

全力推进群团改革 实现共建共享共进

南安市总工会“三个一”落实工会经费返还政策 两年为3843家小微企业返还1621.12万元

本报讯（记者 洪丽燕 通讯员 陈晓岚 薛宗开）近日，记者了解到，2020年以来，南安市总工会充分发挥工会组织在支持实体经济发展的积极作用，创新工作思路，运用“三个一”持续高效开展小微企业工会经费返还工作，有力提振小微民营企业稳工稳产信心。

“得益于市总工会积极引导我们进行申请，这两年我们共返还了近3万元的工会经费。有了这笔资金，我们可以开展更多的职工关爱活动。”近日，面对记者采访，泉州市三星消防设备有限公司副总经理陈玉珠表示，这对企业来说，起到了很好的稳定职工队伍、激发生产活力的作用。

记者获悉，在南安，享受到小微企业工会经费返还政策红利的小微企业已经达到3843家，全市已返还小微企

业工会经费1621.12万元，返还总金额在泉州市各县（市）排名第一。

“企业是市场经济的重要主体，是稳经济、保就业的主力支撑，也是地方经济稳定发展的关键要素。”南安市总工会相关负责人介绍，近年来，市总工会积极采取工作人员上门服务、指导企业建会、简化办理流程和经费一次性办理等措施，打通援企惠企政策落地实施最后一公里。

一盘棋扎实推进。南安市总工会通过加强与税务、工信、统计等相关部门的联动，及时掌握全市规模以上企业名单，摸准上年度上缴工会经费企业数和金额，了解今年工会经费征收情况，认定小微企业名单，推行“一站式”服务，最大限度地为企业提供便利。同时，市总工会强化工作部署，采取“分管

领导+责任部室+工会专干”分片包干、责任到人的方式，对辖区分区分片、层层落实，按企业分工到户、责任到人，从工会、税务、企业三方共同促进政策落实，形成齐抓共管工作格局。

一张网上下覆盖。在推进小微企业工会经费返还工作中，南安市总工会积极抓好线上宣传，依托政府门户网站、工会微信公众号、微信群等渠道公开持续发布小微企业工会经费返还的相关政策、申报流程等信息，同时与行政服务中心、税务局协调联动，在办事大厅等目标群体相对集中的区域，利用LED屏滚动播放返还的相关政策，不断提高企业政策知晓率，大力推进符合政策的小微企业在线上申请工会经费返还。线下方面，市总工会领导多次带队下基层、进企业，各驻点基

层服务中心（站）人员特别是有派驻工会专干主动进企，开展工会经费返还政策宣传，并做好“点对点”解读政策，手把手指导小微企业按规定程序申报返还工会经费，对企业工会提出的问题进行耐心解答，扎实推进支持小微企业政策落地落实，推动工会经费返还工作落到实处。

一条线横向延伸。为进一步推进小微企业工会经费全额返还工作，市总工会还坚持主动返还和申请返还同步开展，也就是对月缴工会经费500元（含500元）以下、有组建工会采取直接返还无须申请方式；对月缴工会经费500元以上、有组建工会采取申请返还方式，严格落实对符合条件的小微企业实行工会经费全额返还的支持政策，最大限度实现应返尽返。

以青春之爱，点亮希望之光 团市委希望工程一堂课走进英都

本报讯（记者 洪丽燕 通讯员 林赞）近日，共青团南安市委在英都镇坂头小学举办“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”希望工程一堂课（市青少年宫送教下乡）暨圆梦微心愿活动。

活动中，青少年宫青年教师志愿者为孩子们带来了美术创造、文学素养、音乐鉴赏等丰富多彩的课程，用温暖的爱开启了孩子们的希望之梦。美术课《团扇》让孩子们在亲手创造中，增强了审美能力和动手能力；音乐课《多快乐呀，多幸福》《奥尔夫音乐律动》让孩子们沉浸在欢乐的律动中；《阅读理解技巧解析》文学素养课上，孩子们认真听讲、学有所思，收获满满。课程结束后，南安团代表联络站组织开展爱心小分队微心愿捐赠仪式，由团代表、青年志愿者们为坂头小学学生发放微心愿礼物。

南安市委史志室党支部 以“党建+”模式深化文明创建工作

本报讯（通讯员 李清梅 记者 洪丽燕）近日，记者获悉，为进一步贯彻落实创建工作常态化、巩固文明创建成果，南安市委史志室党支部以“党建+”模式为引领，带领党员切实担负起责任，推动形成“向上、向好、向善”的社会文明风气。

市委史志室认真对照文明创建测评体系和标准，结合单位实际，制定文明创建工作规划、文明创建年度工作要点，分解细化创建任务，形成支部书记亲自抓、分管领导具体抓、全体党员协同推进的联动机制；充分发挥党员带头引领作用，加强部门联动，经常下沉一线，做到创建工作和党建工作紧密结合，形成党员带动、部门联动、群众互动的创建格局。

近年来，市委史志室结合主题党日活动，组织党员深入基层，倡树文明新风；联合南安市图书馆开展“绿色生活·垃圾分类”线上有奖知识问答活动；立足本职工作，通过开展党史宣讲、开办党史画展、开设党史书籍专柜等方式，通过丰富多样的形式大力宣传文明创建工作，加强社会主义核心价值观观宣传教育。

此外，市委史志室成立学雷锋志愿服务队，相继开展赠送书籍、绿化植树、捡拾垃圾、抗疫慰问等志愿服务活动。同时，持续开展精准扶贫工作，每季度至少走访挂钩帮扶户一次，挂钩贫困户已全部脱贫。市委史志室还积极参与新冠疫情防控工作，累计派出多名党员奔赴一线，参加封控区、交通卡口、隔离医学观察点等防疫工作，全力支持、配合翔云镇联动做好防疫工作，党员领导干部履行好企业“三员”职责。

南安市妇联多措并举 推进《家庭教育促进法》施行

本报讯（记者 陈亮亮 通讯员 卢婷婷）今年是《中华人民共和国家庭教育促进法》实施第一年。如何引导未成年人的父母或其他监护人积极承担家庭教育主体责任，为未成年人健康成长、全面发展提供有力保障？记者从南安市妇联了解到，今年以来，市妇联进行了一系列行之有效的探索，不断创新载体，实施“学法+讲法”“培育+引导”“项目+服务”，推进《家庭教育促进法》落地生根。

“什么是家庭教育的根本任务？”“家庭教育的主体责任者是谁？”“家庭教育的主要内容包括哪些”……在此前举行的新时代文明实践“五进”活动中，市妇联将“把爱带回家——送法到家 让孩子健康成长”有奖问答穿插在文艺表演中，宣传《家庭教育促进法》等法律知识。“我知道。”“我来！”“选我，选我”……答题活动得到现场观众的热情参与，大家竞相答题，展示自己对《家庭教育促进法》等知识的了解；也有观众现场上网搜索学习相关知识，实现了以活动促学法知法用法的目的。

记者了解到，这是市妇联推进《家庭教育促进法》落地的举措之一。今年以来，市妇联结合“把爱带回家”和“两节”慰问活动，开展入户宣传工作，印发普法宣传手册5000份；发动巾帼志愿者开展乡风育民——《家庭教育促进法》等法律法规宣传，现场解答群众咨询60人次，发放宣传单500余份。

“同时，我们通过‘培育+引导’的方式，为家庭教育水平提升赋能。”南安市妇联工作人员介绍，在具体工作中，邀请专家通过网络直播、网上播放录制视频等形式为市镇村三级妇联干部专题解读《家庭教育促进法》，加强家教骨干力量培育，提升干部家庭教育水平；并通过举办家庭教育指导师培训班，向全市75名教师及家长传播专业的家庭教育理念和知识，提供科学的家教指导和服务，推动“社会+家庭”双线引导，形成工作合力。

此外，市妇联还通过“项目+服务”强化家教指导服务。实施“打好人生第一粒扣子”公益项目、“双合格家长”家庭教育项目，开发家教精品课程10个，线上线下开展家长课堂讲座20期，为家长提供普惠性、公益性家庭教育指导服务和个案指导；积极探索在党建+邻里中心建设“家庭教育指导工作站”，拓展基层服务阵地，延伸党群服务触角，将家庭教育指导服务推广惠及更多家庭。

南安市总工会组织首期工会疗休养活动



南安市总工会组织首批46名一线职工参加疗休养活动。

本报讯（记者 洪丽燕 通讯员 陈晓岚 文/图）近日，南安市总工会组织首期职工疗休养活动，群峰机械46名一线职工开启疗休养之旅。

在工会“娘家人”的带队下，46名一线职工走进泉州华侨革命历史博物馆，重温入党誓词和革命历史，学习老一辈泉籍华侨革命人物艰苦奋斗、无私奉献的精神。风车、城堡、木屋、花海……在香草世界景

区，职工们呼吸着新鲜空气，享受着自然美景，在轻松愉快的氛围中获得心灵的休憩和身体的调养。

据了解，今年以来，南安市总工会筹集500万元专项资金，拟组织5000名职工参加各类疗休养活动。“我们将着力打造具有南安特色的疗休养品牌，推进职工疗休养工作提质扩面。”市总工会相关负责人介绍，接下来，市总工会将梳理适合开展职工疗休养活动的山

水肌理、历史文脉资源，根据职工文旅需求“短、平、快”特点，着重开展职工“微旅游”“一日游”活动，让职工体验“家门口”的城市名片和山海风情。活动将通过组织职工疗休养专班、普通班、示范班，根据职工意愿需求，分期安排技术工人、优秀职工、抗疫一线职工和新就业形态劳动者参加南安市、泉州市及省范围内为期2—5天的疗休养活动。

南安市残联开展下乡义诊宣传服务

本报讯（通讯员 江泽兰 记者 陈亮亮 文/图）近日，南安市残联联合泉州市残疾人康复中心、泉州市第一医院、爱尔眼科医院等康复医疗工作者到南安市英都镇开展下乡义诊宣传服务。

活动现场提供了内科、骨外科、眼科、康复科、听力障碍诊断康复咨询、假肢矫形器装配维修、脑瘫儿童康复咨询、辅具便民维修等形式多样的服务。

义诊中，工作人员详细询问就诊群众的身体状况，耐心细致地检查、分析病情，并为患者免费提供药品；还为群众科普健康知识，解答常见病、多发病的预防及愈后，讲解残疾人教育、就业、康复等扶残助残优惠政策。

当天，活动共接诊100多人，送出药品近2000元，发放宣传资料300多份。



义诊现场。

南安市婚姻家庭纠纷调解组倾力为妇女解决急难愁盼问题 今年以来，全市累计调处337起婚姻家庭纠纷矛盾

本报讯（记者 陈亮亮 通讯员 卢婷婷）“还好有你们帮忙调解，解决了我们多次无法沟通解决的烦恼。”日前，来自南安的吴某深情地感谢南安市联合调解中心婚姻家庭纠纷调解组此前介入调解，帮忙解决孩子的入学和抚养费支付问题，让这个离异的家庭存有亲情。

记者了解到，这是南安构建建婚姻家庭多元化解新格局成效的一个缩影。今年以来，南安市联合调解婚姻家庭纠纷调处分中心带领全市26个乡镇（街道）婚姻家庭纠纷调解委员会，累计调处

337起婚姻家庭纠纷矛盾，成功调处282起，成功率高达83.7%。

据介绍，在进一步完善婚姻家庭矛盾纠纷多元化解机制工作中，南安市妇联、司法局在婚姻家庭纠纷调解委员会的基础上，联合成立南安市联合调解婚姻家庭纠纷调处分中心。近年来，调解组紧盯家庭暴力、抚养、赡养、继承等家庭纠纷常见领域，有效应用“法理情”，把握好“法度、尺度、温度”，注重调解方式方法，开展婚姻家庭矛盾纠纷排查调处工作，切实为妇女群众解决急难愁盼

的问题。

“为促进文明建设和服务水平的提高，调解组成立了‘巾帼文明岗’领导小组，把‘巾帼文明岗’创建活动纳入市联合调解中心整体工作规划，不断深化和推进‘巾帼文明岗’创建活动。”南安市妇联工作人员介绍，此外，调解组定期召开“巾帼建功”专项会议，做到统一布置，定期检查，定期开展活动，使创建工作规范化、制度化；在日常管理、工作开展、绩效考评等方面形成一套行之有效的管理机制，提高调解组调解员为妇女儿童维权的能力与工作质效。

在人才队伍建设方面，南安市联合调解婚姻家庭纠纷调处分中心通过举行培训班、案例研讨、调解技巧、协议书制作等日常培训活动，开展“学知识、明法律、争先锋”线下有奖知识竞赛活动，举办“巾帼学法 幸福护航——家事调解能力提升培训班”等活动，不断提升调解员自身工作素质与业务能力水平，打造专业水平过硬、调解技能娴熟的婚姻家庭纠纷调解队伍。

制，提高调解组调解员为妇女儿童维权的能力与工作质效。

在人才队伍建设方面，南安市联合调解婚姻家庭纠纷调处分中心通过举行培训班、案例研讨、调解技巧、协议书制作等日常培训活动，开展“学知识、明法律、争先锋”线下有奖知识竞赛活动，举办“巾帼学法 幸福护航——家事调解能力提升培训班”等活动，不断提升调解员自身工作素质与业务能力水平，打造专业水平过硬、调解技能娴熟的婚姻家庭纠纷调解队伍。