

开设爱心餐厅提供免费用餐、成立传统文化教育中心开展慰问活动 黄美艺:12年来自掏腰包500万元做公益



■本报记者 赖香珠 李想
通讯员 黄联辉 文/图

近日,南安市传统文化教育中心负责人黄美艺早早地从梅山赶到柳城金街社区,联合开展慰问活动,为31户困难户送上了米、油、面线、春联等慰问品以及每人300元慰问金。

黄美艺祖籍南安罗东,践行公益已有12年。她在泉州和陈向阳、徐秀竹两位爱心企业家,创办了3家素食馆,全年爱心奉茶,全年供养僧众;全年周日提供爱心早餐,孤寡老人、残障人士等就餐全免费;她成立南安市传统文化教育中心,定期开展传统文化培训、慰问孤寡老人、孤儿、困难户等活动,活动资金全是“自掏腰包”……12年来,她和丈夫累计投入500万元做公益。

是什么事促动黄美艺做公益?她又是如何去做?近日,记者进行了深入采访。

曾受人帮助渡过难关 开爱心餐厅提供免费用餐

在台湾,有4家莺歌阿婆寿司店,每过中午12时和晚上8时,流浪汉等弱势群体都可来此免费就餐……这个暖心的“规定”,这家餐厅默默坚守了21年。

这家店背后的店主就是黄美艺。23年前,她带着孩子前往台湾发展,“人在

拓宽道路布设鲜花 洪梅镇便民又“美颜”

本报讯(记者 黄俊涛 通讯员 黄耿鑫)昨日,记者从洪梅镇政府获悉,为方便群众出行,该镇将洪罗公路入口段(通往罗东)改造工程列入镇“为民办实事”项目,并于近日完成拓宽改造,并在县道326线洪梅镇沿线布置鲜花,造浓氛围,迎接春节。

当天,记者来到洪梅镇政府路口,一条笔直宽阔的道路呈现在眼前,这是一个月前刚进行拓宽改造的洪罗公路入口段。

洪梅镇梅溪村党支部书记孙连法介绍,该道路于2021年12月开始施工,以前道路宽度仅5.5米,如今经过拓宽后,最窄的有8.5米,最宽的有12米多,再过一个星期就可以通车了。

据悉,洪罗公路入口段(通往罗东)从县道326线洪梅镇政府路口,延伸至梅溪桥,全长200多米,是梅新社区、梅溪村、新林村三个村近2万人的主要出行通道,且道路还挨着洪梅派出所,往来办事群众较多。在陈海腾、陈祖胜、吕俊霞等30多位乡贤的捐资下,洪梅镇投入69万元对道路进行改造提升。

“道路拓宽后,不仅提升了镇政府的形象,也方便群众出行。”孙连法说。



黄美艺。

异乡,一切都是从零开始,地域文化的差异都让我们举步维艰,因为家里穷,没能让孩子读上幼儿园,有时候吃了上顿都不知道下顿在哪里。”黄美艺告诉记者,这时,邻居的举动让她心头一暖。“有时候推开门,邻居已经偷偷将饭菜放在了门口,还有人帮孩子缴了学费。”回忆过往的艰难,黄美艺眼角泛红。

“正是这些暖心的瞬间,助我渡过难关,在我心中种下了一颗善因。”黄美艺告诉记者,后来她的事业有了起色,有能力帮助他人,她们一家人就开始做公益。“2000年,我们的第一家寿司店开张,我就定下了弱势群体免费就餐的规定。”

值得一提的是,黄美艺还用心推动两岸交流。多年来,黄美艺多次协

助南安市海峡两岸交流协会、南安市郑成功文化研究会等做好赴台交流工作,组团参加历届南安·国际郑成功文化节和南安凤山文化旅游节等活动,积极参加南安台资企业协会、台属同胞联谊会举办的相关活动,推动南台两地交流交往,深化互信与合作,为南安市对台招商引资牵线搭桥。

成立传统文化教育中心 开展各项慰问活动

2000年年初,黄美艺的爱心触角逐渐伸回了家乡,她与丈夫在梅山捐建一幢教学楼,并陆续在泉州开设了3家素食餐厅。这几家餐厅的共同之处

是全年奉茶,80岁以上老人、身高1米以内的儿童以及僧众免费用餐;每月农历初一、十五提供爱心素面给环卫工和困难群众;开设“孝道中心”,每周免费传授国学经典。

在采访中,记者了解到,黄美艺还是中国优秀传统文化的传播者。“长期以来,我都在接受传统文化的熏陶,它能帮助我们深扎民族根、熔铸中国魂,从根本上教我们如何做人,如何安身立命,能传播正确的人生价值观念。”

2012年,黄美艺牵头成立了南安市传统文化教育中心,致力推广弟子规、孝道,弘扬中华传统文化,广做善事,开展各项慰问活动。“每一年我们开展的活动有25次,慰问对象近400户,金额约50万元,没有疫情之前,我经常每月往返南安台湾两地,一年要跑30多趟。”

黄美艺和丈夫开办的企业——南安市信达机械有限公司,也融入了传统文化。“每年年会,公司员工都会一起吃素食,念弟子规,分享孝道故事等。”

“2012年,在黄美艺的影响下,我就加入南安市传统文化教育中心,一起做公益、弘扬传统文化,如今教育中心已从最初的几十个人,壮大到了近600人,遍布泉州。”南安市水头镇大地幼儿园园长陈琼霞告诉记者,2021年黄美艺还被评为南安市“三八红旗手”。

此行,与黄美艺一同参加公益活动的,还有她的儿子黄纯伟。“我从小吃百家饭长大,没有别人的帮助,我们早就支撑不下去了,所以我很支持妈妈的公益事业,而且也希望将这份善心传递下去。”黄纯伟说。

南安市城管局柳城中队 拆除3宗违法建筑500多平方米

本报讯(记者 陈江涛 通讯员 黄春晓 文/图)昨日,南安市城市管理局柳城中队对辖区内3宗违法建筑进行拆除,面积500多平方米。



拆违现场。

在莲田安置小区右侧与晋江防洪堤之间,有人在树木和密草的掩护下进行违建,饲养鸡鸭鹅等家禽。”柳城中队执法人员介绍,因为路边有几个大型集装箱,通往该违法建筑的小路被遮挡,外人难以察觉。他们也是经过仔细排查,才找到进出的土路,找到该违法建筑。

执法人员发现,这200多平方米的违法建筑还被当事人精心伪装,屋顶被盖上蓝色、绿色的布幕,甚至有一部分屋顶还重新覆土,并种上蔬菜,企图蒙蔽执法人员来自天上的“眼睛”。

记者在现场看到,该违法建筑位于一处凹陷地带,房屋两侧有高大树木和荒草的遮蔽,外人从附近经过,根本无法发现草木间还“内有乾坤”。现场,执法人员对该违法建筑进行了拆除。

随后,在下都社区黄龙一个占地160多平方米的地基,因为没有审批手续也被执法人员依法拆除。

执法人员发现该地基已经成型,

一层立柱的钢筋已经完成捆扎,从地基的形状看,地基还预留了电梯井,

如果建成后,房屋的层数不会很低。

而后,下都社区美星一个占地190多平方米的铁皮屋也因为违建而被拆除。

柳城中队执法人员表示,春节即将到来,他们会加大巡查力度,对未经审批“偷建”“抢建”的行为进行有力打击。

“星级评定+绩效考核”为专职调解赋能蓄力 南安市创新激励机制被省司法厅行文推广



■本报记者 李贵灵
通讯员 刘丽惠 杨柳新

“南安市‘星级评定+绩效考核’激励机制,激活了调解员队伍内生动力,充分体现了‘干多干少不一样’,调动了调解员队伍积极性,充分发挥了人民调解在平安建设中的基础性作用,值得各地学习借鉴。”日前,南安市司法局在全省率先实施“星级评定+绩效考核”的激励机制,被福建省司法厅人民参与和促进法治处行文推广。

据悉,该激励机制以“以评定酬、以星定级、积分管理”为抓手,不断完善专职调解员示范带动、奖优罚劣、动态管理机制,形成“创”“评”“管”闭环,让调解员定有标尺、干有方向、评有依据、改有提升,有效提高调解员工作能力和服务水平。

“以绩定酬”比干查短激动力

“有些调解案例,如果我们调解员

怕麻烦,不主动联系当事双方,该纠纷日久也许就是一件恶性或者信访案件。”南安市司法局联调分中心五星级调解员陈建议说。

2021年初,一宗涉及约5000平方米,10多名家庭成员的拆迁纠纷在经过陈建议等调解员加班加点,进家入户,依法、依规、据理、据实、讲情、讲义的做当事人思想工作,终于令纠纷圆满化解。

调解员不畏辛苦的动力一部分来自自身的社会责任感,一部分来自本身对这份工作的热爱,与好的薪酬制度也有关系。

自2019年6月南安启动“大调解三年行动”以来,南安市司法局重点聚焦提升基层矛盾化解水平,将调解员绩效工资纳入市财政保障,制定《南安市专职调解员绩效工资的实施细则》,探索实施绩效补贴日常管理季度考核,将市、镇两级专职调解员纳入绩效补贴量化标准体系,量化履职情况和调解能力,考核情况与绩效工资直接挂钩,通过“以绩定酬”实现专职调解员“干与不干不一样,干多干少不一样,干好干坏不一样”。

按照调解员每月完成常规工作给予补贴;每季度实行“以案定补”,按成

一步夯实村一级调解工作基础。”南安市司法局联合调解中心常务副主任李志远介绍。

在“星级评定+绩效考核”实际运作中,坚持“优中选优、好中选好”的原则,按照五星级调解员人数占比控制在8%以内,四星级调解员人数占比控制在15%以内,三星级调解员人数占比控制在30%以内,目前已从94名专职调解员中甄选出42名优秀调解员作为星级调解员,其中五星级7名、四星13名、三星级22名。

值得一提的是,市司法局将星级评定与薪酬分级挂钩,实施星级分级工资制度,充分体现“能者多得”。此外,为给调解队伍提供持续不断的工作动能,南安市联合调解中心、南安市人民调解员协会出台《专职调解员绩效积分管理办法》,按调解员文化程度、工作年限、绩效考核、星级等进行积分动态管理,并与绩效奖励挂钩。

南安市司法局通过持续开展“星级评定+绩效考核”工作,推动补短板、抓落实,对调解队伍对突出问题和薄弱环节进行全面整改提升,达到“以绩促效”“以星促优”作用,进一步激励调解员努力创造一流业绩,促进调解队伍专业化、规范化建设。

南安开展城区综合环境整治提升行动

本报讯(记者 陈江涛 通讯员 陈桂云 录高星)25日,记者从南安市城市管理局了解到,市容中队和环卫处联合开展的城区综合环境整治提升行动已于日前展开,活动将持续至2月17日。

当天,记者在柳城路看到,环卫工人拿着高压水枪,冲洗路面的油污和垃圾桶上的污渍。附近市容中队的执法人员正在纠正路边乱停放的摩托车和电动车。

环卫处工作人员介绍,近期家家户户都在除尘打扫,垃圾量剧增,他们协调好中联公司,做好垃圾日产日清,同时还做好城区路面、垃圾桶的油污、斑点的清洗,做到“干干净净迎新年,清清爽爽过春节”。

此外,对于占道经营和店外经营行为,市容中队也将实行错时执法,不间断巡查,保持高压态势,集中整治占道经营,确保主干道无占道经营,次干道有效控制,小街巷管理规范。

目前,城区已经完成3条路段的清洗,纠正乱停机动车200余辆,纠正占道经营、占道堆放20多起,清理违规广告牌50多处。

环卫处工作人员提醒,近期如有老旧破损家具需要清理,市民可拨打大件垃圾收集处置便民服务热线17750731356,与接线员约定大件垃圾清运的时间、地点、数量、搬运方式,垃圾清运人员将根据电话预约进行上门清运。



南安市联执办写春联送祝福

本报讯(记者 庄树鸿 通讯员 叶海强 林万发)昨日,南安市联执办联合森林警察大队围绕“福文化”主题,通过现场写春联送福字的形式,在南安市旧公安局大院内开展“笔墨凝书香、春联进我家、送福暖人心”新春送福送春联活动,为干部职工和社区居民增添了浓厚传统文化氛围的年味。

活动现场,一位位书法爱好者泼墨挥毫,运笔起落之间,一幅幅用行书、楷书、隶书、篆书等书体挥就的大红春联、“福”字和“虎年福见”完美呈现在铺满红纸的桌面上,备受青睐。

现场,有不少青少年也参与书写春联,通过学习书写和观察,真切体验传统文化的魅力,进一步增强青少年一代对中国传统文化的理解认识。

当天,除了开展书写活动外,市联执办还将100多副饱含纸墨清香、新年祝福的“福”字与对联赠送到现场的干部职工和社区居民们,让大家体会到“联在手上,福在心里,乐在心中”的惬意。

“无联不成春,有联春更浓。今天书写的不只是吉祥和祝福,送去的也不仅仅是一副春联、一个‘福’字,还是一份年味。”市联执办临时党支部书记、主任黄河水表示,此次活动不仅弘扬了厚重的传统文化,丰富了全体干部职工和群众的文化生活,营造了喜庆祥和的新春氛围。

南安市住建局 开展“福”文化传播主题活动

本报讯(记者 庄树鸿 通讯员 洪安娥)近日,记者从南安市住建局了解到,该局响应南安市委文明办关于开展“福”文化公益传播的通知要求,号召全市各在建项目施工单位积极在施工场地、在建工地开展“福”文化传播,宣传载体包括对联、海报、条幅、电子屏等多种形式,大力宣传“福”文化,营造春节期间“福”文化氛围。

“本次在建项目‘福’文化宣传海报主要采用省委宣传部组织创作设计的‘福星高照、福佑中华’样式。”南安市住建局主要负责人介绍,南安自古就有崇福、尚福、盼福、惜福的传统,“福”文化是古往今来南安人的精神追求,虎年春节期间来临之际,市住建局立足自身实际,以“福”文化为切入点,充分利用在建工地项目人员来自五湖四海、流动性大等特点,大力宣传“福”文化,营造浓厚氛围,在潜移默化中引起群众共鸣。

截至发稿前,南安市共有78个在建项目进行“福”文化宣传,一共悬挂宣传标语103条。张贴宣传海报953张,让“福”文化意识入脑入心,融文化于图画、融文明于环境。

南安市劳动人事争议仲裁委员会公告

南安市滨联工程建设有限公司(住所:福建省泉州市南安市柳城象山村16号,法定代表人:黄志滨):

本委受理申请人叶星才“南劳人仲案字[2021]第678号”诉你劳动报酬争议一案已审理终结。因你拒收裁决书,现依法向你公告送达南劳人仲案字[2021]第678号仲裁裁决书。

南劳人仲案字[2021]第678号仲裁裁决书如下:被申请人南安市滨联工程建设有限公司应付申请人叶星才2019年6月至2020年5月工资人民币叁万贰仟元整(¥32000),以及本案登报公告费用人民币伍佰元整(¥500)以上款项共计人民币叁万贰仟伍佰元整(¥32500),该款项应在本仲裁裁决书生效之日起3日内支付清楚。

仲裁裁决书自发出公告之日起经30日即视为送达。送达后15日内不服以上仲裁裁决的,可以向人民法院提起诉讼;逾期不起诉的,以上仲裁裁决书发生法律效力。

特此公告。
南安市劳动人事争议仲裁委员会

2022年1月27日