

## 省残联领导来南安调研指导残疾人工作

本报讯（记者 庄晓丽）24日，省残联党组书记、理事长曾智勇带队来南安调研指导残疾人工作。

南安市领导林荣忠、陈倩、陈巧英陪同调研。

当天，调研组实地走访考察了九牧集团无障碍产品研发和泉州市残疾人托养中心。

据悉，在推动无障碍环境建设上，作为智能卫浴的全球领军品牌，九牧

集团利用数据化、物联化、智能化的创新科技，针对不同的场景与用户需求，提供差异化、个性化的康养卫浴空间解决方案，大大方便了残疾、病弱、老年等特殊群体的卫浴需求。

泉州市残疾人托养中心位于南安市柳城街道金街社区，2019年正式启动运营，累计服务残疾人171人。在常规性托养服务基础上，托养中心创新“托养照护+辅助性就业”模式，积极引

入辅助性就业项目，为有辅助性劳动潜能的托养对象提供辅助性就业岗位，帮助托养对象提升工作技能和经济收入。目前，已引进嘉洗工贸（泉州）有限公司、南安市亦康商贸有限公司等2家辅助性就业机构，提供辅助性就业岗位80个，实现在托学员辅助性就业参与率100%。

调研过程中，曾智勇对南安市残联各项工作予以充分肯定。他希望企

业不断探索创新，创造更多平价的无障碍产品，惠及各类残疾人的不同需求，使残疾人工作更上新台阶。各级各部门要围绕残疾人群众对美好生活的向往，加强对有劳动能力残疾人技能培训和就业扶持，鼓励残疾人自强自立，促进就业增收；要进一步形成全社会关心、支持残疾人事业发展的工作合力，继续高质量做好残疾人各项工作，为增进残疾人福祉不懈奋斗。

第六届南安市市长质量奖申报条件出炉  
主营业务收入门槛降低  
获奖企业可奖30万元

本报讯（记者 陈江涛）昨日，记者从南安市市场监督管理局了解到，第六届南安市市长质量奖的申报条件已经出炉。

记者了解到，本届南安市市长质量奖降低了申报门槛，上届企业申报须产值3亿元以上且纳税1000万元以上。本届申报条件为制造业上年度主营业务收入2亿元以上且在南安缴纳入库税额1000万元以上，服务业上年度主营业务收入1亿元以上且在南安缴纳入库税额500万元以上。

南安市市场监督管理局工作人员表示，此举将引导更多企业通过质量管理体系、环境管理体系认证，建立并实施卓越绩效的质量管理经营模式，助力企业高质量发展。

据悉，此次将对新获南安市市长质量奖的企业或组织每家奖励30万元；对获得中国质量奖、中国质量奖提名奖、福建省政府质量奖、福建省政府质量奖提名奖、泉州市政府质量奖的企业，分别给予一次性配套奖励50万元、30万元、30万元、10万元、10万元。

目前，南安市市长质量奖已连续完成了五届的评选，共21家企业获奖，其中有7家企业获得泉州市政府质量奖，1家企业获得福建省政府质量奖和中国质量奖提名奖。

中医防控儿童青少年近视  
南安入选全国首批试点县

本报讯（记者 黄伟勋）23日，国家中医药管理局公布了首批中医适宜技术防控儿童青少年近视试点县（市、区）名单，福建省有2个县（市、区）入选，其中，南安市榜上有名。

据介绍，2021年，教育部等十五部门联合印发《儿童青少年近视防控光明行动工作方案（2021—2025年）》（以下简称《方案》），提出要针对不同学段儿童青少年、不同类型学校和不同地区防控实际，采取有针对性的近视防控措施，减少新发近视率，减缓近视进展，降低重度近视率。

《方案》明确提出，要充分发挥中医药在儿童青少年近视防控中的作用，制定实施中西医一体化综合矫正方案，推广应用中医药特色技术和方法。

福建将在大中小学  
设立劳动教育必修课

每周不少于1课时，大中小学全都要设立，而且是必修课——近日，福建省委教育工作领导小组印发《关于全面加强新时代大中小学劳动教育的实施方案》（以下简称“方案”），计划在省内所有大中小学新设劳动教育必修课。

根据方案，中小学劳动教育课每周不少于1课时，职业院校以实习实训课为主要载体，开设专题必修课，不少于16学时。其中，小学注重基本劳动习惯养成，低年级围绕劳动意识的启蒙，以个人生活起居为主要内容；中高年级围绕卫生、劳动习惯养成，以校园劳动和家庭劳动为主要内容。初中围绕增加劳动知识、技能，以家务劳动、校内外生产劳动、服务性劳动为主要内容。普通高中围绕丰富职业体验，开展服务性劳动和生产劳动，参加创新实践。中等职业学校围绕职业技术技能培养，结合专业特点，开展专业实习实训、技能竞赛等活动。高等学校围绕创新创业，结合学科专业开展实习实训、专业服务、社会实践、勤工助学等劳动。

此外，普通高等学校结合马克思主义劳动观教育、创新创业教育等开设实践体验性劳动教育课程，其中本科阶段不少于32学时。

为了上好这门新设立的劳动教育必修课，福建省内所有大中小学将设立劳动周或劳动月。方案要求，原则上每所中小学至少配备1名专任教师，并逐步增大专职人员配比。学校和有关单位要研究建立学生劳动素养评价指标，衡量学生劳动素养，以此作为学生评优评先的重要参考和毕业依据，作为高一级学校录取的重要参考或依据。

方案强调，家庭要发挥在劳动教育中的基础作用，鼓励孩子自觉参与、自己动手，掌握洗衣做饭等必要的家务劳动技能，每年学会一到两项生活技能。

方案要求各地统筹上级补助资金和地方财力，加大对劳动教育的投入保障，同时完善学校建设标准，建好配齐劳动实践教室、劳动教育基地。

（福建日报）

## 奋进新征程 建功新时代

## 主动靠前服务 强化要素保障

南安市领导调研项目建设及企业复工复产情况

本报讯（记者 陈亮亮）24日，南安市市长张桂森带队前往石井镇调研有关项目建设及企业复工复产情况。

在中泰（石井）石材集聚区项目现场，张桂森详细了解园区规划、发展布局、配套建设、园区标准化建设及回拨地规划使用等情况。

中泰（石井）石材集聚区计划总投资40亿元，将打造成高端、专业、一流、集石材加工、仓储、物流、保税、研发于一体的综合性现代石材产业循环经济示范园区。张桂森指出，石材集聚区是推进石材产业高质量发展的重要平台，有利于进一步提升石材产业竞争力和影响力。要继续优化园区规划，厘清园区内外联系，在道路交通、公共服务等园区配套方面同南翼新城整体规划有机结合，推动同频共振、统筹共享；要高起点定位，围绕“双碳”大背景长远谋划，坚持绿色、智能、创新引领，推动石材产业往上下游两端延伸，打造智能制造标杆和循环经济示范区；要立足产城高端融合理念，做好园区内空间规划和布局，科学有效开发利用回拨地，推动群众利益长效保障与园区长远发展相协调，实现集约效益和规模效应。

在老港溪上游段河道综合整治工程现场，张桂森实地察看河道整治情况，详细询问工程进度，对察看过程中发现的问题提出了针对性的意见和建议。他要求，要统筹做好岸线整治与人文景观建设，在两岸绿化的基础上，着力提升花化，确保四季有花，打造河畅、水清、岸绿、景美的水生态示范面；相关责任单位要切实负起责任，严把工程质量关，紧盯时间节点，倒排工期，确保项目按时按质按量完成。

“企业复工率是多少？”“今年整体市场情况怎么样？”在福建巨轮机械有限公司，张桂森走进生产一线，与企业负责人深入交流，仔细询问企业复工复产情况、生产销售状况及企业经营中存在的具体困难等。他强调，各级有关部门要主动靠前服务，积极为企业纾困解难，全力做好企业复工复产、疫情防控和安全生产等保障工作；企业要统筹发展和安全，充分发挥企业自身优势，继续深耕“专精特新”领域，做精做优产品品质，推动企业做大做强，助力南安机械产业高质量发展超越。

当天，张桂森一行还前往西福村、院前村实地调研察看有关项目规划建设情况。

南安市委常委、常务副市长黄育奇陪同调研。

2022年度南安市省级重点项目清单		
序号	项目名称	序号
在建(42个)		
1	泉州围头湾区石井作业区16#~19#码头	22
2	泉州围头湾区石井作业区11号、12号泊位工程	23
3	泉州医学高等专科学校南安校区	24
4	福建童昌医院	25
5	南安市成功文化产业园项目	26
6	南安市石井镇科院北路二期工程	27
7	南安武荣大桥	28
8	南安市石井镇通海路工程(二期)	29
9	南安市官桥镇第二自来水厂	30
10	南安市“两溪一湾”安全生态水系综合整治工程	31
11	南安市沿海片区污水处理厂尾水深海排放工程	32
12	兴泉铁路南安北站综合配套建设工程	33
13	厦门翔安新机场南安石料配套工程	34
14	南安观音山现代商贸中心项目	35
15	南安美的智慧家居科创项目	36
16	南安市绿色泛家居建材展贸项目	37
17	南安市官桥智能化食品加工配送一体化项目	38
18	南安南山颐养园(一期)	39
19	南安神华年产120万套工矿(含煤矿)机械配件项目	40
20	南安恒利达年产工程机械链轨节6万件套项目	41
21	南安三安半导体研发与产业化项目	42
预备(7个)		
1	国道324改线南安洪濑至水头段工程	5
2	南安市城乡供水一体化项目	6
3	泉州市城市废弃物资源循环利用体系	7
4	南安启泰年加工挖掘工程机械配件100万套项目	

## 南安49个项目列入省重点项目 总投资1061.22亿元

本报讯（记者 庄晓丽 通讯员 洪荣华）23日，2022年度福建省重点项目名单正式发布，南安市共有49个项目列入省重点项目，总投资1061.22亿元。其中，在建项目42个，总投资868.21亿元，年度计划投资190.01亿元；预备项目7个，总投资193.01亿元，年度计划投资3.75亿元。

## 老员工节后为企业带来44名新员工 南安首位“金牌引工大使”诞生

昌告诉记者，他和妻子在西河卫浴工作6年多了，去年两人在老家盖起了村里唯一一栋三层小洋房。“今年回家过年，我把公司的招工宣传材料带回去，很多老乡听完介绍，都说想跟我一起出来打拼几年。渐渐地，就组织了这么多人。这几年，我一共为公司招工介绍了100多人。”罗荣昌说，他很高兴能带动乡亲一起就业致富。

据了解，作为一家生产型企业，西河卫浴现有员工2500余人，其中60%为省外员工，往年春节期间都会出现几百人的用工缺口。在南安市人社局的入企宣传政策解读引导下，西河卫浴

专门制定了“以老带新”鼓励政策，通过节前发动返乡员工介绍，积极参加现场招聘，跟团省外招聘等举措，春节开工以来新招员工400多名，其中近200名是老员工介绍的，有效解决了企业用工短缺问题。

西河卫浴的“以老带新”鼓励政策只是南安市解决招工难的一个缩影。

今年来，泉州推出千企“引工大使”行动，打好“老乡情怀牌”，设立金牌（30人以上）、银牌（20人以上）、铜牌（10人以上）“引工大使”，鼓励企业发动老员工带动新员工来泉就业。今年来，南安企业通过“以老带新”等方式

招录员工2000多人。

“我们通过节前排摸，了解到全市企业节后用工岗位需求超过1.2万个。为此，我们制定了《南安市2022年‘春风行动’系列招聘活动方案》，梳理发布了《招工引才14项政策清单》，老员工‘以工引工’奖励政策就是其中一个。”南安市人社局有关负责人介绍，如果老员工推荐的新员工是首次来泉州就业，初次在南安企业稳定就业满1个月、签订1年以上劳动合同且按规定参加企业职工基本养老保险等社会保险1个月以上的，将给予老员工500元/人的引工奖励补贴（劳务补助）。