

一代创业者齐聚一堂  
减少负债 敢于放权  
重视党建 有所敬畏……  
畅谈代际传承的困与解

“培养好下一代固然重要,但也要思考能传承给下一代什么?”“通过一步步地跟踪,我认为放下是对的,只要掌握战略,战术错还可以再改。”“我们也在加强内部培训,让培训速度超过员工流失速度,企业才会发展得更好”……15日下午,“支持民营企业建设企业文化做好代际传承”主题沙龙活动在南安市工商联三楼沙龙区举行,来自石材陶瓷、机械装备、日用轻工、电子信息等领域30多名第一代创业者,齐聚一堂,共话未来。

数十年来,他们在时代舞台上争先冒头,创造出不少奇迹,在激烈的市场竞争中做大做强,为南安经济社会发展贡献力量。而今,他们也肩负着推动“创二代”、新生代民营经济认识的传承和培育。现场面对主持人抛出的话题,他们紧扣时代脉动,说出了心中的想法、做法,聊起了各自企业发展征程,谈起了企业文化故事,畅谈代际传承的困与解。

本报记者 李杨瑜  
通讯员 刘乃玮 陈东辉  
杨玉芬 文/图

福建成功机床有限公司董事长周泗进:  
专注机械 用“五心”经营企业



企业经营过程中一定要安分守己守法,逐步摸索,完善自己。30年来,我一直专注机械行业,做企业一定要用“信心、静心、用心、耐心、诚心”经营。

我建议企业家们要学好财务知识,控制企业负债率。培养好下一代固然重要,但也要思考能传承给下一代什么。如果说只是一堆银行贷款,那没人干,不要让子女过多去承受这些压力。此外,也要抓紧整理内部管理,资金从规地用在企业上,危机是长期的危机,危机也是最好的商机。

福建泉州市金穗米业有限公司董事长林建全:  
敢于放权 给足年轻人活动空间



在代际传承方面,我得出的结论就是:不要去跟二代抢权力,一件事情不能两个人做。从2020年4月1日至今,我就一分钱

都不签,接力棒传给儿子也有3年了,通过一步步地跟踪,我认为放下是对的,只要掌握战略,战术错还可以再改。在公司,我以效益为中心,内部有3个人负责配合每个月进行粗放型盘点,数据有进步就可以月月放心,年年放心,不干预他的发展。

此外,我儿子也敢想敢做,接手第一年就建立了全省两条最先进的生产线;2021年,为企业拿到全国粮食安全宣传教育基地、全国大米加工十强、全国大米应急保障加工企业等3个国家级荣誉;今年9月,还被中国粮食协会聘请为副理事长。放手后,我觉得非常轻松,一定要给足年轻人活动空间,我们当好“预警员”“预报员”角色即可。

福建泉工股份有限公司董事长傅炳煌:  
抱团出海 一起在外发光发亮



儿子美国留学回来,第3个月开始接班,而后分别收购了两家德国企业、一家奥地利企业,都是世界一流的企业。在这其中,我们学到很多国际一流先进技术,并进行生产转换产生效益。国家提出“一带一路”倡议,就是要大家“走出去,引进来”,后来我们还到印度办厂,因地制宜,寻找合作伙伴,也接触到一些顶尖的同行。希望未来可以看到更多行业企业抱团出海,一起在外发光发亮。

福建莱克石化有限公司董事长李振生:  
用好两“品” 整合走向世界



在这个快餐时代,文化不能快、富不能快,要慢慢积累。在企业文化方面,我们主抓思想政治工作,这两年开展不少党史教育、思德教育,从个人品德、家庭美德、职业道德、社会公德等方面,每个月有计划地推进实施。

我现在也还在学习、交流,各省份各地区都有很好的土壤、人才,通过共建共享,以闽南文化、“晋江经验”为精神引领,跟欠发达地区探讨如何融合、协作,在他们的市场上形成一股合力,用产品两个“品”的整合,走向世界。

福建省顺景科技集团有限公司董事长戴景水:  
重视党建 没有党就没有家



非常感念我的祖辈父辈,我父亲从小就告诉我“没有党就没有家”。一路走来我就是带着这份感念,从上学到参加工作。回忆创业历程,体会最深的是得到市委、市政府的认可,还有改制发展民营企业。我认为有党才有企业,才有我们的今天,不管是以前的国有企业,还是现在的民营企业,我都非常重视党建。党的组织建设,一直引领着企业的经营管理,在2020年的危机中,我们抱团发展组成集团公司——顺景科技集团,我的目标是打造百年企业。

记者手记

南安是全省人口较多的县级市、著名侨乡,民营经济发达,现有各类商协会127个,共同构建起庞大的工商组织网络和民营经济力量。改革开放以来,南安企业家们靠实业起家,专注于一方石材、一个水龙头、一个消防栓、一双鞋、一片纸……从小到大,由弱变强,踏出了一条条成功之路,谱写工商界的传奇。

传好交接棒 激活内动力

如果说民营企业家是经济体中最稀缺、最宝贵的财富和资源,那么青年企业家们则是这支队伍中最具生机和活力的群体,也是经济发展中的新生力量和希望所在,做好代际传承尤为重要。通过本次南安开展的主题沙龙活动,我们可以看到,老一辈企业家们在做好企业生产经营的同时,也在提前布局,建立新生代企业家培育引导机制,着眼于提升新一代民营企业家综合能力素质,做好接力棒交接,通过搭建学习培训平台,不断提高他们的经济研判能力、运营管理能力、破解难题能力。

诚如南安市领导在会上所言,将以传承弘扬“晋江经验”为抓手,持续抓好女企

福建省闽发铝业股份有限公司总经理黄长远:  
加强内训 让员工有发展机会



企业的品牌、产品也是人品的体现。企业经营发展到一定阶段,一定要积极承担履行社会责任,这样才能更长久。我们也在加强内部培训,让培训速度超过员工流失速度,企业才会发展得更好。也要让员工们能够赚到钱,有发展的机会,兼顾到家庭的同时,把事业做好,工作开心又舒心。而对于自身从事的行业,我认为后续的发展不能单靠量,要从质的发展创造出更多利润。

南安协进建材有限公司副董事长杨宝贵:  
心怀敬畏 把好思想传给下一辈



企业,不要有压力有责任地来传承;要善于放手,根据企业特性,把他们放在一个地方,一个局部去磨炼、应对,只有亲身经历,才能从中吸取教训、成长;要把企业的真谛、创业者的思想、企业的文化传承给他们。

“敬畏”是我8月参加南安领军一期开班仪式会上看到的专题课题,当时一下子就喜欢上了。在企业经营管理中,敬畏也是一个非常重要的词。我们要敬畏国家法律,这是做企业的红线;要敬畏企业所在地的村规民约,要尊重当地风俗习惯、尊老爱幼;内部要尊重敬畏产品质量,敬畏员工生命。把这些好的思想传承给下一辈,这样企业才能守正创新、稳步发展。

南安市第五建设有限公司董事长黄碧山:  
二代不接班 我也支持



改革开放40多年来,南安的发展有今天,离不开历届党委政府和全市人民的不懈努力和辛勤付出。我们这些老一辈作为见证者,有努力、有付出,也有辛勤功劳。我建议,多给老一辈企业家们一些肯定,让每一代人都有荣誉感、责任感,保持初心继续去追寻。关于代际传承,二代不接班,我也支持,要让他们自己去独立、去奔赴,闯出自己的一片天地。我也相信,我的两个儿子会拼搏得比我更好。

福建利豪电子科技股份有限公司董事长傅子芬:  
从小教育 给下一代灌输狼性精神



数字化管理将是企业往后发展之路,可以控制成本、控制漏洞和底线利润,对企业的生产经营有好处。我们在车间班长、中层管理者中,让他们自己形成一套数字化考核,自己评分……数字化管理已经是现在利豪企业文化精神的一部分。

在我看来,代际传承不单是二代,公司高层、中层也有代际传承。我一直都会告诉子女、孙子辈们要增长知识、有胆量、有胆识,给他们灌输狼性精神,增强胜的意志,当他们来到公司,让他们清楚认识到,这个平台是磨练毅力和提高综合能力、抗压能力的。

南安市光明石业有限公司董事长黄明经:  
抱团发展 做好数字化转型规划



南安从撤县建市以来,发展理念不断提升,发展思路不断拓展,发展实践不断深化。上世纪90年代初,我们开始在石井经营石材行业,爱拼敢赢的创业精神不断凸显。在市委、市政府的领导下,石材行业不断转型升级,闽南建材第一市场顺利奠基落成,我们做起了产销联动,并走出去发展投资。石材产业还是要抱团发展,在数字化转型过程中,企业要做好规划与实施,结合自身实际情况务实开展,方能获得更为广阔的发展空间。