

# 俱乐部挂牌成立4个月 队员平均年龄约18岁 记者探访:世界杯期间,南安女足在干嘛?

■本报记者 朱晓西 李想 文/图

2022年卡塔尔世界杯激战正酣,球迷们为各自支持的球队摇旗呐喊。在南安,也有一支新组建的足球队,得到了越来越多本土球迷的支持。

作为福建首支职业女子足球队和“省队市办”试点,今年7月,福建南安泉工女足队(以下简称“泉工女足”)在2022年全国女子足球乙级联赛中,取得第7名,完成赛前任务目标,朝职业化道路迈出了坚实的一步。近日,记者走进这支队伍,探访球队在南安的训练、生活等情况。

## 年轻队伍迎来黄金十年 明年目标是“冲甲”

11月29日14时30分许,艳阳高照,记者来到位于溪美街道贵峰村的泉工女足训练基地。只见基地由2个足球场组成,长约200米、宽约70米,地面的草皮修剪平整,四周围起两三层楼高的铁网,外围的树木茂密,与远处的楼房、山脉构成一道靓丽的风景。基地依水而建,西溪从旁边流过,岸边还有几名钓鱼的群众。

与此同时,30多名泉工女足队员也乘坐大巴来到了基地,开始了下午的训练。经过短暂的热身,队员们开始了循环力量训练,几组动作下来,个个大汗淋漓。

今年8月3日,福建南安足球俱乐部挂牌成立并正式接管泉工女足。一段时间以来,在省、泉州市体育局的关心指导下,南安市积极发挥福建南安足球俱乐部的主体作用,全面保障一线队的日常驻训,各项工作有序开展。

“这支队伍不同于校园足球队,是职业队。”南安足球俱乐部总经理周尊达介绍,目前泉工女足身处乙级联赛,明年的目标是冲击甲级联赛。如果“冲甲”成功,那么后年这支队伍就会出现在甲级联赛。未来,虽然冲击超级联赛较为艰难,但全队上下心存梦想。

据悉,泉工女足队员平均年龄约18岁,在2022年全国女乙联赛的参赛队伍中,平均年龄第二小。而女足队员的黄金年龄通常在25岁—28岁,泉工女足队员的职业生涯才刚刚开始。“希望队员们能好好把握这黄金十年。”周尊达说,对于球队的职业球员,踢球既是热爱,也是



在训练场训练的泉工女足队员。

一份工作,球员合同本身就是劳动合同。在此之前,队员们也经历了身份的转变,她们从不同的青训队被选拔到省专业队,而后通过“省队市办”新模式,成为职业球员,“所以说,球队兼具职业队和专业队的双重属性,2025年,球队还将代表福建队参加全国运动会”。

## 从细节到整体 科学训练为球队“补强”

在训练基地的一角,守门员教练钱家树正带领4名守门员进行训练,在这组训练动作中,守门员需要在几秒钟内连续完成手接球、低平球扑救和极限距离扑救。只见守门员们身姿舒展,动作矫健,认真地完成每个动作,钱家树在一旁不时鼓励队员。

今年11月,在2022年“海南·琼中杯”全国女子足球邀请赛中,泉工女足连续4场不败,夺得季军。其中,守门员吴丹丹表现抢眼,在4场比赛的常规时间内仅丢1球。面对天津圣德女足,吴丹丹出击神勇化解单刀球,飞身扑出上角球远射,最终零封对手;在与广西平果呗侬队的点球大战中,更是扑出2个点球,这些都离不开她在训练场上成千上万次的扑救训练。

“一堂课2个小时的训练,守门员要完成至少200次的扑救训练。”钱家树介绍,训练包括地面球、半高球和上角球左右两侧的扑救,其中上角球的扑救最有难度,要求守门员移动速度快、

起跳爆发力强,并且动作要伸展。

守门员的训练成效,只是泉工女足科学训练管理的一个缩影。

“经过几个月的磨合,队员们渐渐适应了职业俱乐部的训练强度,态度积极。”主教练曲钢表示,刚结束的“海南·琼中杯”有效地检验了球队的训练成果,队员也变得更加自信了。

在球队每周的计划安排表中,教练组从技战术、整体(防守、进攻)、身体(力量和奔跑)、针对性训练和思想等方面都做了合理规划,并带领队员严格完成每日训练任务,通过开展综合体能测试,全方位掌握队员素质,并针对“短板”项目制订和实施“补强”计划。

为确保训练贴近实战,俱乐部积极联系校园足球队伍、社会球队,组织与一线队进行教学赛、训练赛,保证“每周一赛”。赛前会上,教练组细心布置阵型和战术,并根据场上比赛的情况灵活变动,把握加强进攻或防守的时机。

阵型方面,球队近几个月也有较大变化。原本,今年参加女乙联赛时,还采用“4231”阵型,但因个别老队员离开,不少新队员也有所成长,于是教练组改为采用“343”阵型。刚结束的“海南·琼中杯”全国女子足球邀请赛,就重点演练了“343”阵型,结合阵型优势,配合限制对手前锋、后腰等位置的举措。球队阵型整体运用日趋成熟,特别是防守时,后防线的整体性保持较好。

观看比赛录像,是职业球队必不可少的工作之一。在平时的业务分析学习

会和赛前会中,球队结合前沿足球技战术理论,组织队员观看教学赛视频录像,分析对手打法,发现自己的亮点和不足。

如今,世界杯的比赛正在如火如荼地进行着,对于看球,泉工女足的职业球员和普通球迷有些不一样。“我会看场上球员的跑位、配合、传球和观察。”队长阮小华表示,为了保证白天的训练效果,她们并不会熬夜看球,而是选择18时、21时开赛的场次,由于球队有熄灯制度,21时的比赛也只能看上半场。

## 球迷来助威 球队感受南安温度

泉工女足自驻训南安以来,得到了社会各界与日俱增的关注。短短的几个月时间,已经有五六十个企业、商会和社团组织去驻地观摩训练、慰问球队,令队员们感受到南安这座城市的温度。

在俱乐部内部,球队“家”的氛围逐渐浓厚,也在精神和物质上为教练组和球员给予了支持。中秋佳节,俱乐部开展送礼品和博饼聚会;重阳节,向年长教练员表达敬老爱老之意;每月组织生日会,为当月生日的教练员、队员庆生。图书角、电脑、投影仪、茶话室等设施,也为球员的学习、生活提供了温馨的环境。

不仅如此,俱乐部还通过微信群、公众号等平台,向球迷宣传球队动态,培育球迷文化。

值得一提的是,在泉工女足参加2022年“海南·琼中杯”全国女子足球邀请赛时,通过南安市工商联(总商会),海南省南安商会得知了家乡球队在海南参赛的消息,很是激动。

“老乡,需要什么样的支持请直说!”为了确保支持符合球队实际,海南省南安商会会长蓝考资在与俱乐部的沟通时,第一时间表达了帮助的意愿。

最终,海南省南安商会组织30多名会员和南安老乡带上2个大鼓,包了辆大巴,驱车100多公里,从海口赶到琼中比赛现场,为球队加油助威。球队首次出省远征,便感受到在外乡亲的“主场”氛围。

有温度的足球,成了在外乡亲与南安联系新的纽带。有了首次成功的球迷活动,今后,福建南安足球俱乐部将借球队外出参赛的契机,向在外的南安游子宣传家乡的发展变化,送去家乡人的温暖。

## 南安市政协

### 开展重点工业项目专题视察活动

本报讯 (记者 黄艺彬) 7日下午,南安市政协组织开展2022年南安市重点工业项目专题视察活动。市政协副主席丁火金参加。

视察组先后视察了福建宝峰科技有限公司对讲机项目、五福门业(福建)有限公司新厂建设、泛科二期建设项目等重点项目,通过实地考察、听取汇报、探讨交流等形式,详细了解各企业生产经营、规划布局,各项目建设进展、发展前景及存在的困难问题等方面情况。

视察组对南安市重点工业项目建设成效给予充分肯定,认为各重点工业项目发展有规划、有成效,企业项目建设有特色、有亮点。视察组指出,各项目业主、企业家要坚定发展信心,扎实推进项目建设,引进各类人才,加大创新力度,努力把企业做强做大;各部要强化责任担当,密切沟通联系,做实做细做优各项工作,高质量推进重点工业项目建设;各政协委员要充分发挥政协优势,积极为南安市各重点工业项目建设建言献策,为打造南安市经济发展“新高地”贡献力量。

## 南安举办培训班

### 提升新闻发布、舆情处置等工作水平

本报讯 (记者 庄晓丽) 7日,南安举办意识形态暨新闻发布舆情处置工作培训班,进一步落实意识形态工作责任制,提升各地各部门新闻发布、舆情处置和疫情信息发布工作水平。

活动邀请泉州市演讲与口才学会会长耿永泉作《说话沟通技巧》专题讲座,泉州晚报社总编部副主任、摄影部主任陈英杰作《手机摄影》专题讲座。

## 泉州市南安生态环境局: 用好考核“指挥棒”激发干事创业动力

本报讯 (记者 王丽清 通讯员 张新华) 考核是检验干部工作成效的“试金石”,也是引导干部担当作为的“指挥棒”。今年初以来,泉州市南安生态环境局结合工作实际,认真组织开展公务员平时考核工作。

为了保证平时考核工作落实得更加细致到位,南安生态环境局成立绩效考评工作领导小组,严格按照《泉州市生态环境系统2022年度公务员平时考核工作方案》,认真组织实施平时考核工作。对考核内容、指标、标准进行细化、量化,使《公务员平时考核量化评分标准》更具可操作性;制定《事业单位工作人员平时考核量化评分标准》,全员纳入考核;在公务员平时考核方案的基础上,制定《泉州市南安生态环境局年度绩效评估工作方案》《泉州市南安生态环境局年度干部职工绩效量化考评方案》,修订完善《泉州市南安生态环境局干部职工考勤管理制度》,确定考核范围和考核内容,明确定法步骤,确保平时考核工作顺利进行。

此外,南安生态环境局结合工作实际,把“德、能、勤、绩、廉”5个方面全部纳入平时考核,将考核内容分解为“政治品德”“职业道德”“社会公德”“执行能力”“学习与研究能力”“业务能力”“沟通协作能力”“工作积极性”“工作认真性”“出勤情况”“履职成效”“目标任务完成情况”“工作效率”“廉洁自律”等14个具体考核指标,设置总分值100分,分级评价打分,最终确定“好”“较好”“一般”“较差”4个等次。

发挥考核“指挥棒”作用,南安生态环境局将公务员平时考核与绩效评估、年度考核相结合,科学运用平时考核结果,将平时考核结果纳入事业单位专技岗位聘任竞聘指标,考核等次为“好”的加5分,“较好”的加3分,“一般”的不加分;将平时考核与年度考核挂钩,平时考核结果作为年度考核评优评先的重要依据;将平时考核结果“好”等次较多的作为股级干部调整任用的重要指标。

## 遗失声明

陈熙恩,不慎遗失南安市中医院于2021年2月18日签发的出生医学证明,父亲:陈守强,母亲:许培萍,出生证编号:U350360381,现声明作废。

陈熙恩  
2022年12月8日

## 认尸公告

2022年12月2日15时55分许,接群众报警称在福建省南安市官桥镇东头村牛头寨山边水潭内发现一具男尸。死者为男性,身高约168CM,短发,右手虎口处有一“蝎子”形状刺青,上身穿黑色短袖T恤(左侧胸口有“CK”字样),下身穿黑色长运动裤子(裤子两侧有白色竖纹,带有“BURBERRY”字样),内穿黑色平角短裤(裤头有“Caring Known”字样),赤脚,尸体浮肿无法判断体型。目前死者身份不清,如有知情者速与官桥派出所联系。联系人:陈警官 13850338203

## 奋进新征程 建功新时代·乡村振兴

### 上马六项!金淘占石村推进红色美丽村庄试点建设

本报讯 (记者 黄睿超 通讯员 庄建强) 近日,金淘镇占石村全国红色美丽村庄试点建设进行得如火如荼。

今年年初,占石村被列入全国红色美丽村庄试点建设名单。如何才能讲好红色故事,传承红色基因,打造出一个宜居宜业宜游红色美丽村庄?经过前期高起点谋划、高标准规划,占石村多管齐下,上马了六项大项目。

沿着山路蜿蜒而上,在通往占石村村口的地方,挖掘机正在对原本杂乱的树木进行清理。“作为村入口形象,道路拐弯节点,这里原来的挡墙宣传字体不突出,墙体也已经脏旧,现场林木杂乱,遮挡住了原有的案名石。”占石村党支部书记叶海强介绍,为了突出占石村红色基因,他们计划将金淘占石革命根据地纪念碑改建至此。“通过设计村口形象标识节点,结合场地进行景观改造,增加景区标识导览牌,重新粉刷墙体等,让游客对红

色美丽村庄留下第一美好印象。”

顺着村口往上,便来到了占石村另一处红色遗址——占石村赤卫队队部。占石村赤卫队队部原为古建筑民宅,记者在现场看到,这里早已没有了民宅的迹象,只留下一片杂乱的空地。叶海强告诉记者,为深入讲好红色故事,引导党员干部铭记红色历史、加强党性修养,占石村计划投入50万元重建赤卫队队部遗址,建设占石村党史馆等。

红色建筑是最好的“党史教科书”,纪念设施、内容展陈甚至一砖一瓦、一草一木都是教材里的生动注脚。为了更好地保护和挖掘整理文史资料,推动红色精神薪火相传,此次修缮的项目还包括金淘区工委会成立旧址、金淘革命历史纪念馆、金淘占石农民夜校旧址、金淘占石农会旧址等项目。“通过对这些项目内部的修缮、外部景观规划设计,以及增设指示牌等方式,将村里的红色景点串联起来,活化利用红色建筑,助推占石村红色旅游发展。”叶海强说。

如今,这条工程造价30万元,长200多米、宽3.5米的环村路已顺利通车,不仅方便村民出行,还为三凌村旅游事业的发展奠定了扎实的基础。叶海强表示,下一步,三凌村还将推进垃圾分类、美化绿化等项目,努力打造美丽和谐宜居村庄。

## 打造幸福环村路

### 村民出行更便利

本报讯 (记者 赖香珠 通讯员 石倩雯) “有了这条环村路,到老朋友家串门方便多了,缩短了一公里多的距离。”近日,在眉山乡三凌村,看着眼前平坦宽敞的水泥路,村民们喜笑颜开。“三凌村各个自然村分散,村

民之间互动要绕得比较远,2019年村委会将建设环村路提上了议程。”三凌村党支部书记叶怀生告诉记者,为此,村两委班子走村入户,取得了村民的支持和理解。在村民的支持下,三凌村环村路修建工程正式开工。

叶怀生介绍,今年,村里还在道路两旁增设了护栏、排水沟等工程,对道路设施进一步完善。在道路修建过程中,村两委班子分头包干、及时沟通协调,时刻盯紧工程,保质量、追工期,有力保障环村道路工程的顺利实施。