发酵+高温烘焙”“重摇青+分段发酵”等地方特色工艺,形成兼具普适性与创新性的技术框架,为乌龙红茶加工提供清晰技术指引。

近年来,福建省茶产业蓬勃发展,乌龙红茶凭借兼具观音茶韵味与红茶醇香的独特风味成为新兴特色茶类,市场潜力巨大。但随着产业规模扩大,省内各地乌龙红茶加工工艺差异显著,导致产品质量参差不齐,亟须统一技术规范引导产业发展。

“该标准的发布,不仅能为福建省乌龙红茶产业提供统一技术依据,推动产业向标准化、规范化、高质量方向转型,更能助力茶产业新质生产力提升。”作为标准第一起草单位,福建帝峰生态茶业发展有限公司相关负责人林坤炜表示,当前南安正全力打造“一红一绿”茶产品体系,最新发布的《乌龙红茶加工技术规程》,将在统一加工技术、保障产品品质安全、推动产业升级等方面发挥重要作用,为南安茶产业、茶品牌发展注入新动能。

### 闲置场所变“幸福餐桌” 英都民山村长者食堂揭牌

本报讯 (记者 赖香珠 通讯员 张巧凤 洪庆良) 29日上午,南安市英都镇民山村长者食堂正式揭牌,昔日闲置场所变身老年群体的“幸福餐桌”,切实破解村中老人“吃饭难”问题。

当天,记者来到现场看到,改造后的长者食堂明亮整洁,取餐台、餐桌摆放有序,工作人员正忙着分装饭菜,热气腾腾的餐食让整个空间暖意融融。

“我们村60岁以上老人有1300多人,留守老人居多,不少老人煮饭做菜多有不便。”民山村党委书记洪冰练告诉记者,为解决这一痛点,村里自去年9月起盘活闲置场所,历时一年完成长者食堂改造,食堂总面积达140多平方米,为服务老人提供了充足空间。

据了解,长者食堂采用“个人运营+村集体补贴”的运营模式,每天中午和晚上为村里老人提供就餐服务。60周岁以上老人每餐享受2元优惠,70周岁以上老人每餐优惠3元,90周岁及以上老人可直接享受免费就餐福利。

“我自己一个人住,煮饭总怕量多浪费、菜也没办法煮多,以后来食堂吃饭,省心又实惠!”村民洪阿伯点赞道。

记者了解到,考虑到部分高龄、失能老人行动不便,无法到食堂就餐,民山村正积极对接本地快递网点,计划启动“快递员送餐”联动服务。“后续村里将根据食堂实际运营情况,持续优化菜品、服务细节,让这份‘舌尖上的温暖’覆盖更多老年群体,让‘老有所养’在基层落到实处。”洪冰练表示。

### “蒙面”超限货车遇查逃逸 执法人员5小时蹲守逮获

本报讯 (记者 洪丽燕 通讯员 林真 潘旭婷) 超限运输还“蒙面”企图逃避检查,近日,南安市交通运输局查获一起严重超限运输违法行为。

事发国道358线南宫公路,市交通运输局执法人员在巡查时发现,一辆货车用黑布遮挡号牌且该车行驶缓慢、车身严重下沉,存在重大超限运输嫌疑。执法人员立即示意其停车接受检查,不料驾驶员竟紧急制动后弃车逃离,试图逃避检查。

为严厉打击此类行为,执法人员迅速联合城区交警中队,在车辆现场及周边进行布控。经5小时持续蹲守,当天下午,涉案人员最终返回现场接受处理。

经查,该车途经南安黄龙国道358线K61+100m下行处设置的车辆路面动态监测技术监控设备点,经检测并复核,确认该车实际车货总质量为82.85吨,总质量限值31吨,超限51.85吨,超限率167.26%,属于严重超限。

“违法超限运输行为不仅严重威胁道路交通安全、加速公路设施损毁,更会危害公众生命财产安全,而遮挡号牌行为不仅妨碍公正执法,还会滋生侥幸心理与交通陋习,增加交通事故风险,且受害者合法权益难以得到有效保障。”执法人员表示。