



李勇：带出13位工程师 跻身泉州高层次人才

紧跟企业变革 两获集团年度最高奖

烧制，是生产陶瓷产品最关键的工艺。陶瓷马桶的白坯，要经历1280℃的高温烧制，经过14至16小时的烧制周期，才能成为合格的产品。李勇和团队要做的就是管控陶瓷烧制的环境，努力实现产品质优、高产和低能耗。

近日，记者走进九牧车间，只见窑炉里的烈焰稳定燃烧，AGV小车往来运送物料，机械臂扭动身躯精准作业，工人们进行着相应调整。李勇来到其中一道工序前，详细了解最新的生产动态。

他随身携带的笔记本上，用工整的字体记录着近期的工作心得，时刻关注生产结果，遇到异常随时纠偏。窑炉在烧制过程中，为防止温度突然上升造成产品破裂，采用了逐步升温再降温的方式，而温度的变化可能会造成水蒸气凝结成液态水，滴到产品上，进而形成结露。

李勇就曾遇到这一难题。于是，他们尝试更换窑炉吊顶板并提升更换速度，跳过结露温度等不同办法，终于突破窑炉结露控制技术的瓶颈，由原来的2次/月处理周期延长到1次/16月，单窑年节约成本50万元。

在李勇的带领下，目前九牧陶瓷一次烧合格率在95%以上，良品公斤瓷能耗达到650大卡/公斤，达到国内最低水平。李勇还是首位两次获九牧集团年度最高奖——九牧人金奖的员工，获奖年度分别为2017年和2024年。

“第一次是我们的陶瓷烧制工艺从手工转变为半自动化，第二次是从半自动化变成自动化。同时，我们压缩隧道窑的上下空间，将隔板改薄，使原本单层装人的智能马桶车拓展为双层，单窑增产100%，后又经过窑炉精细调整，一次烧成合格率稳中有升，天然气消耗不升反降。”李勇认为，这些个人荣誉与九牧集团适应市场变化、主动变革是分不开的。

留下经验记录 带出13位窑炉工程师

作为泉州市、南安市第四层次人才，从2007年至今，李勇持续打造九牧陶瓷事业部窑炉工程师团队，形成良好的梯队，培养的13名徒弟，已全部独当一面成为合格的窑炉工程师，最早带的徒弟目前已达到总监级。

“车间里出现技术问题，李工都会第一时间到现场查看，认真负责的态度值得我们学习。”2021年毕业于景德镇陶瓷大学的夏雄，在九牧担任陶瓷烧成工程师，负责所在车间窑炉的运营维护，是李勇最年轻的徒弟。他和李勇一样，习惯将工作得到的经验写下来。

在李勇看来，九牧未来还会持续发展，而他会退休，年轻人会成长，把经验记录下来，分享出去，在后续的实践验证，如果没有问题，慢慢就会变成“真理”。

在车间的次品区，记者看到了被黑色记号笔标注瑕疵点的马桶，从非专业的角度看，有些产品的问题难以觉察，李勇却和同事拿着手电筒，反复查看，并深入探讨。他说：“这些问题被发现了，我们以后就要吸取经验，避免犯同样的错误。”

正是对产品和服务精益求精的态度，帮助他们突破窑炉每年必停的铁律，实现连续正常生产或保温，现有2条隧道窑连续生产已达4年。所有窑炉更是实现全面自主维修，为企业降本增效贡献力量。

见证城市发展 点赞南安温度速度

“2007年来南安的时候，市区民主街和中山街比较热闹，长安街的人气还没这么旺。”如今，李勇和妻子、两个儿子在南安安家，见证了城区日新月异的变化。

当年，九牧抛出橄榄枝，李勇着实感受到公司高层对他的热情，令他记忆犹新。一句“是人才我们就想留下来”，又让他感受到南安政府满满的诚意。在他攻读工程硕士期间，南安还聘请福州大学研究生院的教授在南安职业中专学校开设培训班，共有50多名学员接受了为期1年的培训。

2020年，孩子的上学问题让李勇紧张了一把。不过，一通电话很快化解了他的担忧。原来，最初李勇孩子的户口在老家，到了8月才正式落户南安，眼看9月就要开学。于是，他找到了市委人才办，工作人员马上将情况反馈到市教育局，后者直接致电校长，经过一番沟通，按照高层次人才子女上学优惠政策，最终李勇的孩子成功入学。

“各部门的工作人员都非常热情，效率很高，这就是南安这座城市的温度与速度。”谈到成功之道，李勇认为，除了个人努力，所处的环境同样重要。他眼里的南安，既有窑炉车间热火朝天的奋斗，也有南安各界对人才的暖心关怀。



因为一个工作机会，来自江西萍乡的邓中武一脚踏进南安。彼时的他未曾想过，这座充满活力的城市会成为自己的第二故乡。在这里，他得到快速成长，从食品行业跨界到消防设备研发，成为行业“技术咖”，他也从“短期停留”的想法转变为“长期扎根”的坚定。

本报记者 陈江涛

从短暂“路过”到坚定扎根

邓中武的南安之旅始于2004年的一个工作机会。刚踏上这片土地，他便被南安的活力所吸引，“中国石材城”“中国粮食城”“中国水暖城”等一个个规模宏大、涵盖广泛的专业市场，让他感受到了这座城市蓬勃的经济脉动。

当时，邓中武从事的是食品行业，对于在南安的未来，他仅抱着短期停留的想法。

转折发生在2011年，邓中武入职劲源科技发展有限公司，这次职业变动成为他与南安深度绑定的开始。在这里，浓厚的技术氛围让他接触到消防行业前沿的技术项目，激发了他对技术研究的浓厚兴趣和热情。团队协作氛围，更让他感受到了家一般的温暖。加之公司广阔的发展前景，以及对员工个人发展的重视，提供了丰富的培训和晋升机会，让他看到了实现自我价值的可能。这诸多因素交织，让邓中武彻底改变了短期停留的念头，下定决心在南安长期扎根。

如今，“南安”二字对邓中武而言，早已超越了工作之地的范畴，成了他心中的第二故乡。他用“寝食南安”这个谐音梗生动地形容自己与南安的紧密联系，那就是住在南安，吃在南安。

邓中武说，在这片土地上，他见证了城市的发展变迁，风土人情、文化底蕴及善良热情的人们让他渐渐融入其中。这里的每一处风景、每一种美食都承载着他的情感，成为他心中不可替代的存在。

跨界消防让匠心绽放

一头扎进了消防设备研发领域，邓中武经过多年来深耕不辍，收获了8项发明专利、60余项实用新型专利，成为业内公认的技术骨干，还荣获了“南安工匠”“南安市劳动模范”等多项荣誉。他认为，自己取得的成就，离不开南安这片优质的产业土壤。

南安的消防产业环境为邓中武的技术成长提供了独特优势。完善的产业链配套、浓厚的企业创新氛围及政府对技术人才的大力支持，都成为他不断前进的助力，也是他选择留下的重要原因。在企业

里，他拥有相当充足的研发自主权。项目选题上，企业鼓励他基于专业见解和行业前瞻性提出想法。研发过程中，企业也给予充分的试错空间。这种信任让他有了强烈的归属感，觉得自己不仅是员工，更是企业创新发展的合作伙伴。

邓中武说，研发之路并非一帆风顺，当中会遇到技术瓶颈、资金短缺、团队协作等问题。但团队凝聚力量、创新方法，从技术研发、资源整合、试验优化等多方面着手，一步步突破难题。

同时，南安对技能人才的认可和激励，让他切实感受到“技能有价值、匠心被看见”。政策扶持、社会尊重、畅通的职业发展通道等，都对他扎根南安的决策产生了重大而积极的影响，让他能心无旁骛地在消防研发领域绽放“匠心”。

情系南安与城市互相滋养

除了事业上的成就感，南安的生活环境也让邓中武和家人愿意长期停留。便利的交通、优质的教育资源、良好的社区环境，都为他们的生活增添了幸福感。邻里之间的互帮互助，城市对不同人群的友好包容，更让他感受到了“家”的温暖。

在参与“名师带高徒”活动中，邓中武切实感受到了南安浓厚的“传帮带”工匠氛围。他说，身边经验丰富的老师傅毫无保留地传授技艺和经验，年轻人们积极好学、渴望成长，这种“有人可教、有人可学”的环境让他收获满满。

同时，他也觉得自己的价值不仅体现在日常工作中，更在城市的技能传承里。看着徒弟们逐渐成长为技术骨干，为城市的产业发展贡献力量，他内心充满了自豪感。

在邓中武眼中，南安最吸引外来人才扎根的特质是充满活力且富有潜力，用“多元魅力”一词来形容再合适不过。扎根南安多年，他见证了这座城市在交通、城市建设、产业发展等多方面的显著变化，这些变化让他对未来的生活和工作更有信心。

对于未来，邓中武希望在技术研发上带领团队攻克消防领域新型材料应用技术问题，开发出适配南安本地产业升级需求的技术成果，让自己能成为南安产业技术创新的“微光”，让自己与这座第二故乡共同成长、共同进步。

邓中武：扎根21年将『匠心』写在南安大地上

