

南安45个项目入选省级重点项目 总投资1091.61亿元 年度计划投资222.48亿元

本报讯 (记者 苏清彬 通讯员 洪荣华) 1月27日,福建省发改委发布《关于印发2023年度省重点项目名单的通知》(以下简称《通知》)。《通知》指出,经省政府同意,确定2023年度省重点项目1580个,总投资4.09万亿元,年度计划投资6480亿元。其中,2023年南安市列入省重点项目共45个,总投资1091.61亿元,年度计划投资222.48亿元。

记者从南安市发改局获悉,在45

个省级重点项目中,在建省重点项目44个,总投资1073.61亿元,计划投资222.08亿元,同比增长16.88%;预备项目1个,总投资18亿元,年度计划投资0.4亿元。

44个在建省重点项目涉及多个领域,具体来看,南安市城乡供水一体化项目列入农林水利项目;国道324改线南安洪濑至水头段工程列入116个交通项目之一;福建省南安东田抽水蓄能电站列入12个能源项目之一;城乡建设与生

态环保领域,包括南安市石井镇科院北路二期工程、南安市石井镇通海路工程(二期)、南安武荣大桥、厦门翔安新机场南安石料配套工程等4个项目。

工业方面,包括南安三安半导体研发与产业化项目,南安利昌新增年产BOPP光电反射膜、涂覆膜项目,南安阳光中科年产5GW高效太阳能电池智能化生产线技术改造项目,南安启泰年加工挖掘工程机械配件100万套项目,南安恒利达年产工程机械链轨

节6万件套项目等29个项目。

服务业方面,包含南安观音山现代商贸中心项目、南安美的智慧家居科创项目、南安市绿色泛家居建材展贸项目、南安云科卫浴直播园项目等4个项目;社会事业方面,泉州医学高等专科学校南安校区、南安市成功文化产业园项目、福建童昌医院、南安南山颐养园(一期)等4个项目跻身其中。省级预备项目为国道358线(横九线)南安市溪美至柳城公路。

开工生产冲刺“开门红” 南安企业奏响“春之歌” 预计正月二十之前 规模企业开工率可达96%以上

春节长假后的第一天上班,在南安各乡镇许多企业的工厂车间、业务部门里,早已是一派热火朝天的景象。忙生产、抢订单、拓市场……企业上下一心,撸起袖子加油干,奏响“春之歌”,全力冲刺首季“开门红”。

据了解,为满足订单生产需求,今年南安有20家企业过年不停工。节后第一天,正常复工的企业也不在少数。据南安市工信局统计,全市共有规模企业1229家,截至正月初八,累计763家企业开工,开工率62.1%;预计正月初十、十六、二十之前开工企业可达771家、1063家、1180家,开工率达62.7%、86.5%、96%以上,多数企业在正月十五后步入正常生产轨道。

本报记者 蔡静琦 苏清彬 李杨瑜
通讯员 林俊杰 文/图



春节期间,铭盛陶瓷两条生产线不停窑。

赶赴订单春节不停产

作为南安光伏领域的龙头企业,阳光中科在年前就接了不少订单,为了满足订单需求,充分释放产能,春节期间依然不停工、不停产。

春节长假后的第一天,记者走进阳光中科的无尘车间,工人们如往日一般,忙着核查、跟踪物料使用情况,检查液位和工艺配方,生产线有序运转,电池片成品鱼贯而出,丝毫不见任何节后综合征的表现。“16条生产线满产,每天产能约85万片。”阳光中科总经理许光荣说,今年九成以上员工选择留厂过年,大家的积极性很高,给招工工作吃下了一颗“定心丸”。

为了稳工稳岗,阳光中科在原有工资基础上,给予员工3500元的“坚守岗位”红包,并在春节过后给予7天假期进行轮休,提升员工生产积极性。春节留厂的河南女孩李梦迪虽然没有回家过年,但父母都过来福建,与她在工厂团聚。她算了一笔账,加上每天的工资和各类补贴,春节假期7天能收入5000多元,够给家人买很多吃的穿的。

位于南安官桥的国星、铭盛等规模陶瓷企业,同样延续了部分生产线不停窑的传统,保证了工地产品的及时供应。

国星陶瓷营销总监林时迎告诉记者,他们在官桥厂区的两条生产线都是生产地铺石,近几年福建地铺石销量走高,所以除了设备检修,基本全年无停。而业务人员即便过年放假,遇到有招投标项目,也会着手去做标书,继续抢单。

春节期间,铭盛陶瓷同样也保持了两条生产线不停窑,一条是地铺石,一条是仿古砖。该公司总经理蔡钊铭表示,之所以保持两条生产线不停窑,主要是为了给客户们补货,这也算是服务的一种。“福建产区基本以仿古砖和地铺石、外墙砖为主,差异化不大,但竞争激烈,服务跟不上的话,客户很容易流失。”蔡钊铭坦言,春节期间开2条生产线基本能够满足补单供应,到了农历二月十五,8条生产线都会全开。

“2022年末,随着疫情防控政策进一步优化,出货、进货限制逐步取消,房地产市场也逐步恢复,这些都是市场的正向信号。”宝达陶瓷总裁张刚表示,过去一年,宝达在出口部分增长强劲,随着国内市场的复苏,今年国内外整体销量有望再上一个大的台阶。

据介绍,春节期间,宝达陶瓷生产线停工维修,并于正月初七正式点火,初十便可出砖。协进、华建等陶企也将于近期点火。

“招兵买马”扩产能

有的企业忙着赶订单,有的企业一开工就开始“招兵买马”。正月初七,英良集团总裁齐飞便在个人朋友圈晒出英良旗下5家子公司的招聘海报,岗位需求人数近百名,从具体招聘信息来看,一线工种需求人数较多。

“年前订单就出现了小高峰,已经排到今年上半年了。当然,今年我们也有信心承接更多的工程项目。要做好万全准备,不能因为缺人影响了生产周期。”谈及招聘事宜,英良集团董事长刘良表示,之所以做这么大的人才储备,跟订单量激增有着必然联系。

刘良认为,一直坚持做工程,并且具备全产业链解决能力的石材企

业,今年将迎来发展良机。“主要是因为疫情3年,很多工程商不敢承接工程订单,有大部分投身到流程更为简单的石材贸易,所以专业做工程的就少了,而那些专注做工程的企业则有了更多机会。”

满满的订单在手,英良集团却并不急着开工,还把开工时间定在了元宵之后。刘良坦言,工人们一年到头来,也就这么一次长假可以陪伴家人,想让他们过得尽兴,玩得开心。但只要一开工,企业就不会停下来了。

无独有偶,泰宁兴达矿业南安生产基地也开启了新春招工模式。相比过去,今年对普工年龄的要求范围更窄了,主要在30~50岁,而管理人员要求也比往年更高,不仅要

能管理还要能算出材率,综合型人才深得老板喜欢。兴达矿业总经理李忠辉认为,今年用工相对富余,对企业来说,就有了更多选择的余地。工厂都喜欢年富力强的中年人,而且更好管理。

“虽然疫情防控政策进一步优化,但企业之间的竞争没有因此衰减,反而可能更激烈。我们必须在人员方面进行优化,筛选更注重细节,高薪聘请做事能力强、更有干劲的优质中青年工人。”李忠辉表示,工人已经陆续在回南安路上,预计正月十五机台就能全面复工。今年兴达矿业预计可提高50%的产能,要想实现这个目标,匹配整套高效管理生产人马显得尤为重要。

优化管理提效益



宝达陶瓷点火,开启崭新的一年。

新年新气象,在优化管理方面,不少企业下足了功夫。“以往石材行业基本以年终分红或者年终考核,来给予中高层奖励。很多工人不愿意去等待一年后的兑现,这样就会造成人才流失。所以我们采取的是‘生产绩效+效益绩效’双考核的方式,让管理看得见,拿得到。”李忠辉表示,光有人才,没有好的激励机制,也不能很好地助力企业发展。

今年他将在绩效方面做大的提升,让管理人员放心、安心地做好工作。

此外,他还放权给厂长,所有生产组员由厂长敲定。组建与厂长相匹配的工作队伍,从而发挥最大的生产力。不仅是兴达矿业,南安所有实体企业,都在为优化管理、降本增效努力。

在和润石业2022年的总结大会上,和润石业董事长黄庆达表示,新的一年,公司将从产品、客户、人才三个方面入手,加大对优势品种的推广力度,主抓大客户或战略客户,全力寻找“A+”型人才,从而为企业创造更高的效益。

除了优化管理,设备的高度智能化,对整体效益提升也有裨益。走进九牧智能马桶灯塔工厂仿若置身科技的海洋:连15G专网的AGV小车,满载马桶灵活穿梭;遍布的MES看板,实时显示车间运行情况;施釉机器人替代人工,实现提质增效。

“春节前接到30多套的订单,正在开足马力加紧生产,争取尽快铺货上市。”九牧智能马桶灯塔工厂负责人表示,车间所有机械设备均由5G应用控制,一条年产30万件智能马桶的生产线,只需要11个工人操作,综合生产效率提高了37%。

九牧智能马桶灯塔工厂是近年来企业数字化转型和创新的典型。每年可生产450万套智能马桶,品质合格率达99%,订单交付时效提升25%,工厂机器人占比50%,预计2030年实现工厂机器人占比80%。

据统计,截至正月初八,该灯塔工厂人员返厂率超85%,设备整体开机率超92%。

除了石材陶瓷、水暖厨卫企业,机械企业也在不断优化调整人才福利。从闽旋科技新春引才公告中可以看到,除了逢年过节,公司以礼物、礼券或聚餐等形式给予职工福利(公司和工会双重福利),遇生日、婚、丧、女职工分娩等,他们还会发放礼金、慰问金,同时提供丰富的文娱活动、旅游等福利。

“每年我们都会为远在千里之外的职工父母们送去公司的福利,邀请职工父母参加公司年终感恩晚会,车旅费等由我们全额报销……”闽旋科技创始人朱斌告诉记者,对于能力优秀者,他们也会给予股份分红或纯利润分红。

实施包容审慎监管 优化企业信用修复

泉州发布八条措施

本报讯 (记者 李杨瑜) 日前,泉州市市场监督管理局印发了国家市场监管总局《关于开展信用提升行动助力市场主体纾困解难的意见》和市委、市政府关于优化营商环境的有关精神,打造包容审慎和宽松有度的信用监管机制,促进企业快速修复信用、恢复正常生产经营和商务活动,结合泉州市实际,印发了实施包容审慎监管优化企业信用修复八条措施。

该措施对逾期未年报企业、通过登记住所或者经营场所无法联系的企业,在列入企业经营异常名录前,通过电话联系或者发送短信方式提醒企业负责人及时履行相关义务。对被列入经营异常名录满3年仍未履行相关义务的企业,在正式列入严重违法失信名单前,通过电话联系或者发送短信方式提醒企业负责人及时履行义务,并通过本级局门户网站发布拟列入公示,公示期30天,并优化了畅通修复渠道。

企业可以直接到登记机关、或邮寄方式、也可通过国家企业信用公示系统(福建)等线上渠道,提交申请书、申请材料扫描件、信用修复承诺书等材料,申请信用修复。

而对于仅受到通报批评或者较低数额罚款的行政处罚信息自公示之日起届满三个月的;其他行政处罚自公示之日起届满三年的;列入严重违法失信名单届满三年(法律法规另有规定除外)等情形的,当事人无须申请,由作出行政处罚决定的市场监管部门自动予以修复。

此外,本次放宽了修复期限对以下情形,无须届满三年,企业即可以提前申请修复:食品、药品、特种设备领域行政处罚信息公示期满一年的;其他行政处罚信息公示期满六个月的;列入严重违法失信名单届满一年的。不过,需注意的是,还应当同时符合《市场监督管理行政处罚信息公示规定》《市场监督管理信用修复办法》《市场监督管理严重违法失信名单管理办法》的对应规定。

值得一提的是,对企业未能及时提供除整改佐证材料以外的其他相关申请信用修复材料的,实行容缺办理,由企业自行承诺限期补齐申请材料,先行予以信用修复,激发市场主体活力。移出经营异常名录办理时限也由法定的5个工作日缩短至3个工作日;移出严重违法失信名单办理时限由法定的15个工作日缩短至7个工作日。同时,相关责任部门将全程行政指导在信用修复中全面实施行政指导,充分利用本级局门户网站、微信公众号等各类载体,发布信用风险提示和指导,引导市场主体防范化解失信风险。

泉州市(企业类)高层次人才创新创业项目启动申报

本报讯 (记者 李杨瑜) 日前,泉州市科学技术局下达《泉州市科学技术局关于征集2023年度泉州市(企业类)高层次人才创新创业项目的通知》,面向全市征集2023年泉州市(企业类)高层次人才创新创业项目需求。征集的项目需求将为启动2023年泉州市(企业类)高层次人才创新创业项目申报工作,编制项目申报指南时参考使用。

据了解,征集项目领域支持泉州市生产型企业高层次人才面向新一代信息技术、人工智能与数字经济技术、新材料、高端装备制造、新能源与节能等五个领域开展科学研究、关键共性技术研发和产业化、科技成果应用推广等(不包括哲学社会科学领域)。申报截止时间为2月8日上午下班前,每项计划给予最高30万元科技经费支持,采用“分段补助”资助方式,即立项后预拨50%资金,其余50%资金待验收之后根据任务完成情况和投入情况给予项目补助。

此外,申报要求申报单位应为泉州区域内登记注册、依法设立的生产型企业,具备较强的科研能力和条件,运行管理规范,所申请的项目须在其经营业务范围之内。鼓励在泉科研机构、高等院校等各类科技创新主体联合申报;项目负责人原则上应是项目申报单位在职且实际主持科研工作的科技人员,具有领导和组织开展创新性研究的能力,科研信用记录良好,能保证足够的时间和精力从事项目科研工作,项目完成时原则上不超过其法定退休年龄,认定为泉州市第一至三层次的高层次人才不超过65周岁;市级在研项目负责人不能申报主持项目,也不得因申报新项目而退出目前承担的项目。

同时,征集项目要求项目自筹资金不少于申请资助资金;优先支持与高校、科研机构合作申报的项目;项目负责人原则上应是项目申报单位在职且实际主持科研工作的科技人员;项目实行限额推荐和申报,第一、第二层次人才不限项申报(经评审入选的项目,择优立项不超一项),第三至第五层次人才每人限申报一项;应提供有效期内的泉州市高层次人才证书(人才证书认证截止日期以申报指南上的申报截止日期为准)。

而被人民法院列入失信被执行人名单或因严重失信行为列入泉州市公共信用信息平台联合惩戒黑名单;被列入安全生产失信名单;违反科研诚信有关规定被处罚;有到期未验收项目;企业2022年度没有研发投入等行为的单位、个人不得作为项目申报单位、项目负责人申报项目。