

□关注全国消防宣传月

南安举行第二届消防行业职工技能竞赛 104名“火焰蓝”实力大比拼

本报讯 (记者 傅雅兰 李想 通讯员 王亚龙 林媛 文/图) 8日,2022年南安市第二届消防行业职工技能竞赛在市区中骏世界城广场举行,各乡镇(街道)代表队共104人参赛。

记者在现场看到,“疏散危险源操”“一人三带”“平地一号操”3个比武竞赛科目各分一个场地进行,一旁等待的参赛队员早已摩拳擦掌,跃跃欲试。

随着“开始”的口令响起,“一人三带”参赛队员迅速向前,甩开手中的第一盘水带,将水带的一端接上分水器的接口,另一端接上第二盘水带,然后双手各持1盘水带,行至“13米甩带线”时,再甩开第二盘水带,并与第三盘水带连接,继续跑至“33米甩带线”处,再甩开第三盘水带,连接好水枪后,快速冲出终点线。

在“疏散危险源操”比赛现场,记者看到,100米跑道上标出了起点线和终点线,在距离起点线10米、50米、90米处则分别标出着装线、危险源线、安全区。参赛队员需要跑到10米处,在着装线前完成着装,再跑到50米处危险源区,携带液化气罐瓶跑到90米处,将其放到安全区,再跑出终点线。

继“疏散危险源操”和“一人三带”项目之后,“平地一号操”作为今年的新增项目迅速登场。南安市消防救援大队工作人员介绍,“平地一号操”项目模拟前方65米处为火场,消防救援人员从消防车上接水布置水带供水,由团队协同作战灭火,该项目能更好地检验各乡镇专职队伍实战灭火救援能力水平。

经过激烈角逐,美林街道代表队获第一名,仑苍镇代表队获第二名,石井镇代表队获第三名。

据悉,在乡镇代表队中获得团体总成绩前3名的,由竞赛组委会颁发一二三等奖奖牌并给予一定奖励。



南安市第二届消防行业职工技能竞赛昨日举行。图为“平地一号操”比赛环节。

溪美街道开展消防应急处置演练

本报讯 (记者 王丽清 通讯员 杨雅莉) 8日,溪美街道消防站在成功开发区“党建+”邻里中心开展消防安全知识培训及消防应急处置演练。成功开发区60余家企业安全管理人员参加活动。

本次消防应急处置演练采取“先理论授课、后现场教学示范、再模拟实战演练”的形式,让学员掌握灭火器的使用方法。演练现场,消防工程师先向在场人员演示了灭火器的正确使用方法,通过模拟火灾场景,示范如何正确使用灭火器,并带领现场人员进行了灭火实操。

“通过这次活动,我对消防知识有了更深的了解,也知道了针对不同类型的火灾要使用不同的灭火器。”在现场操作过灭火器后,天广消防环保安全员黄丽云说。

用生命护卫生命 16年青春铸就最美“蓝朋友”



■本报记者 傅雅兰 黄奕群
通讯员 林媛 文/图

提起消防员,大多数人都不陌生,他们是敢于冲进火场拯救人民生命财产的英雄,也是灾难发生时最美的“逆行人”。在危急时刻,他们总是第一个冲锋在前,把安全留给了人民群众,把危险留给自己;每次赴汤蹈火,都是用生命护卫生命。

今天是全国第31个消防宣传日,让我们一起走进南安市消防救援大队美林站,走近坚守消防事业16年的林茂荣,说说他参加消防救援的那些事儿。

忘不了第一次救人的成就感

“我记得第一次参加救援是在晚上,南安有一家鞋厂的一楼着火,三楼有一对母女被困,我和战友利用两

节拉梯和挂钩梯上楼搜救。”林茂荣回忆道,当时三楼浓烟滚滚,几乎看不清脚下的路,他们只能慢慢摸索,才将被困人员安全救出。

哪怕已经过去10多年,林茂荣仍深深地记得第一次救人的激动心情。“穿上战斗服的那一刻,感觉特别光荣,自己就像个英雄。”

1989年出生于漳州市平和县的林茂荣,从小就对当兵充满向往。“我的伯伯、堂兄弟都是当兵的,在家人的耳濡目染下,我从小对军旅生涯十分憧憬。”林茂荣说,2006年12月,他应征入伍,随后来到泉州集训,3个月后被分配到泉州市消防支队南安大队美林中队。

初当消防员,林茂荣既有救人的喜悦,也有面对死亡的恐惧。

“我记得那是一起车祸救援,一辆满载砖头的货车直接开进溪里。”林茂荣回忆,他们到现场时,货车驾驶室已经完全变形,救援设备都用不上,他们只能徒手将阻碍破除,人救出来的时候已是面目全非。

这对初当消防员的18岁少年来说,冲击不言而喻。接下来很长一段时间,林茂荣都会做噩梦,后来,在前辈们的一次次带领下,他才慢慢克服恐惧。

危难之际勇当救援“1号员”

谈及印象最深的救援,林茂荣的

思绪一下子回到了2016年。

那年9月,台风“莫兰蒂”带来持续的狂风暴雨,造成南安市洪濑镇遭遇百年不遇的洪灾,深夜里的镇区,仿佛是一个孤岛,情况危急。

还处于新婚蜜恋期的林茂荣,第一时间主动请缨,驾驶冲锋舟,和队友冲锋在救援的第一线。

当时镇区电力和通信完全中断,四周一片漆黑,而被困群众又位于狭窄的小巷深处,冲锋舟无法驶入。林茂荣和队友只能将导向绳系在腰间,在洪水中随手捡了一根漂浮的竹竿,跳入水中前往救援现场。

就这样,林茂荣顶着大风大雨,冒着随时被大水冲倒、被水下杂物撞伤等危险,带领一名战友摸黑涉水,深入巷道,往返两趟,将2名行动不便的老人和2名身高不足1.5米的小孩背送至安全地带。

在那次救援战斗中,林茂荣和队友连续奋战了23小时,共出警13起,成功救援被困人员17名,疏散群众36名。

台风过后,洪水消退,清淤工作成为当务之急。林茂荣又和队友们参与到了灾后重建工作中。在“白+黑”的工作模式下,林茂荣连续四天参与了清淤工作,其间还主动为灾区百姓运送百余吨生活用水。

哪里有险情,哪里就有他的身

影。16年来,林茂荣先后参加救援任务7000余次,抢救被困群众200余人,荣立三等功,被评为优秀共产党员、先进个人、优秀消防员……

与南安消防共成长

16年的光景一晃而过,回望这16年,林茂荣感慨万千。在他满满的回忆背后,映射的是南安消防的变迁发展史。

16年来,林茂荣感受最深的,就是南安消防的车辆装备发生了巨大变化,消防车不但实现了数量上的增长,而且质量上也有变化。消防车辆从单一功能的水罐车发展到泡沫车、登高救援车、城市主战车……“刚入队的时候,我们配备的装备跟现在都没法比。那时候队里的消防车蓄水量只有8吨,现在消防站里的消防车蓄水量可达18~20吨。”谈起以前的装备,林茂荣说,除了消防车蓄水量,队里的消防云梯车也从32米升级为50多米,提高了高层救援的效率。

2018年,消防部队转制成为国家综合应急救援主力军,划归应急管理部,实现了从“橄榄绿”到“火焰蓝”的蜕变。改制不改初心,换装不换使命,林茂荣依旧选择继续坚守消防救援事业。“我热爱消防救援事业,甘愿为之奉献。”林茂荣说。

帮村民算好装修“经济账” 乐峰炉星村裸房整治效果显著



本报讯 (记者 黄俊涛 通讯员 徐阿兰) “感谢村两委的帮助,我家的裸房终于完成装修了。”近日,看到自家的房子焕然一新,乐峰镇炉星村村民黄川水由衷表示感谢。

黄川水是村里的困难户,之前为了盖房子,他向亲戚借了10万元,房子盖好后,钱也花完了,便一直没有进行外装修。

“每逢下雨天,屋内就漏水、发霉,一家人都苦不堪言。”黄川水说,他家的房子有两层半,如果要外装修需要一大笔资金。炉星村党支部副书记陈素敏等人得知后,立即为他普及了裸房贴息贷款的政策。

在村两委的多方协调下,黄川水的裸房贷款很快就办了下来,现在已经完成了外装修。

陈素敏告诉记者,此次村两委通过上门入户、大会动员、下发通知、宣传报道等多种形式,联合银行工作人员围绕“裸房贷”专项产品、优惠政策、优化流程等专项服务方案进行了详细说明,帮助村民算好装修“经济账”。

“今年10月,村里还与保险公司签订裸房装修协议,充分调动群众参与

和支持农村人居环境整治的积极性。在开展工作中,村里还通过激发困难家庭的‘造血功能’,发动困难家庭的亲朋好友众筹,以创建和谐村为突破口,推动裸房整治工作,效果显著。”陈素敏说。

据悉,2022年,炉星村摸排出村里共有裸房85栋,经过村两委的努力,目前已经签订裸房整治协议的有70多栋,其中60栋已完成装修,5栋仍在施工中。下一步,炉星将持续引导村民积极参与,有序推进裸房整治工作,并以推进裸房整治为契机,改善人居环境,打造美丽乡村,助推乡村振兴。

新一批入库科技型中小企业名单公布 132家南安企业上榜

本报讯 (记者 庄树鸿 通讯员 苏丽丽) 近日,福建省科技厅公布2022年第八批入库科技型中小企业名单,福建安芯半导体科技有限公司、南安市奥力石业有限公司、福建省乔东新材料有限公司、泉州日美卫浴有限公司等132家南安企业上榜,入库数占全省的8.05%,泉州市的14.78%,创下总数、月入库家数的历史新高。

据悉,年初以来,南安市科技局把培育发展科技型中小企业作为推动创新驱动发展战略和经济转型升级的重要动能,多措并举支持科技型中小企业创新发展,通过建立长效服务机制、梯队培育机制、政策激励机制等,全方位、多维度服务企业,扎实推动全市科技型中小企业向省级科技小巨人企业、高新技术企业方向梯次发展。

截至2022年10月,南安市新入库科技型中小企业达269家。目前,入库的科技型中小企业中,已有46家成功培育为省级科技小巨人企业、100家通过国家高新技术企业;同时,今年组织99家申报国家高新技术企业,已进入专家评审阶段。

翔云梅庄村预计投入100多万元 开展水流域整治

本报讯 (记者 赖香珠 通讯员 张雅媚) “多亏村里修好了河堤,我们的房子和农田才免受洪水的侵蚀,睡觉也安稳多了。”昨日,站在新修的河堤旁,村民梁建设感叹道。

原来,在翔云镇梅庄村,有一条溪流叫山潭溪,一到汛期,洪水不仅会淹没农田,还会流进地势低洼的房屋,对沿线村民造成了严重影响。

为改变这一现状,今年,村两委研究决定,推动山潭溪流域治理,通过开展河床清淤、砌筑河堤等方式,将原本杂草丛生、淤泥堆积的河道进行拓宽。梅庄村党支部书记梁辉龙告诉记者,该工程于今年3月正式启动,目前已经基本完工。

据了解,本次整治工程共计1公里,拓宽后的山潭溪宽8米、河堤砌筑高2米,有效地解决了洪水带来的灾害隐患,使村民们的生命和财产得到了保障。

“除了争取上级补助和村级投入外,还有6位乡贤热心捐资20多万元,助力河道整治工程,下一步梅庄村还将对河堤沿岸进行硬化、绿化、亮化、美化,将山潭溪沿岸打造成村民休闲散步的好去处,预计总投资100多万元。”梁辉龙介绍。

国网南安市供电公司 全方位约束聘任制人员

本报讯 (通讯员 杨鹏伟 记者 周海文) “工作表现与绩效评价息息相关,评价结果会应用到年度考核,这是聘任制对班组长是否履责到位,激发内生动力的重要举措之一。”近日,谈到国网南安市供电公司岗位聘任制时,龙凤运检站副班长洪伟强说。

近年来,南安供电公司对中层领导人员、管理师、所有班组长全覆盖实施聘任制,明确聘任期限,签订聘任协议,约定考核目标、权利义务等,实现契约化管理。契约结合安全生产、供电服务、劳动纪律等纪律要求,建立聘任制人员履行行为通用库和专业库,设置员工负面清单,明确“红线”“底线”,对员工行为进行引导激励和约束管控,杜绝履职“不作为”。

在众多“约定”中,年度考核是环环相扣的重要一环,考核结果作为受聘人员的解聘、续聘、降薪、降级、转岗及培养使用的重要依据,包括年度目标完成情况评价、个人年度绩效、所在部门领导班子年度考核得分等,旨在实现领导人员带动部门,部门带动班组,班组带动班员,进而班员成就部门的有序正向循环。

今年以来,南安供电公司动真碰硬,全方位对聘任制人员进行约束,从严维护制度的刚性执行,30名聘任制人员因1年聘任制考核后10%降薪,分别有9人、8人聘任制人员因“进阶式”岗位认证能力未达到现岗位要求降岗、降薪,3人不胜任岗位聘任制退出,形成管理人员末位淘汰和不胜任退出常态化机制,做到岗位、薪酬与业绩联动,科学开展考核、刚性兑现薪酬,增加了改革穿透力,为开拓新市场空间提供了有力支撑。

新闻集装箱

◆近期,码头镇组织召开秋季防疫加强免疫推进会,确保全镇加强防疫顺利有序进行。

(通讯员 戴亚静 记者 黄俊涛)

◆记者获悉,梅山教育资源提升工程年度计划投资1亿元,今年已累计完成投资9920万元。目前,梅山中心幼儿园已建设完成,南安市国专小学芙蓉校区相关手续有序办理中,工业学校综合楼正在建设中。

(通讯员 吴晓婷 记者 黄俊涛)

◆近日,东田镇开展预防职务犯罪法律讲座,进一步认真做好职务犯罪预防工作。

(通讯员 吴双龙 记者 庄树鸿)