

唱响主旋律弘扬正能量 为南安经济社会发展鼓劲造势 张桂森带队到南安市融媒体中心调研

本报讯(记者 陈亮亮)26日,南安市委书记张桂森带队到市融媒体中心,调研新闻宣传与媒体融合等有关工作情况。调研组一行先后参观了福建广电网络集团南安分公司营业厅、南安市融媒体中心、海丝商报社,看望一线的新闻采编人员,详细了解广电网络经营创收和融媒体中心平台建设、播控监测、软件技术、硬件配备等方面情况,并召开座谈会。

会上,调研组听取了南安市宣传思想工作和融媒体中心建设情况汇报,并就具体工作推进中遇到的困难和问题展开交流。与会人员围绕配齐宣传力量、健全薪酬制度体系、完

善人才引进政策、加强乡镇宣传队伍建设等方面提出具体的意见和建议。张桂森首先向全市奋战在新闻宣传一线的新闻工作者表示感谢。他指出,意识形态工作是一项极端重要的工作,全市宣传思想工作要旗帜鲜明讲政治,坚持党管媒体原则不动摇,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,承担起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务,紧扣中心、服务大局,坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众,立足“跳出宣传做宣传、强身壮体做宣传”,保持昂扬向上的总基调,唱响主旋律,弘扬正能量,守牢意识形态主阵地,为南安经济社会发展鼓劲造势。

张桂森强调,要统筹做好外宣、内宣和新闻内参工作,聚焦社会正能量、城市人文特质、经济社会发展成绩成效,传播好南安声音,提升城市影响力、知名度和美誉度;要紧扣“马上就办、真抓实干”作风建设专项行动、《百项重点任务清单》落实等重点工作,把握好新闻宣传的“时度效”,在传播时间、传播途径、传播方式、传播效果上下功夫,应时应景、因时因势做好宣传报道,让市委、市政府的声音穿透到基层,走进千家万户;要发挥好新闻内参下情上达作用,用“镜头”“笔头”传达反映基层真实情况,为市委、市政府决策提供有益参考。要围绕文化、文明、文态等维度系统推进文明创建工作,坚持以文塑形、

以文彰理,兼顾硬件软件,抓好文化事业传承发展、提升文化设施、引导文明行为等工作,全面梳理城市文态,统筹考虑城市IP、公共宣传和城市设计,强化户外广告、公交岗亭、公园小品等元素设计设置,提升城市形象与文明水平。要着力加强新闻宣传人才队伍建设,坚持事业留人、情感留人、待遇留人,探索建立定性、定量考核相结合的科学薪酬评价体系,通过创新新闻人才引进奖励机制、抓好人才队伍培养、强化机关文化引领、完善办公区域公共配套等举措,激发干事创业热情,推动全市新闻宣传工作再上新台阶。

市委常委、宣传部部长曾惠阳陪同调研。

南安部署全市禁毒工作

本报讯(记者 庄晓丽)26日上午,在收听收看全省、泉州市禁毒工作电视电话会议后,南安市紧接着召开全市禁毒工作会议,对下一阶段禁毒工作进行再强调、再部署。

南安市市长王连赞向长期战斗在禁毒一线的同志们表示崇高的敬意和诚挚的慰问。他表示,经过5年多的努力,在全市上下主动作为、顽强拼搏下,南安禁毒整治工作取得明显成效。王连赞强调,做好禁毒工作任重道远,各级各部门要站在讲政治的高度,把成绩作为新的起点,持续发力,久久为功,坚决打赢新时代禁毒人民战争,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

王连赞要求,要坚持严密管控、不漏一人,压实管控责任,细化管控措施,强化清查见底,将帮扶、教育、管控工作责任纳入网格,全面细致做好吸毒人员风险分类评估,深入开展“清隐”“清零”等工作,全力防控化解涉毒风险隐患。要坚持重拳出击、精准打击,以“清源断流”暨“飓风肃毒2022”会战行动和“红盾·2022”百日攻坚、夏季治安打击整治“百日行动”为抓手,持续加大打击查处力度,涉毒要素管控力度、禁种铲毒力度,坚决铲除毒品违法犯罪滋生土壤。要坚持突出重点、常态长效,抓好重点乡镇整治、预防防范、宣传引导、责任追究等重点工作,确保标准不降、措施不变、力度不减,持续巩固来之不易的整治成果。

确保兵员质量 擦亮双拥模范城“金字招牌” 王连赞带队检查征兵体检工作

本报讯(记者 庄晓丽)26日下午,南安市征兵领导小组组长、市长王连赞带队检查征兵体检工作,看望应征青年和体检医务人员。

在位于水头镇的滨海医院,前来应征的青年佩戴着口罩,在工作人员的引导下,依次进行视力色觉、血压、心电图、B超等检查,井然有序。王连赞实地检查体检现场,详细了解今年应征青年的身体状况、心理素质等情况,并向医务人员致以慰问和感谢。

座谈会上,在听取今年全市征兵工作整体情况后,王连赞强调,征兵体检是征兵工作的重要环节,是确保兵员质量的第一道关口。要严格把好征兵关口,规范体检程序,真正把身体条件好、综合素质高的优秀青年输送到部队,有效降低退兵率。要紧扣时间节点,组织专人加快推进政审走访、学历审核等工作,确保高质量完成征兵任务。要加强宣传发动,精准传达国家征兵优惠政策,激发广大青年参军热情,并及时总结优秀经验做法,做好向上沟通汇报,通过媒体、报纸杂志等渠道,进一步擦亮双拥模范城“金字招牌”,扩大城市影响力。

市征兵领导小组副组长、市人武部部长戴颂华参加检查。



晴热依旧 阵雨或突袭

高温天,市民在翔云漂流,享受亲水的清凉。

本报讯(记者 庄树鸿 黄奕群 通讯员 关哲忠 文/图)近期“晴热高温”独霸天气舞台,昨日9时11分,南安市气象局继续发布高温橙色预警。在太阳猛烈的炙烤下,昨日午后南安大部分乡镇的最高气温在35℃以上,部分乡镇超过38℃,其中以南安成功初级中学自动站气温最高,达到

了38.4℃。记者从南安市气象局了解到,目前,南安仍受副热带高压控制,但强度有所减弱,最高气温有小幅下降。未来三天,南安大部分乡镇午后最高气温仍将超过35℃,炎热依旧,全市以晴到多云为主。部分山区午后可能会出现阵雨或雷雨,但是微弱的雨量无法明显缓解高

温,反而徒增闷热。预计27日阴,26℃—37℃;28日多云,26℃—37℃;29日多云,26℃—36℃。

南安市气象局提醒广大市民朋友们,天气炎热,紫外线强度4级,要继续做好防晒措施,中暑指数4级,要多补充水分,防止中暑,同时多关注天气预报,出门可携带一把晴雨伞,防晒防暑两不误。

泉州市人大常委会调研组到南安调研“双减”工作落实情况

本报讯(记者 洪丽燕)26日下午,泉州市人大常委会副主任李文生带队到南安,开展进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担(以下简称“双减”)工作情况调研。南安市领导黄景阳、黄梓奇、陈巧英陪同调研。

调研组实地走访了官桥镇崇文小学、五星中学和格林文化艺术培训中心等处,通过实地察看、听取相关汇报等形式,详细了解南安市推进“双减”工作落实的具体举措和成效,以及“双减”政策执行过程中遇到的困难和问题。

调研组对南安市积极探索创新工作方法推动“双减”工作落地见效的做法予以充分肯定。调研组指出,相关部门要继续深化认识,高度重视“双减”工作,不断健全作业管理机制,持续优化课后服务水平,同时要深化校外培训的管理和治理,确保“双减”工作取得实实在在的成效。

政协第十四届南安市委员会常务委员会第二次会议召开

本报讯(见习记者 黄艺彬)26日,政协第十四届南安市委员会常务委员会第二次会议暨“发挥南安优势 推动两岸融合发展”专题协商会议召开。市领导蔡清安、陈倩、丁金火、洪琪瑜、黄清地、黄春芝参加会议。

会议围绕“发挥南安优势 推动两岸融合发展”议题开展专题协商,听取南安市台港澳办关于南台交流合作情况的通报,听取南安市政协课题组《关于发挥南安优势推动两岸融合发展的调研报告》的汇报。

会上,基于深入的调研和思考,市政协课题组从以文化为纽带,画好南台“同心圆”;以产业为平台,铸就发展“聚能环”;以惠民为根本,建设宜居“幸福城”;以基建为依托,打造便捷“物流圈”等4方面提出了15条建议措施,从不同角度作出具有较强针对性、前瞻性和可操作性的建议。

会上,部分民主党派及市政协常委围绕协商议题,分别从探索“升级版”对台服务模式、打造南台宗亲文化交流合作精品、探索设立“台胞之家”、传承弘扬郑成功精神、发挥南安祖庭文化优势等方面建言献策。

会议强调,要率先建设“两岸融合发展先行示范区”,积极推进全方位密切合作、先行先试,加强收集、研究台企台胞新的政策需求,适时推出新的惠台政策,加强政策宣传力度,为两岸融合发展“新路”提供样本、作出示范;要持续增强对台湾新生代年轻人的吸引力,从提升人居环境品质、文化品位和完善公共服务配套入手,聚焦为新生代人才服务,提高台湾年轻人来南吸引力、留住人才;要发挥人民政协专门协商机构助推对台工作作用,在强化感召力、扩大交流面和提升契合度上下功夫,着力增强台湾同胞的国家认同感、民族认同感、文化认同感,在促进两岸融合发展、推进祖国统一进程中,发出政协声音,讲好政协故事。

明察暗访常态化 问题线索“直查快办” 南安出台作风建设反向约束具体举措



本报讯(记者 洪丽燕)近日,南安按照全市干部作风建设大会部署和《关于开展弘扬“马上就办、真抓实干”作风建设专项行动的通知》要求,聚焦破除六方面作风顽疾,集中整治不作为、慢作为、乱作为和群众、企业反映强烈的问题,出台了作风建设反向约束具体工作举措,以强有力的监督效能保障全市作风建设向纵深发展。

常态化明察暗访“四风”

作风建设需要动真碰硬,真查实督。据悉,接下来,南安市纪委监委、两办督查室、效能办等部门人员将组成“纪律作风明察暗访组”,配备录音录像等设备,采取“五不两直”深入机

关单位、窗口部门、娱乐场所等重点场所,有的放矢对作风整治、效能建设、纪律执行等情况开展常态化明察暗访,对落实中央八项规定精神及整治“四风”等情况跟踪督查问效。

暗访组将对问题较多、群众和企业意见较大的单位和部门进行重点督查、专项督查。对督查中发现的一般性问题,直接移交有关单位和部门处理、整改;对重大、典型问题,联合挂牌督办,限期整改销号;对疑似问题线索,市纪委监委将优先处置、快速核查。此外,还将加强对干部“八小时外”监督,紧盯“关键少数”接受服务管理对象宴请等情况,形成督查专报件,呈送市委、市政府主要领导,并按干部

管理权限严肃处理或移交。

建立干部“灰名单”联合协作制度

建立干部“灰名单”联合协作制度,南安将全面梳理涉及作风问题的明察暗访、审查调查等工作信息及表现形式,联合实行定期沟通、分析研判,评估画像等闭环管理机制,形成分类处置“建议名单”,区分不同情况统一向市委报告,提出暂缓使用、不宜任用、组织处理等建议。一旦干部存在严重违纪违法问题时,一律按程序先做停职处理,再追究问责。

坚持用好通报曝光监督利器

记者了解到,南安还将开展多种

(下转3版)