

朱斌:用标准与公益镌刻新南安人印记

■本报记者 赖香珠 李想 文/图

“按最新标准再精调0.02毫米,安全系数就能再升一级。”昨日,在福建省闽旋科技股份有限公司生产车间里,一个高大身影正俯身与工人讨论产品精度,沉稳的声音里透着对标准的极致追求。

他,就是闽旋科技董事长朱斌,一位把“标准”刻进骨子里的企业家,一位边抗癌边做公益的新南安人。

从产品制造者到标准制定者

“闽旋科技的诞生,要从一间加工作坊说起,当时场地不足30平方米、设备只有2台,几个工人就支撑起了旋转接头生产、销售的全过程。”早在1998年,退伍军人朱斌就凭借过人胆识,在泉州永春成立了生产旋转接头的小作坊。“后来订单增长,我们租下厂房,成立泉州市玉杰旋转接头金属软管有限公司,完成了从作坊到正规企业的第一步。”朱斌回忆道。

如何将公司进一步做大做强?2011年,朱斌瞄准南安发展机遇,并大胆推行股份制改革,将手中67%以上的股份赠予公司的核心人才、优秀骨干等。“当时我们手头资金不足,没法顺利入股,朱总不仅没有计较,反而破例让我们先享受分红,再用分红入股,这份信任和支持让大家都特别感动。”谈及这段经历,员工颇为感慨至今。

2014年,朱斌将企业迁至南安丰州。闽旋科技的持续成长,不仅得益于这份打破利益壁垒的魄力,更离不开朱斌在

行业标准领域的深耕细作。“旋转接头虽不起眼,却是工业设备的‘咽喉’,1毫米的误差都可能酿成大祸。”2006年,当他发现行业沿用的旋转接头标准还是1998年版本,技术要求早已跟不上高温高速设备的安全需求时,一股较真劲儿涌了出来。

“当时很多厂家的烘干设备用高温导热油,接头一旦漏了就是火灾隐患,轻则损失百万元,重则危及生命。”朱斌带着团队扎进标准修订工作,白天泡在车间测试数据,晚上翻资料查文献,硬是从“标准门外汉”变成了行家里手。最终,他参与修订的新版标准大幅提升了旋转接头安全系数,让“标准即生命”的理念深植行业。

在朱斌的带领下,闽旋科技逐步成长为集研发、生产、销售为一体的高新技术企业,拥有国家授权专利120多项,产品远销国内外,也是福建唯一一家专业从事旋转接头的生产厂家。

2016年,为破解地方标准化“认识不足、投入不足、人才紧缺”的困境,朱斌更是牵头成立南安市中机标准化研究院。9年来,该院已深度参与机械安全、铸造机械等10多个领域国家标准、行业标准的制修订,无偿为30多家企业搭建标准体系,让标准意识扎根南安产业土壤。

作为南安市人大代表和国际标准化组织注册专家,他立足专业优势,提交《关于推进“标准化+”助推高端装备制造业发展》等多项建议,牵头制定《高温旋转接头安全技术规范》等200余项国家和行业标准,推动国产旋转接头突破“卡脖子”困境,让“中国标准”成为“南安智造”的硬核底气。

“一直以来,企业发展中遇到问题,政府都能第一时间伸出援手帮忙解决。更让我们暖心的是,南安还给予了我高层次人才等荣誉认可。”朱斌毫不犹豫地说,南安为企业成长精心培育了沃土,他们自然要用实打实的发展成果,

为城市进步添砖加瓦。

从异乡创业者到“自家”守护者

“来南安十几年,我早已把这里当成了自己的家。”事实上,朱斌一直用行动践行着这句话。

2020年春节,疫情的阴云笼罩武荣大地,朱斌将自己的私家车改成疫情防控宣传车,成了街头巷尾的“逆行者”。

鲜为人知的是,彼时的他正承受着肺癌的煎熬。“经常是医院点滴刚打完,针管一拔,就急匆匆开车投身抗疫一线,怎么劝都拦不住。”在妻子陈惠玲眼中,这个平日里对生产标准“斤斤计较”的硬汉,在守护第二故乡的事上却总有股豁出去的执拗。

2023年台风“杜苏芮”期间,丰州后田村积水深达1米多,朱斌立即开车前往受灾现场。“路中间树木倒伏挡路,旁边就是湍急水沟,他硬是用车头拱开树木辟出通道。”与朱斌一起开展救援行动的队友回忆道。

值得一提的是,朱斌不仅自己冲在公益一线,他还号召公司员工组建志愿者服务队,自掏腰包购置冲锋舟、皮筏艇、救援车等设备,带头参与灾后重建等工作,让企业的责任担当在行动中愈发鲜明。

在公益路上,朱斌同样步履不停:每逢重阳节,为老人

送米送油发红包;捐资100万元,设立南安市慈善总会闽旋慈善基金,定向用于教育事业发展……据不完全统计,朱斌已累计捐赠公益资金超800万元。如今,身为百万粉丝抖音博主的他,还通过新媒体宣传南安风貌。

从车间里的毫米精调,到国际舞台的标准发声,从抗疫一线的带病坚守,到公益路上的持续捐资,朱斌实干与热忱,写下了新南安人最硬核的担当底色。

■本报记者 傅雅兰 文/图

李德欣·草原汉子成为车间“定海神针”

在福建辉达机械有限公司(以下简称“辉达机械”)生产车间里,总有一个身影穿梭在机床之间。他时而俯身观察齿轮加工的细节,时而拿着图纸与身旁同事交流,时而对着电脑屏幕调试数控参数,眉宇间透着对机械制造的专注与执着……他就是辉达机械技术部骨干李德欣。

今年,是李德欣在南安深耕机械制造业的第15年。从初来乍到的技术员成长为技术骨干,再到荣获南安市劳动模范称号,这位来自内蒙古呼伦贝尔的“90后”北方汉子,早已把异乡的机械声当作了最熟悉的旋律,把北方的坚韧与南安“爱拼才会赢、输入不输阵、输赢笑笑”城市精神熔铸进每一道工序。

齿轮危机中破局前行

“我之前听说南方机遇多,毕业后果断南下,没想到在南安一待就是15年。刚来时真遭不住,南安的冬天湿冷得像往骨头缝里钻。现在倒好,回草原老家,反倒嫌空气太干,浑身不自在了。”李德欣指尖摩挲着桌上的机械零件,言谈举止间透出的熟稔,无不体现着他已将南安当成了故乡。

2008年,刚走出校园的李德欣,怀揣着对机械制造的热忱和对南方发展机遇的向往,在朋友引荐下,开启了与辉达机械的缘分。2010年,辉达机械从晋江搬迁至南安,李德欣也紧随其步伐来到南安。

“当时的南安,充满工业气息,机械制造领域蓬勃向上的氛围令人倍感振奋。”如今15年过去,李德欣已成为厂里的“老同志”,一手抓生产工艺优化,一手搭起与客户的技术桥梁,日子过得扎实又忙碌。

15年来,李德欣解决

的技能难题已记不清

有多少,但8年前那场齿轮工艺危机,至今仍记忆犹新。2017年,辉达机械新研发的齿轮因工艺问题合格率仅60%,客户的限期整改函如同一块巨石压在车间每个人的心头。“让我来试试。”李德欣主动请缨的声音不大,却带着一股韧劲。

在此后的30多个日夜里,李德欣便把家“安”在了厂里,车间的灯光常常亮到天明。机械制造“差之毫厘,谬以千里”,白天,他带着团队把齿轮加工流程拆解成一个个单独环节,从原材料热处理到数控加工的每一个参数都反复测试,汗水浸透了工装也浑然不觉;晚上整理数据形成报告,和客户视频会议说明改进思路,忙累了就在车间角落的临时休息室休息一下。

“经过一个多月‘抽丝剥茧’,终于发现症结所在——是进给速度与冷却系统匹配不佳,就像跑步时呼吸节奏乱了套。”锁定问题后,李德欣与团队迅速行动,重新编写了加工程序。最终,产品合格率跃升至99%,生产效率也提升了30%。这一役,不仅成功保住了价值300万元的订单,更赢得了客户的深度信任,为辉达机械带来了下季度的追加采购。

以新工艺赋能机械制造

“南安人爱拼敢赢,不是蛮干,是巧拼。”这是李德欣在南安奋斗15年总结出的心得。在他看来,技术员的价值不止于“救火”,更在于提前“排雷”——预判问题,才能走得更远。

传统机械加工里,高能耗、高废料像两块绊脚石,一直卡着行业的脖子。为了啃下这根“硬骨头”,李德欣带着团队一头扎进新工艺流程的研发里。为了让新工艺精准对接客户需求,他跑遍了周边省市的合作企业,在对方的生产车间里蹲守观察,跟技术人员一起记录

产品运行细节,把每一条改进建议都记在笔记本上。

经过团队上千次的反复试

验

,新工艺流程终于落地。“新工艺下,单位产品能耗降低了20%,废料利用率从30%提升至85%。”李德欣告诉记者,新工艺不仅每年可为企业节省数百万元成本,更让客户赞不绝口。“新流程生产的产品不仅性能更稳定,后期维护也更方便,和辉达机械的合作越来越有信心了。”一位老客户的话,比任何奖状都实在。

李德欣的努力与付出得到了广泛认可,2013年还荣获“南安市劳动模范”称号。这些年,也有不少外地企业向李德欣抛来橄榄枝,但他每次都笑着谢绝。“这里机械制造业的氛围、政府的支持、客户的信任、朋友同事的热情,都是我舍不得离开的理由。”李德欣说。

“李工非常认真,对技术钻研得深,图纸都是一个参数一个参数地抠,对人也非常热情,不管是工作还是生活遇到难题,喊他一声,他从不嫌麻烦。”采访中,李德欣的同事陈锡川如是说。

如今,当年那个怀揣憧憬的草原青年,早已被厂房温暖的灯光、同事真挚的笑容和奋斗滚烫的汗水,融成了“自家人”。从普通技术员到技术骨干,再到南安市劳动模范,李德欣的成长轨迹,早已和这座城市的工业脉搏紧紧相连。

“南安见证了我的成长,我想在这里继续奋斗,用更优的生产工艺和更专业的技术服务,为南安的机械制造业添砖加瓦。”李德欣表示。

“刚开始,我经历了技术、人员、设备的磨合,有很多的难点要攻克,这也是我学习能力提升最多的时候,也为以后个人发展打下基础。”在申利卡的第9年,罗宗地从车间主任调任为行政人事经理。刚接触新岗位时,由于对业务不熟悉,他产生了放弃的念头。不过,一首经典的闽南歌曲《爱拼才会赢》激发了他的斗志,让他选择拼一把。于是,他及时学习专业知识,不断充实自己,最终胜任了新岗位。去年,他凭借在人力资源方面的专业,成为南安市第六层次人才。

姓名:罗宗地
职务:福建申利卡铝业发展有限公司行政人事经理、党支部副书记
籍贯:三明尤溪
来南时间:2006年
成功心语:心归处,即成功。南安已是我的第二故乡。

■本报记者 朱晓西
李想 文/图

每天,在福建申利卡铝业发展有限公司的新、老厂区,常常可见罗宗地巡查工作现场、与同事沟通的身影。2006年,他从厦门来到南安,入职申利卡,从一线人员做起,再到车间主任,在《爱拼才会赢》歌声的鼓舞下,成为公司的行政人事经理,引才聚能,护航企业发展。

在南安,伴随着他的奋斗历程,他女儿圆满完成了从小学到高中的学业。采访时,恰逢他收到女儿考上理想大学的消息,欣喜之情溢于言表。这件喜事,成了他一家在“成功之城”收获美满的温情注脚。

爱拼会赢 成功挑战全新领域

进入申利卡前,罗宗地已在厦门一家老牌台资轮毂厂工作了6年。2006年,同样从事轮毂制造,成立一年左右的申利卡吸引了他和同事的注意。罗宗地认为,这家初创企业或许是他的机会,于是选择来到南安。

“刚开始,我经历了技术、人员、设备的磨合,有很多的难点要攻克,这也是我学习能力提升最多的时候,也为以后个人发展打下基础。”在申利卡的第9年,罗宗地从车间主任调任为行政人事经理。刚接触新岗位时,由于对业务不熟悉,他产生了放弃的念头。不过,一首经典的闽南歌曲《爱拼才会赢》激发了他的斗志,让他选择拼一把。于是,他及时学习专业知识,不断充实自己,最终胜任了新岗位。去年,他凭借在人力资源方面的专业,成为南安市第六层次人才。

20年来,申利卡从最初面向俄罗斯、东南亚市场,发展成与欧美、日本等地高端企业品牌合作的厂商。新投产的智能汽车轮毂生产线项目年产150万件,产品品质稳定,重量还更轻,大大节约了材料成本,无形中创造了价值。

伴随企业成长,一群奋斗者贡献了青春,而他们也在老去。为避免公司未来出现管理人才断层,公司主导发起“智能制造人才储备计划”,罗宗地在省内6所高校架起产学研合作的桥梁,成功吸引了20余

名高素质技术骨干汇聚申利卡,也推动组织超过100场跨部门技术培训。

罗宗地曾在一线生产车间,管理上百名员工,培养了他对技术发展的敏锐度。2006年以来,他积极参与公司的核心工艺优化项目20余项,发明专利7项。作为一名共产党员,在个人获得一系列成绩后,他不忘初心,积极开展“传帮带”,将自己的绝技绝活,宝贵经验倾囊相授,帮助培养了30余名技术骨干。“我来公司后,罗经理将6S管理、环保、安全方面的业务知识毫无保留地教给我。”申利卡行政主管戴祖鑫说,在公司的8年里,他从罗宗地那里得到了很多帮助。

关爱员工 吸引更多新南安人

随着工作的转变,罗宗地渐渐转换为人才的服务者。在他的推动下,申利卡大力推行员工福利计划,企业关键岗位流失率连续5年低于行业均值10个百分点。漫步在申利卡公园式的厂区,记者看到,花圃、草地和绿植相映成趣,设计前卫的凉亭成为健身步道沿途的风景,充满生活气息。

目前,申利卡拥有员工922名,其中,非南安籍员工703人。以党建工作为引领,申利卡秉承“员工是公司最宝贵的资产”的理念,除了职场发展,也在生活中关爱员工,建立困难职工救助机制,逢年过节开展关爱慰问困难员工活动,将企业温情融入企业文化中,同时积极践行社会责任,多次参与捐资助学、扶贫济困等公益活动。

在企业与社会双向奔赴中,南安当地政府也妥善解决了企业员工的子女教育问题。罗宗地告诉记者,他的孩子都在南安上学,这让他没有了后顾之忧。

罗宗地的妻子陈玉玲同样是申利卡的员工,她认为,与丈夫在同一家公司上班,更重要的是能照顾到家庭。

考虑到员工生活的舒适度,在崭新的宿舍楼中,申利卡为员工们安排了两人间的住宿,配套衣柜、独立卫生间,公司内部还设有健身房、阅览室、食堂等设施。戴祖鑫说:“公司也为员工举办了拔河、乒乓球、台球、篮球、象棋等丰富多彩的业余活动。”

去年,罗宗地获评2024年度仓苍镇优秀共产党员荣誉称号,从异乡客到新南安人,在申利卡,他用20年将“他乡”铸成“吾乡”。他说:“申利卡的轮毂驶向全球,而我的根已深扎在这片敢于为天下先的土地。南安是我事业的起点,更是心灵的归宿。”

罗宗地·南安是我事业的起点,更是心灵的归宿

人物名片

姓名:李德欣
职务:福建辉达机械有限公司
技术员
籍贯:内蒙古呼伦贝尔
来南时间:2010年
成功心语:所谓成功,不过是像南安一样,既有回望来路的清醒,更有奔向前路的坚定。

人物名片

姓名:朱斌
职务:福建省闽旋科技股份有限公司
董事长、南安市中机标准化研究院
院长
籍贯:安徽蚌埠
来南时间:2014年
成功心语:真诚待人,认真做事。