

# 朱斌：用标准与公益镌刻新南安人印记

■本报记者 赖香珠 李想 文/图

“按最新标准再精调0.02毫米，安全系数就能再升一级。”昨日，在福建省闽旋科技股份有限公司生产车间里，一个高大身影正俯身与工人讨论产品精度，沉稳的声音里透着对标准的极致追求。

他，就是闽旋科技董事长朱斌，一位把“标准”刻进骨子里的企业家，一位边抗癌边做公益的新南安人。

## 从产品制造者到标准制定者

“闽旋科技的诞生，要从一间加工作坊说起，当时场地不足30平方米，设备只有2台，几个工人就支撑起了旋转接头生产、销售的全过程。”早在1998年，退伍军人朱斌就凭借过人胆识，在泉州永春成立了生产旋转接头的小作坊。“后来订单增长，我们租下厂房，成立泉州市玉杰旋转接头金属软管有限公司，完成了从作坊到正规企业的第一步。”朱斌回忆道。

如何将公司进一步做大做强？2011年，朱斌瞄准南安发展机遇，并大胆推行股份制改革，将手中67%以上的股份赠予公司的核心人才、优秀骨干等。“当时我们手头资金不足，没法顺利入股，朱总不仅没有计较，反而破例让我们先享受分红，再用分红入股，这份信任和支持让大家特别感动。”谈及这段经历，员工颜玲玲感念至今。

2014年，朱斌将企业迁至南安丰州。闽旋科技的持续成长，不仅得益于这份打破利益壁垒的魄力，更离不开朱斌在

行业标准领域的深耕细作。“旋转接头虽不起眼，却是工业设备的‘咽喉’，1毫米的误差都可能酿成大祸。”2006年，当他发现行业沿用的旋转接头标准还是1998年版本，技术要求早已跟不上高温高速设备的安全需求时，一股较真劲儿涌了上来。

“当时很多厂家的烘干设备用高温导热油，接头一旦漏了就是火灾隐患，轻则损失百万元，重则危及生命。”朱斌带着团队扎进标准修订工作，白天泡在车间测试数据，晚上翻资料查文献，硬是从“标准门外汉”变成了行家里手。最终，他参与修订的新版标准大幅提升了旋转接头安全系数，让“标准即生命”的理念深植行业。

在朱斌的带领下，闽旋科技逐步成长为集研发、生产、销售为一体的高新技术企业，拥有国家授权专利120多项，产品远销国内外，也是福建唯一一家专业从事旋转接头的生产厂家。

2016年，为破解地方标准化“认识不足、投入不足、人才紧缺”的困境，朱斌更是牵头成立南安市中机标准化研究院。9年来，该院已深度参与机械安全、铸造机械等10多个领域国家标准、行业标准的制修订，无偿为30多家企业搭建标准体系，让标准意识扎根南安产业土壤。

作为南安市人大代表和国际标准化组织注册专家，他立足专业优势，提交《关于推进“标准化+”助推高端装备制造业发展》等多条建议，牵头制定《高温旋转接头安全技术规范》等200余项国家和行业标准，推动国产旋转接头突破“卡脖子”困境，让“中国标准”成为“南安智造”的硬核底气。

“一直以来，企业发展中遇到问题，政府都能第一时间伸出援手帮忙解决。更让我们暖心的是，南安还给予我高层次人才等荣誉认可。”朱斌毫不犹豫地说，南安为企业成长精心培育了沃土，他们自然要用实打实的发展成果，为城市进步添砖加瓦。

## 从异乡创业者到“自家”守护者

“来南安十几年，我早已把这里当成了自己的家。”事实上，朱斌一直用行动践行着这句话。

2020年春节，疫情的阴云笼罩武荣大地，朱斌将自己的私家车改成疫情防控宣传车，成了街头巷尾的“逆行者”。

鲜为人知的是，彼时的他正承受着肺癌的煎熬。“经常是医院点滴打完，针管一拔，就急匆匆开车投身抗疫一线，怎么劝都拦不住。”在妻子陈惠玲眼中，这个平日里对生产标准“斤斤计较”的硬汉，在守护第二故乡的事上却总有股豁出去的执拗。

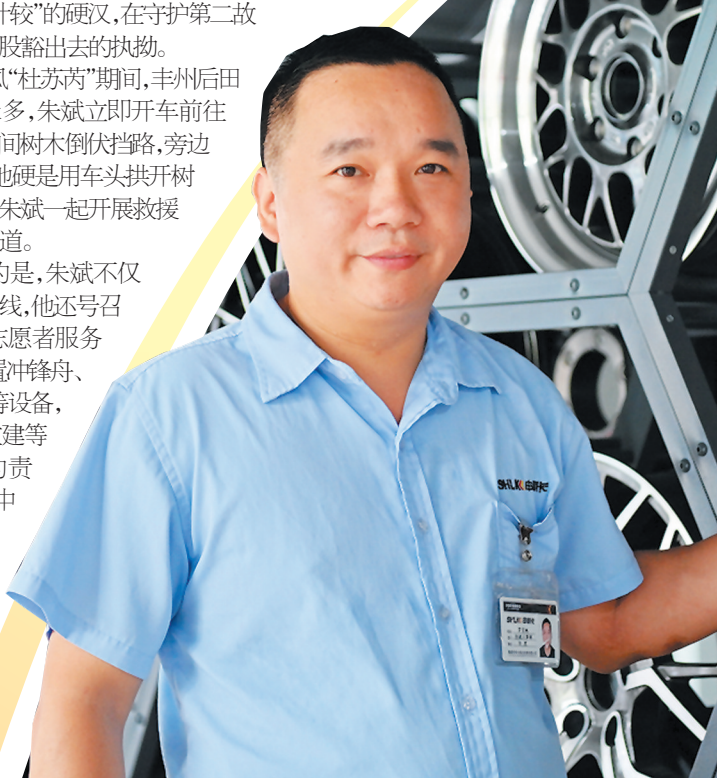
2023年台风“杜苏芮”期间，丰州后田村积水深达1米多，朱斌立即开车前往受灾现场。“路中间树木倒塌挡路，旁边就是湍急水沟，他硬是用车头拱开树木辟出通道。”与朱斌一起开展救援行动的队友回忆道。

值得一提的是，朱斌不仅自己冲在公益一线，他还号召公司员工组建志愿者服务队，自掏腰包购置冲锋舟、皮筏艇、救援车等设备，带头参与灾后重建等工作，让企业的责任担当在行动中愈发鲜明。

在公益路上，朱斌同样步履不停：每逢重阳节，为老人

送米送油发红包；捐资100万元，设立南安市慈善总会闽旋慈善基金，定向用于教育事业发展……据不完全统计，朱斌已累计捐赠公益资金超800万元。如今，身为百万粉丝抖音博主的他，还通过新媒体宣传南安风貌。

从车间里的毫米精调，到国际舞台的标准发声，从抗疫一线的带病坚守，到公益路上的持续捐资，朱斌用实干与热忱，写下了新南安人最硬核的担当底色。



## 人物名片

姓名：罗宗地  
职务：福建申利卡铝业发展有限公司行政人事经理、党支部副书记  
籍贯：三明尤溪  
来南时间：2006年  
成功心语：心归处，即成功。南安已是我的第二故乡。

■本报记者 朱晓西 李想 文/图

每天，在福建申利卡铝业发展有限公司的新、老厂区，常常可见罗宗地巡查工作现场、与同事沟通的身影。2006年，他从厦门来到南安，入职申利卡，从一线人员做起，再到车间主任，在《爱拼才会赢》歌声的鼓舞下，成为公司的行政人事经理，引才聚能，护航企业发展。

在南安，伴随着他的奋斗历程，他女儿圆满完成了从小学到高中的学业。采访时，恰逢他收到女儿考上理想大学的消息，欣喜之情溢于言表。这件喜事，成了他一家在“成功之城”收获美满的温情注脚。

## 爱拼会赢 成功挑战全新领域

进入申利卡前，罗宗地已在厦门一家老牌合资轮毂厂工作了6年。2006年，同样从事轮毂制造，成立一年左右的申利卡吸引了他和同事的注意。罗宗地认为，这家初创企业或许是他的机会，于是选择来到南安。

“刚开始，我经历了技术、人员、设备的磨合，有很多的难点要攻克，这也是我学习能力提升最多的时候，也为以后个人发展打下基础。”在申利卡的第9年，罗宗地从车间主任调任为行政人事经理。刚接触新岗位时，由于对业务不熟悉，他产生了放弃的念头。不过，一首经典的闽南歌曲《爱拼才会赢》激发了他的斗志，让他选择拼一把。于是，他及时学习专业知识，不断充实自己，最终胜任了新岗位。去年，他凭借在人力资源方面的专业，成为南安市第六层次人才。

20年来，申利卡从最初面向俄罗斯、东南亚市场，发展成与欧美、日本等地高端企业品牌合作的厂商。新投产的智能汽车轮毂生产线项目年产150万件，产品质量稳定，重量还更轻，大大节约了材料成本，无形中创造了价值。

伴随企业成长，一群奋斗者贡献了青春，而他们也在老去。为避免公司未来出现管理人才断层，公司主导发起“智能制造人才储备计划”，罗宗地在省内6所高校架起产学研合作的桥梁，成功吸引了20余

名高素质技术骨干汇聚申利卡，也推动组织超过100场跨部门技术培训。

罗宗地曾在一线生产车间，管理上百名员工，培养了他对技术发展的敏锐度。2006年以来，他积极参与公司的核心工艺优化项目20余项，发明专利7项。作为一名共产党员，在个人获得一系列成绩后，他不忘初心，积极开展“传帮带”，将自己的绝技绝活、宝贵经验倾囊相授，帮助培养了30余名技术骨干。“我来公司后，罗经理将6S管理、环保、安全方面的业务知识毫无保留地教给我。”申利卡行政主管戴祖鑫说，在公司的8年里，他从罗宗地那里得到了很多帮助。

## 关爱员工 吸引更多新南安人

随着工作的转变，罗宗地渐渐转换为人才的服务者。在他的推动下，申利卡大力推行员工福利计划，建立困难职工救助机制，逢年过节开展关爱慰问困难员工活动，将企业温情融入企业文化中，同时积极践行社会责任，多次参与捐资助学、扶贫济困等公益活动。

在企业与社会双向奔赴中，南安当地政府也妥善解决了企业员工的子女教育问题。罗宗地告诉记者，他的孩子都在南安上学，这让他没有了后顾之忧。

罗宗地的妻子陈玉玲同样是申利卡的员工，她认为，与丈夫在同一家公司上班，更重要的是能照顾到家庭。

考虑到员工生活的舒适度，在崭新的宿舍楼中，申利卡为员工们安排了两人间住宿，配套衣柜、独立卫生间，公司内部还设有健身房、阅览室、食堂等设施。戴祖鑫说：“公司也为员工举办了拔河、乒乓球、台球、篮球、象棋等丰富多彩的业余活动。”

去年，罗宗地获评2024年度仓苍镇优秀共产党员荣誉称号，从异乡客到新南安人，在申利卡，他用20年将“他乡”铸成“吾乡”。他说：“申利卡的轮毂驶向全球，而我的根已深扎在这片敢为天下先的土地。南安是我事业的起点，更是心灵的归宿。”

罗宗地：南安是我事业的起点，更是心灵的归宿

# 李德欣：草原汉子成为车间『定海神针』

■本报记者 傅雅兰 文/图

在福建辉达机械有限公司(以下简称“辉达机械”)生产车间里，总有一个身影穿梭在机床之间。他时而俯身观察齿轮加工的细节，时而拿着图纸与身旁同事交流，时而对着电脑屏幕调试数控参数，眉宇间透着对机械制造的专注与执着……他就是辉达机械技术部骨干李德欣。

今年，是李德欣在南安深耕机械制造业的第15年。从初来乍到的技术员成长为企业技术骨干，再到荣获南安市劳动模范称号，这位来自内蒙古呼伦贝尔的“90后”北方汉子，早已把异乡的机械声当作了最熟悉的旋律，把北方的坚韧与南安“爱拼才会赢、输人不输阵、输赢笑笑”城市精神熔铸进每一道工序。

## 齿轮危机中破局前行

“我之前听说南方机遇多，毕业后果断南下，没想到在南安一待就是15年。刚来时真遭不住，南安的冬天湿冷得像住骨头缝里钻。现在倒好，回草原老家，反倒嫌空气太干，浑身不自在了。”李德欣指尖摩挲着桌上的机械零件，言谈举止间透出的熟稔，无不体现着他已将南安当成了故乡。

2008年，刚走出校园的李德欣，怀揣着对机械制造的热忱和对南方发展机遇的向往，在朋友引荐下，开启了与辉达机械的缘分。2010年，辉达机械从晋江搬迁至南安，李德欣也紧随其步伐来到南安。

“当时的南安，充满工业气息，机械制造领域蓬勃向上的氛围令人倍感振奋。”如今15年过去，李德欣已成为厂里的“老同志”，一手抓生产工艺优化，一手搭起与客户的技术桥梁，日子过得扎实又忙碌。

15年来，李德欣解决

的技术难题已记不清有多少，但8年前那场齿轮工艺危机，至今仍记忆犹新。2017年，辉达机械新研发的齿轮因工艺问题合格率仅60%，客户的限期整改函如同一块巨石压在车间每个人的心头。“让我来试试。”李德欣主动请缨的声音不大，却带着一股韧劲。

在此后的30多个日夜里，李德欣便把家“安”在了厂里，车间的灯光常常亮到天明。机械制造“差之毫厘，谬以千里”，白天，他带着团队把齿轮加工流程拆解成一个一个单独环节，从原材料热处理到数控加工的每一个参数都反复测试，汗水浸透了工装也浑然不觉；晚上整理数据形成报告，和客户视频会议说明改进思路，忙累了就在车间角落的临时休息室休息一下。

“经过一个多月‘抽丝剥茧’，终于发现症结所在——是进给速度与冷却系统匹配不佳，就像跑步时呼吸节奏乱了套。”锁定问题后，李德欣与团队迅速行动，重新编写了加工程序。最终，产品合格率跃升至99%，生产效率也提升了30%。这一役，不仅成功保住了价值300万元的订单，更赢得了客户的深度信任，为辉达机械带来了下季度的追加采购。

## 以新工艺赋能机械制造

“南安人爱拼敢赢，不是蛮干，是巧拼。”这是李德欣在南安奋斗15年总结出的心得。在他看来，技术员的价值不止于“救火”，更在于提前“排雷”——预判问题，才能走得更远。

传统机械加工里，高能耗、高废料像两块绊脚石，一直卡着行业的脖子。为了啃下这根“硬骨头”，李德欣带着团队一头扎进新工艺流程的研发里。为了让新工艺精准对接客户需求，他跑遍了周边省市的合作企业，在对方的生产车间里蹲守观察，跟技术人员一起记录产品运行细节，把每一条改进建议都记在笔记本上。

经过团队上千次的反复试

验，新工艺流程终于落地。“新工艺下，单位产品能耗降低了20%，废料利用率从30%提至85%。”李德欣告诉记者，新工艺不仅每年可为企业节省数百万元成本，更让客户赞不绝口。“新流程生产的产品不仅性能更稳定，后期维护也更方便，和辉达机械的合作越来越有信心了。”一位老客户的话，比任何奖状都实在。

李德欣的努力与付出得到了广泛认可，2013年还荣获“南安市劳动模范”称号。这些年，也有不少外地企业向李德欣抛来橄榄枝，但他每次都笑着谢绝。“这里机械制造业的氛围、政府的支持、客户的信任、朋友同事的热情，都是我舍不得离开的原因。”李德欣说。

“李工非常认真，对技术钻研得深，图纸都是一个参数一个参数地抠，对人也非常热情，不管是工作还是生活遇到难题，喊他一声，他从不嫌麻烦。”采访中，李德欣的同事陈锡川如是说。

如今，当年那个怀揣憧憬的草原青年，早已被厂房温暖的灯光、同事真挚的笑脸和奋斗滚烫的汗水，融成了“自家人”。从普通技术员到技术骨干，再到南安市劳动模范，李德欣的成长轨迹，早已和这座城市的工业脉搏紧紧相连。

“南安见证了我的成长，我想在这里继续奋斗，用更优的生产工艺和更专业的技术服务，为南安的机械制造业添砖加瓦。”李德欣表示。

## 人物名片

姓名：李德欣  
职务：福建辉达机械有限公司技术员  
籍贯：内蒙古呼伦贝尔  
来南时间：2010年  
成功心语：所谓成功，不过是想像南安一样，既有回望来路的清醒，更有奔赴前路的坚定。

