

同心圆梦 让“来南安·会成功”从口号变为现实

——新南安人成功之道大讨论持续升温



■本报记者 洪丽燕

自“来南安·会成功——探寻新南安人成功之道”主题活动启动以来,首批20位优秀新南安人的奋斗故事持续引发全市各界的热烈反响与深度思考。

在这场持续升温的“成功密码”大讨论中,南安的人大代表、政协委员、青年企业家、劳模工匠、高层次人才等各界代表纷纷发声,从不同维度解读成功内涵,共同绘就携手共进的成功同心圆。

【反响热烈】 主题活动引发各界热议

“我在乡镇基层一线,亲眼见证了无数新南安人在这片热土上落地生根、开花结果。”霞美镇党委书记黄东良表示,此次主题活动的开展,不仅是对优秀新南安人奋斗历程的高度肯定,更是号召全市上下在南安朝着2000亿级城市宏伟目标奋进的征程中,进行一次关于成功的集体思考和思想再解放。

黄东良认为,“来南安·会成功”源于这座城市独特的历史、优越的区位、坚实的产业和包容的文化,形成了独有的“成功引力场”。这种“成功引力场”不仅提供了由精神、区位、产业和600多万海内外乡亲构成的全球网络,更有一个有为的政府保驾护航,将成功的或然性最大限度地指向了必然性。

省人大代表、南安市高层次人才协会副会长兼秘书长黄云云认为,主题活动系统呈现了人才与城市共同成长的生动实践,搭建起凝聚智聚力的

崭新平台,为南安建设近悦远来的人才高地注入新动能。近年来,南安积极构建的“1+7+N”人才政策体系和“政府+企业+高校+商会”四位一体协同机制,为高层次人才提供了广阔发展空间和全方位服务保障。特别是人才积分制、企业自主评价等创新举措,有效推动了人才与产业的深度融合,成为助推新南安人在南安这片热土实现成功的“密钥”。

南安青年商会会长吴文托在深入了解刘良、陆海鸥等优秀企业家的实业经历后深有感触:“他们数十年如一日深耕石材陶瓷、水暖厨卫等领域,以技术创新筑牢品质根基,用诚信经营赢得市场认可,让我们青年一代看到了南安‘爱拼敢赢、输赢笑笑、输人不输阵’的精神特质。”他表示,主题活动为青年企业家指明了传承与创新的方向,更加坚定了青年一代扎根实业、精益求精的信念。

来南安工作23年的新南安人、金鹿日化股份有限公司党支部书记兼工会主席柯美辉也对此感触颇深:“从最初带着台北口音的外来者,到今天扎根这片土地,我见证了南安的成长与蜕变。”他表示,南安优越的营商环境、包容的文化氛围和多元化的发展平台,为企业发展和个人创业提供了良好的环境和支持。“我从普通员工成长为企业管理者和党务工作者,还担任‘理响武夷’宣传员和‘晋江经验’泉州市青年宣讲团成员,这些机会都得益于南安丰富的人才成长渠道。”

随着大讨论的进行,一场关于城市人才生态、创新土壤与奋斗精神的

集体思辨正在持续深入展开。各界人士立足自身领域积极建言献策,共同探讨如何将“来南安·会成功”从一句口号转化为可感知、可复制、可共享的城市承诺,为南安高质量发展凝聚最广泛共识、汇聚最强劲动能。

【各方建言】 多维赋能新南安人成长

如何更好地培育成功土壤?大家纷纷从不同角度提出了富有建设性的意见和建议。

人才政策精准滴灌,“产教融合”方能迈向纵深。黄云云提出,要进一步完善住房、教育、医疗等“一站式”服务保障,深度营造“此心安处是吾乡”的归属感,让高层次人才真正引得进、留得住、用得好。

企业主体主动作为,员工企业双向奔赴。政协委员黄华雄从企业经营角度强调,员工是企业最重要资产,建议企业秉持“以人为本”理念,多维度关爱外来务工人员,优化工作生活环境,拓宽职业发展渠道,加强情感关怀,构建全方位服务体系;要适时开展“企业爱员工、员工爱企业”活动,建立稳定和谐劳动关系,实现员工与企业共同成长。

这一观点与柯美辉的建议不谋而合。他呼吁,从完善人才服务体系、搭建多元发展平台、强化典型引领作用等方面,进一步培育成功沃土。“可以进一步发挥人社部门、高层次人才协会的作用,甚至建立专门的服务机构,为引进人才提供户籍、住房、子女教育

等一站式服务,并提供1-3年落地适应帮扶,让新南安人有困难找得到依靠,快速融入南安生活。”柯美辉表示。

平台思维凝聚合力,全球网络赋能发展。黄东良则提出,新南安人要善于成为全球网络的“超级节点”,主动融入南安商会、产业联盟等组织,从网络使用者转变为共建者。他表示,霞美正大力推进“三城、双园、一中心”建设,打造高端装备智造园、智能制造产业园等高能级平台,未来将以最优服务涵养成功生态,以最强平台筑牢成功基石,以最美家园凝聚成功引力,让小镇不仅是“制造工厂”,更是创新中心和人才洼地,让新南安人在这里不仅能实现事业上的成功,更能享受到高品质的生活。“我们相信,只要全市上下同心同德,共同浇灌这片成功的土壤,南安必将成为天下英才创新创业、实现梦想的向往之地。”

“青年一代应当传承这份脚踏实地、敢闯敢拼的实业精神,主动融入南安特色产业链,聚焦智能化、绿色化、品牌化升级,不断注入青春动能。”吴文托表示,将引领青年商会持续组织向优秀新南安人学习的活动,推动青年企业家在传承中创新、在合作中共赢,携手书写更多立足南安、走向世界的成功故事。

城市精神赓续传承,成功引力持续增强。多位代表不约而同地提到,作为民族英雄郑成功的故里,“成功”早已内化为南安这座城市的精神图腾,形成强大的文化认同感。“来南安·会成功”既是一句响亮的口号,更是一份沉甸甸的承诺,是城市与奋斗者之间的双向奔赴。

随着越来越多的新南安人在这片热土上扎根奋斗、成就事业,他们的成功故事也将一一汇入南安蓬勃发展的时代篇章。这座充满机遇的成功之城,正朝着“全力打造更具吸引力竞争力的人才‘强磁场’”目标稳步迈进。

码头枫树村“职工之家”投用

本报讯(记者 黄俊涛 通讯员 陈琦颖)“推开门,就像回到了自己家!”近日,在南安市码头镇枫树村“职工之家”的暖心驿站里,快递员小李从饮水机接上一杯温水,惬意地喝着。9日,枫树村“职工之家”建成投用,已成为村里一道温暖的风景线。

2024年年底,枫树村启动“职工之家”改建项目。该项目总投入12万元,将村老年人协会改造为集暖心驿站、运动场所、图书室三大功能区于一体的综合空间。

暖心驿站是“职工之家”最具烟火气的地方。这里配备了休息座椅、饮水机、应急药品箱、微波炉等物资设备,为环卫工人、快递员等提供了临时休憩的场所。

“以前送快递,累了只能在路边找个地方歇脚,现在有了暖心驿站,方便多了。”小李对这个驿站赞不绝口。

在“职工之家”的运动区域,室内外设施一应俱全。室内的乒乓球桌、健身器材让村民林大哥赞不绝口:“农闲时来这里打球,既能锻炼身体,又能和邻居多交流,邻里关系更融洽了。”

傍晚,室外健身器材上,孩子们嬉戏玩耍,大人们则在一旁交流农事,欢声笑语为村庄增添了蓬勃生机。

此外,藏书近千册的图书室是枫树村“职工之家”的一大亮点。村“两委”成员柯艺瑜介绍,这里的书籍涵盖农业技术、法律知识、儿童绘本、经典文学等多个类别,可满足不同群体的阅读需求。

村民王大姐正带着孩子挑选绘本,她说:“这里的书质量好,孩子爱看,我也能学到实用技术。”除了图书,这里还提供报纸杂志,成为村民学习新知识、了解新政策的“充电站”。农闲时,村民们会来到这里,或安静阅读,或交流心得,在知识的海洋里汲取养分。

“建成‘职工之家’只是第一步,接下来,我们会定期维护设施、更新图书,并开展技能讲座、亲子阅读等活动,让这里真正成为服务群众、凝聚人心的重要阵地,为乡村振兴注入文化活力和精神动力。”枫树村党支部书记林冬虹表示。

小事不出楼栋 大事不出小区 南安碧桂园探索共治新模式



物业工作人员在“微心愿”墙上回复业主留言。

■本报记者 李贵灵 黄奕群 文/图

近日,走进依山而建的南安市美林街道碧桂园小区,干净整洁的路面、有序停放的车辆、修剪整齐的绿植映入眼帘。孩子们在公益图书馆里安静地阅读,老人们在老年人活动中心里挥毫泼墨,志愿者穿梭于楼栋之间为业主排忧解难……

这些温馨画面,是该小区的日常写照。碧桂园小区于2015年起陆续交付,是一个涵盖高层、别墅、商业等多业态的综合社区。该小区曾面临老龄化加剧、配套设施不足、入住率偏低等现实难题。如今,在物业与居民的齐心打造下,通过迭代服务标准,深化红色物业建设、打造品牌文化等活动举措,这个旧小区正逐步焕发新生机。

旧小区焕发新活力 居民收获稳稳的幸福

“在小区里军训!”这是碧桂园小区40多名孩子难忘的暑假记忆。8月底,暑期接近尾声,碧桂园小区物业邀请专业培训机构老师,为孩子们量身打造了一场别开生面的“收心”营。

“稍息、立正!”孩子们像小军人般挺直腰杆,精气神十足。同期开展的数学思维课、历史课堂等特色课程,通过趣味教学、团队挑战、思维训练、爱国主义教育等多元化活动,帮助孩子快速调整状态,为新学期注

入满满能量。

“我们不仅是在办活动,更是在营造社区精神文化,推动社区融合发展。”碧桂园生活服务集团股份有限公司南安分公司负责人傅雪花表示,小区活动覆盖全年龄段群体,从“你好啊暑假”亲子系列活动到“童趣炉火集市”,从“夕阳红艺术团”到“四点半学堂”,南安碧桂园小区每年开展40余场主题文化活动,吸引超1.5万人次参与。

340平方米的公益图书馆建成开放、老年人活动中心投入使用、服务各类群体的暖心驿站正式启用,新篮球场建设提上日程……这些新变化,都在为小区注入新活力。

“在小区散步,累了能在暖心驿站歇脚喝水、给手机充电;每个节假日都有特色活动,邻里之间互相帮衬,住在这儿就像在大家庭里一样温暖。”业主陈芝辉的话语,道出了大家的心声。

“四微联动”闭环服务 打造五星小区新标杆

“二期游乐设备旁的水龙头坏了。”“露天电影活动很有意思。”“谢谢亲!”在碧桂园小区的“微心愿”墙上,既有日常诉求,也有暖心夸赞,每一条内容下方都标注着清晰的回应与进展。一旁的意见箱,则让业主诉求多了一条表达渠道。

在这里,“认领‘微心愿’,做爱心圆梦人”不是一句简单的口号,而是

事事有回应的生动实践。

“道闸自动降落功能异常,请维修人员排查。”“1栋业主需要工具,已当即送达。”在物业人员的日常巡视中,小区大小事务都能得到及时处理与反馈。

“我们建立了电梯维保群、工程群、物管群、业主群,手机端智慧物业系统可以帮助我们实现工单可视化和24小时应急响应……”小区物业经理方敏介绍,无论是卫生间管道堵塞,还是空巢老人需要关照,他们都第一时间沟通、处理、反馈,形成完整服务闭环,公共设施完好率保持在98%以上,消防安全实现持续零事故。

此外,该小区还积极探索“红星碧海”共治模式,构建起“街道社区党委+小区党支部+业委会+物业公司+志愿者”五方联动机制,通过“一月一主题”志愿服务、“四微联动”(征集微心愿、开展微协商、拓展微服务、订立微公约)等举措,精准对接业主需求,实现“小事不出楼栋、大事不出小区”。

如今的南安碧桂园,已先后获评“市级物业管理达标示范项目”“南安市公益教育基地”“园林示范小区”“五星级小区”“社区文化先锋”等多项荣誉,业主满意度大幅度提升。



南安市人大常委会 调研酒店与民宿高质量发展情况

本报讯(记者 洪丽燕)11日,南安市人大常委会副主任黄梓奇带队开展专题调研活动,进一步推动南安市酒店与民宿行业高质量发展。

调研组一行先后走访了美林艺龙酒店(南安市体育中心店)、霞美维也纳国际酒店、丰州半亩民宿和有树民宿,详细了解各酒店和民宿的运营管理、服务质量、品牌建设及发展规划等方面情况,了解各酒店和民宿日常运营存在的困难和问题,并针对性地提出指导意见。

调研组强调,酒店与民宿是展示城市形象、促进文旅融合的重要窗口,要坚持以高标准引领高质量发展。企业要持续提升服务品质,加强对酒店从业人员的培训和管理,推动行业规范化、品牌化发展;要创新营销模式,积极根据淡旺季策划推出相关营销活动,提升客房入住率和市场影响力。相关部门要优化政策支持与服务保障,积极协调解决企业在建设、运营中遇到的困难,营造良好营商环境;要推动特色化、差异化发展,充分挖掘本地文化资源,打造具有南安特色的酒店和民宿品牌;要建立健全联合监督机制,促进行业健康有序发展,为旅客提供更安心、舒心的住宿体验。

2025年南安第三期党员发展对象培训班开班

本报讯(记者 洪丽燕 通讯员 胡优颖)10日,2025年南安市第三期党员发展对象培训班开班,218名党员发展对象参加培训。

本次培训为期3天,旨在提升对党员发展对象的政治素质和思想觉悟,帮助学员端正入党动机、强化党性修养。培训采用专题辅导、视频教学、交流研讨和知识测试等多元教学方法,教学内容系统全面,涵盖党的二十届三中全会精神、中央八项规定精神、中共党史、党章党规解读等课程,引导学员在深度学习中建牢理论根基、在研机析理中涵养党性修养。

国网南安市供电公司: 数智赋能 新电增效

本报讯(记者 周海文 通讯员 傅泓源)“今年上半年,我们企业的订单量同比增加20%,用电量同比提升10%以上,多亏了供电公司的指导,让电费均价得到了很好的控制。”近日,环球石材(福建)有限公司相关负责人对主动前来服务的国网南安市供电公司检查人员致致谢。

目前,南安拥有石材生产企业1700多家,环球石材(福建)有限公司就是其中佼佼者。为助力企业在关键窗口期赢得订单,国网南安市供电公司针对外贸企业集聚区进行逐户走访,开展“一企一策”定制化服务,依托电力大数据对企业生产进行穿透分析,为企业提供用能分析报告,指导企业移峰填谷,根据容需变化调整用电策略等措施降低企业电费支出成本。当前正值“百日攻坚”关键时期,为持续优化供用电营商环境,加强廉洁风险防控,该公司纪委紧盯企业供电服务领域突出问题,充分发挥纪检监察保障作用,帮助企业排忧解难、降本增效,精准支持企业稳经营、增效益、提信心。

此外,国网南安市供电公司率先打造新型电力系统省级示范区,建成“10千伏白莲线一垢坑线柔直互联微电网”,进一步帮助企业降本增效、提升区域配电网可靠性。

“以南安水头的环球石材厂为例,该公司厂区目前建设5兆瓦的屋顶光伏发电站,每年除了自用外,还可以向电网倒送343万度电。该处的光伏全纳销将从每年的240天提升到330天。”福建电科院电力专家范元亮表示。

得益于该项目的投运,环球石材(福建)有限公司自有的光伏发电量得以全额上网,其所在的10千伏白莲线通过背靠背柔直合环装置三电平VSC电压源变换器,可将线路上分布式光伏的盈余功率传递至对侧的10千伏垢坑线,实现了光伏就地全纳销,既解决了线路过载问题,又提高了电网运行经济水平。

南安市劳动人事争议仲裁委员会公告

福建泉州启康健身管理有限公司:

本委受理申请人郭婷婷、郑诗琦与被申请人福建泉州启康健身管理有限公司关于劳动报酬争议一案(南劳人仲案字〔2025〕第475号),因其他方式无法向你送达仲裁文书,现依法向你公告送达仲裁申请书副本、参加仲裁通知书及开庭通知书。限你自公告发出之日起三十日内来本委领取上述仲裁文书,逾期则视为送达。提交答辩书和举证的期限为公告期满后的十个工作日内。本委定于2025年11月3日上午9时在本委开庭审理,逾期将依法缺席裁决。

本委地址:南安市江北大道人力资源大厦二楼;联系电话:0595-68902088。
南安市劳动人事争议仲裁委员会
2025年9月12日