

省储备粮泉州直属库启用“黑科技”让粮仓安全感满满

■本报记者 庄树鸿 黄奕群 文/图

仓廩实,天下安。随着夏日到来,全国夏粮陆续迎来丰收,夏粮收购也在有序推进。近日,位于南安官桥镇的省储备粮泉州直属库开始组织夏季新粮装粮压仓,确保国家粮食储备安全。

开仓纳粮正当时 集合优势促发展

在省储备粮泉州直属库现场,新建的20座40多米高的浅圆仓被分成三排,明黄色的新衣像熟透的麦穗,预示着五谷丰登的好景象。

据介绍,省储备粮泉州直属库浅圆仓总仓容12万吨,浅圆仓共有20座,单仓仓容是6000吨,采用了国内先进的平底落地式浅圆仓仓型,这也是目前省储备粮公司在省唯一全部采用浅圆仓仓型的粮库。

在粮库的入口处,一辆辆载满麦子的大货车正持“一卡通”有序进库。过磅后,这些从全国各地运送过来的小麦还要经过一道严格的“体检”工序,紧接着,一车车体检合格的粮食被运送到卸粮站进行装卸作业。

“粮食进入卸粮站以后,经过卸粮的皮带机到达工作塔,工作塔在7层设有一个缓冲斗,它能够控制控制计量的流量,然后它会进入6层的圆筒初清筛,去除大的杂质,接着进入5楼的组合清理筛,去除中杂小杂。在粮食完全清理以后,它再经过仓顶的多点卸料皮带机实现进仓作业。”省储备粮泉州直属库负责人卓芳华介绍,自此,经过一系列工序筛选后的小麦,就完成了入库之旅。

“小麦入库之前,我们要对样品进行取样化验,主要检验小麦的品质指标和质量指标,主要包括容重、水分、杂质、不完善粒以及面筋吸水率、呕吐毒素等,检验小麦的品质指标是否符合国家三等以上标准,达到了三等以上,我们才能允许小麦入仓储存。”省储备粮泉州直属库仓储科科长连学进告诉记者,这些“体检”数据,还会通过“一卡通”录入储粮信息化管理平台,这就相当于每车粮食都有了属于自己的“档案”,实现全程可追溯。



省储备粮泉州直属库启用。

的“档案”,实现全程可追溯。

那么小麦归仓后,又是如何保存的呢?卓芳华告诉记者,按照我国储粮生态区划分,该粮库处于第五区,气候湿热,储粮难度大。粮库根据目前当地的气候特性,采用了机械通风降温系统以及空调控温技术,还有谷物冷却系统相结合的储粮方式,同时设置了多点防霉级系统,防止粮食霉变现象的发生。我们在仓顶倒挂的布粮溜槽,利用多点进料,将物料送到不同区域,使粮食从不同的点位进行落料,有效地延缓粮食霉变,防止杂质在单一点聚集,有效地避免杂质因为聚集而导致的粮食发热,有效延缓粮食“衰老”,保证粮食的营养和新颖度,最大限度减少损失。

先进机械设备 提供高效监督检查

我国粮食产量连年创下新高,要将这些粮食及时、安全地收储到库,离不开科技的助力。在省储备粮泉州直属库,随处可见各类先进的机械设备,有了这些“黑科技”的守护,仓廩里的粮食才能安全感满满。

记者注意到,省储备粮泉州直属库新配备了一个名叫“小高”的智能机器人——自动巡检车。工作人员发出指令后,它便开始在粮库周边巡逻站岗。

“自动巡检车配备了四大功能,一是热成像技术,夜间时可对外来人员的闯入进行预警,其次是远红外技术,第三是磷化氢泄漏预警功能,在巡逻过程中,如果发现磷化氢气体泄漏,它就会自动报警。”卓芳华说,第四个功能则是人脸识别功能,如果外来人员不是粮库工作人员,它也会自动报警。

据介绍,这辆自动巡检车可以24小时作业,而且能自动充电,充一次电大约可以持续工作2天。此外,在每个粮仓内,还安装了传感器和24小时监控设备,有了这一个个“千里眼”,工作人员通过屏幕,就能实时远程观察仓库储粮的情况。

“这个球机是800万像素的,它的变焦功能特别强大,通过变焦功能,我们可以很细致地看到地上的每一个孔隙,后期进完粮以后,也能通过放大粮食从而能够更好地观察虫害,包括粮食表面的一些现状,可以

在不用人为进仓的情况下,关注到仓内的一些情况。”MEC设备安装负责人李科介绍。

然而粮库中的“黑科技”还远不止于此。据了解,粮食从卸车到进仓生产采用PLC(可编程逻辑控制器)和HMI(人机界面软件)为核心的自动控制系统。操作人员在选择流程后,系统会收到启动的命令,然后按顺序自动启动流程中的设备,粮食进仓完毕后会启动停机。在生产过程中产生的所有数据,包括报警记录、操作记录、运行记录、储存粮食的数据以及电力数据等,都将由控制系统自动记录并保存。

“目前的智能化系统贯穿粮食入仓、仓储、出库的整个环节,能够实现粮食出入库、粮食仓储的自动化与智能化,进而逐步达到管理现代化。”卓芳华表示,智慧粮库系统也对接了福建省相关平台,能够协助粮食行政管理部门更加便捷有效地履行监管职能,强化粮食质量安全的监督预警,实现政令畅通、信息真实、远程可控,打破时空与地域的界限,为地方政府管好手中粮食,落实粮食安全责任,提供先进高效的科技手段。



南安官桥乡贤王锦伦 当选合肥市南安商会会长

本报讯(记者 李杨瑜 通讯员 王建)近日,合肥市南安商会举行第二届一次会员大会。

会议听取审议了第一届理事会的工作报告,审议通过了《合肥市南安商会章程》修订草案、《换届选举办法(草案)》《换届筹备工作情况报告》等,选举产生了新一届理事会领导班子。南安官桥乡贤王锦伦当选会长,黄东兴当选监事长,石加尧、洪志坚当选执行会长,王德华等11人当选常务副会长,王金金等15人当选副会长王德华兼任秘书长。

据了解,合肥市南安商会成立于2012年,是由在合肥的南安籍企业人士自发组织的异地商会。自成立以来,商会坚持以“携手并进,共创未来”为宗旨,维护会员的合法权益,承担行业协调职能,为会员服务办实事,做好事,搭建资源共享的合作平台,为促进合肥、南安两地的经济交流、社会发展做出了积极贡献。

南安园区集团 组织开展专题培训

本报讯(记者 黄睿超 通讯员 王一丹)17日,南安园区集团组织开展《国有企业管理人员处分条例》专题培训,进一步推进党纪学习教育走深走实,提升国有企业管理水平,强化企业管理人员依法合规经营管理意识,营造风清气正的干事创业氛围。

会上,南安园区集团风控管理部副经理王巧玲围绕《国有企业管理人员处分条例》(以下简称《条例》)的出台背景、制定总体思路、性质与关联规则及重点内容等方面进行详细解读,并结合园区实际情况,着重讲解与集团日常工作开展有实际关联的相关条款,通过相关案例分析加深全员对违反《条例》行为的认识和警醒,针对性强,实用性强。

接下来,南安园区集团将以此次培训为契机,把《条例》与党纪学习教育结合起来,认真学习领会,切实学好、守好、用好《条例》,把《条例》相关内容与内控管理制度的规范性相融合,持续推进法治企业建设,不断提升企业核心竞争力,以实际行动体现党纪学习教育成果。

国网南安市供电公司 雨后“体检”不停歇筑牢供电“安全堤”



“双满意”党员服务队队员对电力线路进行巡视。

本报讯(记者 周海文 通讯员 尤柳青 文/图)近期,南安地区遭遇强降雨天气,严重威胁电力线路、供用电设备的安全运行。为确保电网安全经受恶劣天气考验,保障群众用电无忧,连日来,国网南安市供电公司以全面巡查和重点特巡相结合的方式,分区域对辖区内线路设备进行了全面巡查,严防设备“带病”上岗。

“大家在巡视的时候要提高警惕,注意观察周围的环境,重点对地势低洼、河沟冲刷、土质松软地带的供电线路进行仔细查看,提前发现并消除影响线路安全运行的各类隐患。”当天,国网南安市供电公司此次雨后特巡进行重点安排部署。

在线路特巡过程中,国网南安市供电公司的国家电网福建电力“双满意”(南安海丝之光)共产党员服务队对临近山坡、河道旁等易受雨水冲刷的电杆、拉线、配电架等进行全面巡视检查,对设备线夹、刀闸触头等重点部位进行测温检查,对线路杆塔的接地引下线进行电阻,对接地电阻值进行测量,发现腐蚀或接地电阻不合格的及时上报、更换,消除设备隐患。同时,对易受水淹电力设施进行加固,多措并举保障电网安全稳定运行。

下一步,国网南安市供电公司将密切联系气象、应急管理等部门,密切关注天气、雨情和汛情变化,加大特殊天气下线路设备巡视力度,全体人员坚守岗位、严阵以待,抢修物资准备充足,为电网安全、平稳度过雨季提供坚强保障。

郑志敏:用心做好服务 把人才留在南安



3年前,一个名不见经传的招聘网站在南安创建,3年多来,这个平台为上万名在南求职者找到了工作,这就是“南安直聘网”。“用心做好服务,把人才留在南安。”是网站创始人郑志敏创业的初衷。 本报记者 李杨瑜 文/图



郑志敏与工作人员交流网站优化问题。

优化平台精耕南安人才市场

2022年年初,带着启动资金,郑志敏从泉港来到南安,成立了南安直聘网。“当时了解到,南安没有做本地专业招聘平台,觉得是个契机,我就过来租办公室,招人启动了。”做线上招聘网站并非易事,通过大量的市场调查后,从网站设计到市场推广,事无大小郑志敏都亲力亲为,永远工作在第一线。

可万事开头难,前期工作筹备好后,客户源成了最大的问题。“目前市面上有58、boss、智联招聘等国内知名招聘平台,如何与他们竞争我们也有过考量。像全国性的招聘网站和区域性本土网站还是有本质性区别,文化差异隔离,让这些全国性网站没办法吃透地方行业需求,做到细分化,这也是我们能够快速打开市场的原因之一。”郑志敏告诉记者,他跟团队花了几个月时间,最终通过线上线下,联系拜访了上千家企业、商户,完善的招聘售后服务,最终建立了客户对平台的信任度。

针对这些掌握的信息,郑志敏做

了分类,并在原有平台软件上做了升级。“我们在用户需求上做了功能优化,线上方面考虑到一些上了年纪不太会使用操作的用户,我们推出人工客服、智能提醒等功能,线下我们会到企业实地考察,确保该企业信息的真实性,谨防求职者受骗。”郑志敏举例道。

创业很难,每个创业者在创业路上多少会遇到波折,郑志敏也不例外。“创业初期遇到了疫情,给各行各业都带来或大或小的冲击,企业不招聘我们就没有营收,网站整体数据不理想,每个月又都在支出,一下就陷入了困境。”所幸的是他并没有就此放弃,而是迅速调整策略,利用互联网思维去改变传统的招聘模式,加大线上推广力度。

2022年下半年,郑志敏进入短视频赛道,把前端流量和后端运营相结合,开发了App,通过微信公众号、抖音、视频号、企业微信等渠道丰富自有生态体系,这种线上的流量导入和线下的服务扩张,有效地帮助企业、商家进行宣传,在特殊时期很好地切入求职者的心,让他们也收

获了喜人的成绩。

“市场变化和不确定性,是挑战也是机遇。我高中就辍学,也曾不同的行业打工,经历过辛酸与磨难。也正是这些经历让我深入了解招聘行业的运作模式和市场需求,积累了大量实践经验。”回忆过往,郑志敏感触良多,这些宝贵的经验都是他如今创业的基石。

政企合作实现“从0到1”

机会是留给有准备的人。为促进南安市女性高质量就业创业,帮扶困难妇女就业,2023年5月,南安市妇联在母亲节期间开展南安市“木棉花”女性专场线上招聘会,这也是郑志敏创业生涯转折的机遇,更是“南安直聘网”一次政企合作新模式开启。

“当时也是机缘巧合,就达成了合作。在招聘版块上,针对‘宝妈’和‘顶梁柱母亲’我们设置了专门岗位,成果不错。在今年5月份我们又进行二次合作,增设‘女大学生’岗位,参与企业82家,发布342个岗位,岗位招聘人数

1532人。”郑志敏打开电脑,展示了一组数据。记者看到,该场招聘会浏览人数达到31908人次,求职者投递简历达1453次,总达成就业意向1234人。

无独有偶,在今年1月份,由南安市人力资源和社会保障局主办的“春风行动”暨就业援助线下招聘会上,为期一个月的时间里,“南安直聘网”作为协办单位,通过App/小程序广告、公众号、私域朋友圈、网站广告位等线上线下方式,参与到这场公益性网络专场招聘,为劳动者求职就业和用人单位用工招聘搭建公共人力资源供需平台,打造多元化的求职渠道,为南安市求职者提供海量岗位,促进就业稳定,帮助返乡就业创业。

“本次招聘会活动共计参会企业206家,岗位发布1157个,岗位招聘人数预计4800人,招聘企业涉及电信、金融、电商、地产、教育、卫生、培训等企事业,招聘会预计浏览人数达到76036人次,求职者投递简历预计达3562次。”郑志敏补充道。

在郑志敏看来,人力资源行业是一个下沉的行业,需要不停地积累沉淀。“我因为资金短缺而彻夜难眠过,在市场推广不力上也倍感焦虑,曾因技术难题而苦思冥想,但这些都更让我坚定自己的信念和决心。”值得一提的是,2023年4月份,在滁州举办的全国区域互联网招聘行业大会上,郑志敏荣获“行业新星奖”,并作为嘉宾代表登台分享。

展望未来,郑志敏表示,眼下的“南安直聘网”完成了“从0到1”的迈进,实现了从零资源入场到业绩稳步增长的蜕变,步入正轨。他将继续深耕南安本地招聘市场,不断提升“南安直聘网”的品牌影响力和服务质量。同时,他还计划拓展其他相关领域的业务,为更多用户提供更加全面、专业的服务。