



深学争优 敢为争先 实干争效

南安召开“争优、争先、争效”干部作风建设大会 发出四个“发展之问”以好作风引领高质量发展

本报讯(记者 陈亮亮) 17日,南安召开“争优、争先、争效”干部作风建设大会,对省委、泉州市委“深学争优、敢为争先、实干争效”行动进行再动员、再部署、再落实,动员全市上下以一贯之把作风建设进行到底,激发“争优、争先、争效”的内生动力,以实干、实效、实绩展示风采,建功南安高质量发展。

南安市委书记张桂森作强调讲话,市委副书记、市长王连赞主持会议。黄景阳、庄国阳、林添盛、洪顺昌、黄华强等市四套班子领导参加会议。

张桂森指出,自全市作风建设专项行动开展以来,全市上下以“六立六破”为引领,勠力同心、披荆斩棘,携手战疫情、稳经济、抓项目、大招商、促发展,干事创业精气神明显上扬,推动主要经济指标企稳回升、各项社会事业稳步发展。

“三十而立正青春,当前南安正处在十分难得的黄金发展机遇期。面向未来,南安要呈现一个什么样的图景,关键取决于我们今天的行动,必须用

‘争优、争先、争效’的斗志与情怀,引领保障南安新一轮高质量发展。”会上,张桂森立足南安实际,向全市所有干部发出四个“发展之问”——

纵观全局,如何承载“当主力、挑大梁”的重大使命?全市上下要以思想破冰引领行动突围,站在“过去”“当下”“标杆”“未来”四个维度来认知南安,感知南安,深学细悟,打开思路、创新突围,再创区域竞争新优势,展现县域发展新作为,在全省、泉州市发展大局中“当主力、挑大梁”。

放眼前方,如何实现“争上游、创一流”的发展目标?广大党员干部要以敢为人先的魄力,争做敢于担责的“奋进者”、敢于争先的“先行者”、敢于斗争的“孤勇者”,在平常时候当先锋,在关键时刻做主力,在危难关头勇担当,在全方位高质量发展中“争上游、创一流”。

立足当下,如何打好“拼经济、促发展”的必胜之战?各级各部门要锚定目标任务,以首批 17 个重点专项为

“争优、争先、争效”的抓手、载体,在比拼项目、比拼招商、比拼拔钉清障、比拼服务效能上务求实效,干在实处,全力以赴“拼经济、拼发展”,奋力实现预期、拼出精彩。

检视自身,如何锻造“争优、争先、争效”的南安铁军?市委、市政府将坚持严管厚爱并重、激励约束结合,树立“优秀就优先、有为才有位”“失误能宽容、尽责可免责”“躺平就换人、失责就追责”鲜明导向,催生干部内生动力、激励干部担当作为。

张桂森强调,站在新的起点,南安要当主力,需要全体干部人人皆是主力;南安要挑大梁,需要十根手指根根都有力量,全市上下要握指成拳、勠力同心,以“争优、争先、争效”的好作风,为南安在新一轮高质量发展中“当主力、挑大梁”作出新的更大贡献。

针对下一步全市作风建设,王连赞要求,各级各部门要迅速组织动员部署,开展专题学习,原原本本传达会议精神,抓紧制定专项行动方案,

明确目标要求、工作措施、责任分工,切实增强转变作风的自觉性、主动性、积极性;严格开展自查自纠,坚持问题导向,全面自查、深刻剖析,列出问题清单、制定整改方案,边查边改、立查立改、查实实改,把整改过程作为解决问题、堵塞漏洞、转变作风、推动工作、提质增效的过程。市作风建设专班要精准选树正反典型,围绕首批 17 个重点专项,定期选树、宣传一批讲得响、立得住、过得硬、群众公认先进典型,及时发现识准、公开通报曝光一批不担当不作为的反面典型;务实建立长效机制,及时复盘总结,将好做法、好经验固化为长期坚持的机制制度,从根本上破解作风顽疾。

会议通报 2022 年 7 月以来干部作风建设存在的突出问题,印发《关于实施“深学争优、敢为争先、实干争效”行动的工作方案》,总结正向激励方面成效并部署下一步工作措施,解读《护航保障“项目奋战年”正负面清单(试行)》并部署反向约束措施。

南安天气

今日 11°C—17°C 阴转多云

21日 8°C—15°C 晴转阴

南安召开全市林业工作攻坚会

本报讯(记者 庄晓丽) 17日,南安召开全市林业工作攻坚会,梳理分析存在问题,部署下一阶段重点工作。

市领导王连赞、林添盛、吴振强参加活动。会议通报 2022 年林长制工作情况并部署近期重点工作,石井镇就乡村绿化成效作了经验介绍,翔云镇、东田镇、美林街道、九都镇和南翼集团分别就森林火灾工作、森林违法图斑工作作表态发言。

市长王连赞表示,林业工作是习近平生态文明思想的重要内容,又与“双碳”战略息息相关,抓好林业工作,既是一项重要的政治任务,也是优化产业结构、改善民生福祉的系统性工程。各级各部门要提高思想认识,拿出项目攻坚劲头,奋起直追,把林业工作真正落到实处,力争 2023 年林长制考核取得好成绩。

王连赞强调,要聚焦重点,全力攻坚,加快森林督查问题整改销号,“一案一策”制定具体方案,确保存量及时销号、增量动态清零;结合春季造林、生态修复、线性生态深化提升、城乡品质提升、乡村振兴等工作,积极推进国土绿化行动;强化森林火灾防控,加强火源管控和重点部位巡护工作,严格落实农事用火报备制度;持续推进松材线虫病防控,确保按时完成除治工作。王连赞指出,要强化引导,压实责任,落实部门行业管理责任,树立规矩意识、服务意识,加强项目前期工作前瞻谋划和规范管理;选树一批林长制工作正反反面典型,促进作风能力提升;常态化开展督导,多渠道宣传发动,提升干部群众群防群控自觉性,确保林长制工作落实落细。

南安全市园区建设工作推进会召开

本报讯(记者 庄晓丽) 17日,南安全市园区建设工作推进会召开。

市领导王连赞、吴振强、易辉泉、侯强辉参加会议。

会议通报了 2022 年全市园区工作,部署现阶段具体工作。

市长王连赞指出,工业园区是经济

发展的主阵地、主战场、重要载体,要充分认识南安市园区建设的巨大潜力,凝聚大抓园区建设的共识合力,统筹推进工业(产业)园区标准化建设,有效盘活利用闲置低效用地,实现园区发展从粗放向精细、从低效向高效、从低质向高质量转变,为经济高质量发展增添动能。

王连赞强调,要健全组织体系,明晰园区办和管委会职责分工,抓紧配强队伍力量,做好资金保障,确保园区运作规范高效有序;要深入摸清底数,抓紧完善“一园一档”“一园一规划”“一园一土地热力图”“一园一标准”等基础性工作,筑牢园区高质量发展基

础;要牢牢园区重点,聚焦项目建设、招商落地、企业入园、试点探索等工作,全力攻坚突破,推动园区发展提质增效;要常态化开展比拼晾晒,强化学习培训,优化督导机制和考评细则,让所有人成为园区工作的行家里手,全方位提升园区建设水平。

南安启动非遗代表性传承人年度考核

本报讯(记者 朱晓西 通讯员 沈婉茹) 近日,南安市启动 2022 年度非物质文化遗产项目代表性传承人考核工作。本次考核围绕非遗传承人一年来开展的传承活动、授徒情况、履行传承人义务情况以及下一年度传承计划等方面内容。考核对象为南安市非物质文化遗产项目代表性传承人(包含国家级、省级、泉州市级传承人)。

考核采取自评、查阅材料、实地查看等方式进行。各非遗项目传承人应对 2022 年度的传承活动开展情况进行自评,并于 2 月 28 日前将上一年度的传承工作总结、《南安市非物质文化遗产项目代表性传承人年度量化考核自评表》及相关佐证材料交到南安市文旅局艺术(非遗)科,并将电子版发送至指定邮箱。3 月底前,将由考核组对传承人的传承工作开展考核,4 月上旬完成考核工作。

此次考核,南安市文旅局将组织考核组根据综合考评得分,评选出总数不高于 10% 比例的非遗代表性传承人作为南安市级优秀代表性传承人,并予以表彰。

进入冲刺阶段! 洪濂大桥力争 5 月投用

本报讯(记者 黄俊涛 李想 通讯员 潘嘉铭 文/图) 昨日,记者从洪濂镇政府获悉,洪濂大桥及连接线路面改造工程正在火热施工中,大桥力争今年 5 月投用。

昨日,记者来到施工现场,只见

12 名工人正在进行附属工程施工,有的负责铺砖,有的负责安装路灯,有的负责人行道建设……一派热火朝天的景象。

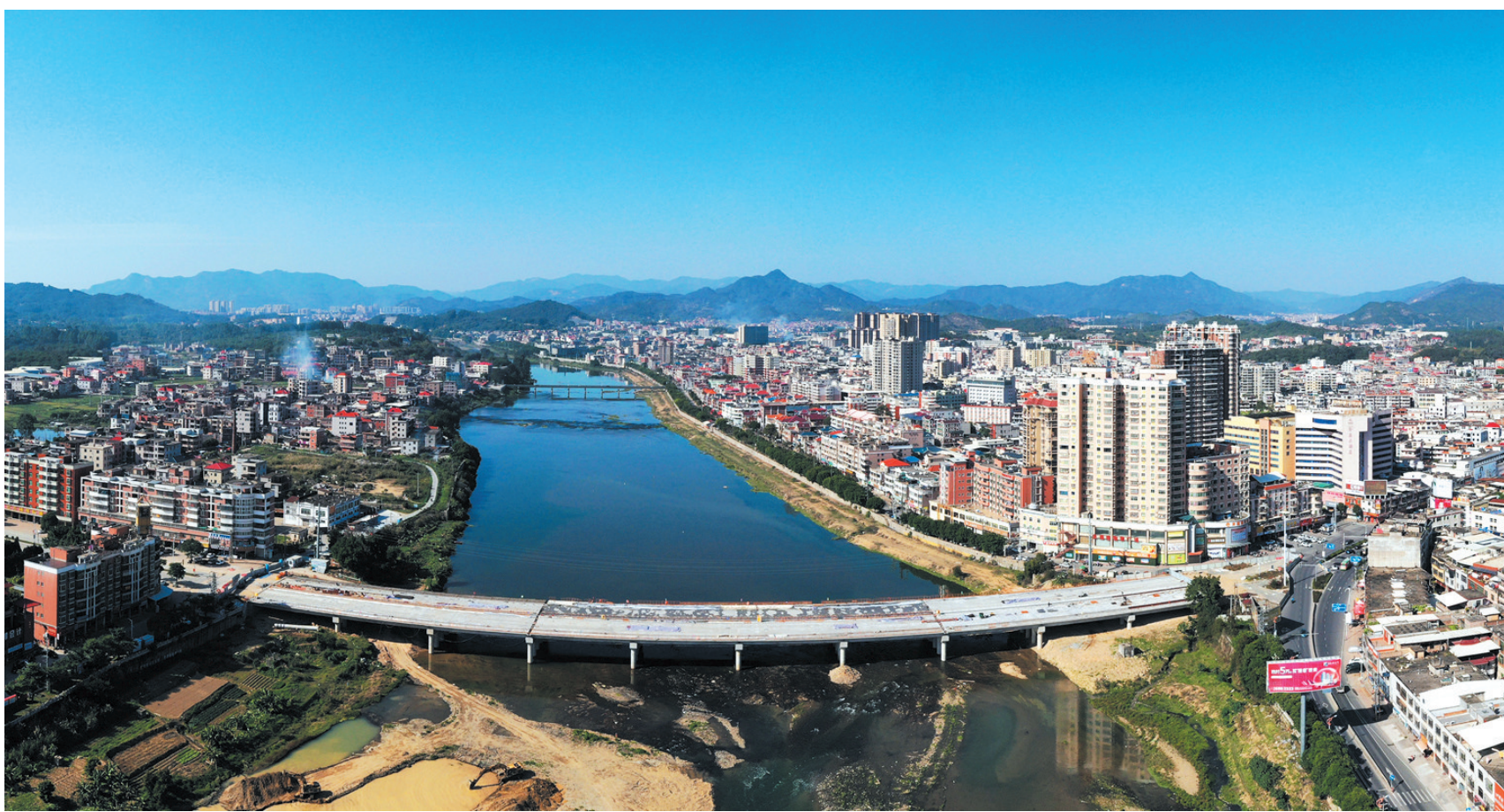
洪濂大桥项目经理林德森告诉记者,去年 11 月 8 日大桥完成最后一块

箱梁架设,标志着大桥主体结构已经完成,目前整个项目正进入冲刺阶段。春节假期后,施工队于正月初十便开始进驻复工。

据悉,洪濂大桥项目主要剩余工程量为桥梁附属工程、路面工程、交安

工程、市政工程、连接线工程等。

林德森介绍,目前,洪濂大桥施工重难点为起终点连接线施工,各参建方正积极有序推进连接线的施工事项,争取大桥能够在 5 月按时交付使用。



洪濂大桥目前正在进行附属工程施工。

深学争优提升能力素质 南安举办领导干部政治能力提升培训班

本报北京讯(特派记者 庄晓丽) 18日,南安组织部分领导干部到中央党校(国家行政学院)开展南安市领导干部学习贯彻党的二十大精神暨政治能力提升培训班活动,深入贯彻落实南安市“争优、争先、争效”干部作风建设大会精神,坚定领导干部理想信念,强化担当意识,拓宽视野格局,提升能力素质,更好地作答四个“发展之问”。

中央党校(国家行政学院)全国党校(行政学院)教师进修学院副院长刘钢,南安市委常委、组织部部长李安辉参加开班活动。

本次培训为期 8 天,将持续至 2 月 25 日,培训对象包括乡镇党委(街道、开发区)党委(党工委)书记、部分市直部门主要负责人等领导干部。培训以专题辅导、交流提问、教学研讨等方式进行,专题辅导共开设 12 个课题,邀请中央党校知名专家学者围绕学习贯彻党的二十大精神、高质量发展、基层社会治理、乡村振兴、应急事件处置等内容集中授课,让学员在“深学”中提升“争优”信心决心、能力本领。