

闽旋科技：创新驱动 激活发展新动能

小零件闯出大市场。在南安丰州,有一家专注于旋转接头的科技型企业,是泉州乃至福建的隐形冠军。它就是由安徽人朱斌创办的福建省闽旋科技股份有限公司。在经济并不景气的当下,依然保持逆势增长态势,1—8月,销售额同比增长45%以上。

“企业的发展离不开产品创新、技术创新,只有依靠创新,才能激活发展新动能。”谈及企业发展秘诀,朱斌如是说。

向高附加值要效益

走进闽旋科技生产车间,员工正在专心致志生产一种特殊产品——太阳能旋转接头,这款产品一经推出,便成为市场新宠。

“太阳能集热器所配套的旋转接头长期处于户外高温高压且连续往复运转的状态,设备同轴度差,使用环境恶劣,对产品要求极高。除了要保证密封性能,还需满足较好的拉伸与位移要求,同时还要避免长时间在高温光热下致使旋转接头的轴向变形。”朱斌解释道,这一制约行业发展的技术难题,导致中国此类大型项目配套基本从欧美国家进口为主,但成本高、交期长、服务慢,无法满足客户快速解决售后服务问题,给用户带来了诸多困扰。

7年前,闽旋科技负责销售的员工,在一次偶然的机会中发现了这一痛点。“2014年公司成立了项目研发组,通过多次实地考察与技术创新,从客户痛点着手,以旋转接头的密封结构、配件选材为突破口,开发新品并研制配套的模拟试验设备,通过型式试验及用户现场在线配套使用,产生了良好的经济效益。”朱斌说。而今,这一产品可更好地应用于太阳能光热槽式集热器、太阳能光热碟式集热器等设备上,为光热行业旋转密封技术的突破和提升添砖加瓦。

太阳能旋转接头仅是近年来闽旋科技产品创新的缩影。“在原有传统产品基础上,我们逐渐往太阳能、半导体、数控等高附加值领域延伸,并且出口到俄罗斯、保加利亚、缅甸、巴西等国家。”



▲位于丰州的闽旋办公楼。
▲先进数控设备助力企业研发。

锐意改革推出合伙制

人人要创新,人人争创新,成为一种内生动力,无形中不断推动企业发展。而这背后,是这位“大家长”的锐意改革。

2011年,为了让企业的生命力更加持久,朱斌不顾众人的反对,对公司进行股改,将手中65%以上的股份赠予公司优秀管理层、研发技术人员及优秀员工,并将更多工作交由已经成长起来的年轻骨干。

“我们就想告诉员工,在这个企业里,我们一起创业,是合伙人,只要你为企业做贡献,就能有所回报。”朱斌笑言。自股改以来,内部共有超过20%的员工成为企业持股人。对这些员工,朱斌把他们当成自己事业的合伙人,企业有什么新决策新动向,都要召开会议让所有合伙人表态决定。

“改制后,自己的担子轻了,核心人才也留住了。”朱斌笑言。更关键的是,企业在改制后,创新的活力进一步被激发,120多项专利中大部分是团队的结晶,其中不乏拿过国际大奖。

“员工持股有效地将员工利益与老板利益捆绑在一起,构建了成果共享的机制。员工不再是传统意义上的打工仔,相反,他们内心的主人翁意识和归属感更强烈,这有助于激发他们的工作热情与激情。”谈到合伙制为企业带来的改变,朱斌说。

(苏清彬)

优秀员工可参与分红

创新和研发说着简单,但在这个过程中,闽旋科技没少往里“砸钱”。有时候,光一个试验台就要二三十万元的投入,再加上有不少创新研发不是由专业技术人员完成的,普通员工参与创新研发,经常没法一次就成功,大多数都需要来回折腾,不断验证方能成功,其间造成的物料损耗也不计其数。

不过,闽旋科技在这方面一直很大方。只要是用于研发、创新的,不管有没有成功,所有的材料损耗以及成本都是企业买单,员工不需要承担任何经济负担。

“很多创新靠的不仅是员工脑子里的灵光一现,更多是依靠毅力去磨。有时候,为了完成一次技术创新,员工在实验室会待上4天4夜加班加

点。在这过程中,如何让一线员工保持饱满的热情?为此,我们对产品创新的员工,实行了提成奖励。如果员工发明了一项新产品投向市场一年后,质量稳定,来年可以享受所产生经济效益的10%奖励。”朱斌进一步分享道,参与创新的员工可以摘下创新奖,并优先参评优秀员工,优秀员工可以享受公司年度纯利润分红,据透露,近一两年优秀员工每占比1%年底便可拿到不下两万元的分红奖励,最高可享受比例5%。这么诱人的甜头,不断激发更多员工投入产品创新中,前提是创新不影响员工的本职工作。可以说,不管你是行政、人事,甚至是扫地阿姨,只要能出成果,都会得到奖励。

南安市中机标准化研究院：

以标准为引领 推动两个国家级标委会分委会落户泉州

作为工业革命的产物,“标准”被视为一种世界通用语言,体现了制定者的技术优势与创新引领性。历史经验告诉我们,无论在哪个时代,谁制定了标准,都将掌握市场竞争的主动权。

在海丝制造名城,有这么一家研究机构,专业从事标准化研究、标准起草与编写、标准化咨询、安全评估等服务,不仅是泉州市标准化协会会长单位,更是先后推动了全国机械安全标准化技术委员会机械安全设计分技术委员会(SAC/TC208/SC1)、全国铸造机械标准化技术委员会基础通用分技术委员会(SAC/TC186/SC4)两个国家级标委会分委会落户泉州,有力推动了泉州机械标准化再上新台阶。这家机构便是位于丰州镇的南安市中机标准化研究院。

虽说“得标准者得天下”,但国内各行各业,尤其是制造业的标准化严重缺失。制造业是国民经济的主体,是立国之本、兴国之器、强国之基。改革开放40多年,我国制造业已经建成了门类齐全、独立完整的产业体系。但长期粗放的发展模式,也使我国制造业“大而不强”的问题日益突出。

质量强市,标准先行。泉州制造业体量庞大,要实现打造质量强市的目标,就必须从标准化工作入手。尤其是近几年来,“一带一路”倡议的深化为泉州带来更多“走出去”的机遇,企业也进一步加速了国际化进程,在与国际接轨过程中,加强标准化工作无疑将缩短泉州与世界一流制造的差距。

而南安市中机标准化研究院的成立,挑起了泉州标准化工作的大梁。此外,要想掌握更多市场话语权,最根本还是要从产品的质量抓起,而标准化则能为产品质量提供一把标尺,通过对质量的把控,增加品牌的深度。

在南安市中机标准化研究院院长朱斌的主导下,研究院自成立以来,积极响应国家标准化战略方针,吸纳标准化人才,目前已经形成了一支涉足各大机械领域的资深标准化、质量管理方面的专家技术团队,资源力量雄厚,包括标准化专家团队18人,其中研究员1人,教授级高工2人,高级工程师5人,博士研究生1人,标准化工程师

9人。团队中的专家从事标准化工作多年,有深厚的积淀,曾获得国家标准化管理委员会颁发“从事标准化二十年以上工作者”荣誉称号、中国标准贡献奖、“八五”“九五”“十五”“十一五”“十二五”期间机械工业标准化先进工作者荣誉、铸造机械国际标准化杰出贡献奖等。

研究院秉承以“创新、质量、标准、服务”为宗旨,以研究、开发和咨询服务为一体,建立了标准化信息数据库和工作平台,参与了全国机械安全、铸造机械、机械密封、包装、橡塑机械等10多个行业领域的标准化科研项目。

目前已组建和承担了国际标准工作组2个、全国标准化技术委员会标准化工作组10个、泉州标准化服务中心等;参与制定国际标准2项,主导和参与制修订完成的国家标准45项、行业标准有83项,团体标准13项。

为了加强我国机械安全设计标准化工作,充分调动生产、使用、科研、教学和监督检查、认证认可、经销等方面专家的作用,更好地开展机械安全设计的标准化工作,促进相关技术在机械安全领域内的应用,推动机械安全相关标准的贯彻实施,2019年9月,全国机械安全标准化技术委员会组建了机械安全设计分技术委员会(SAC/TC208/SC1)(以下简称“全国机械安全设计分委会”),秘书处挂靠在南安市中机标准化研究院,由27位来自科研院所、高等院校、质检机构、认证机构或企业的专家组成。

全国机械安全设计分委会负责的业务领域主要包括:机械安全设计通则,安全防护设计,安全相关技术集成,安全标准应用等。

2021年4月8日,在朱斌的推动下,全国铸造机械标准化技术委员会基础通用分技术委员会(以下简称“分委会”)在泉州成立。分委会将重点围绕铸造机械基础、铸造机械通用技术规范、铸造机械检测方法、铸造机械安全、铸造通用设备与配套装置、铸造检测与控制装置、数字化与绿色铸造装备这7个重点主体有序推进标准化工作,全面建设高质量标准体系,引领行业高质量发展。



▲朱斌(左五)作为中国代表团之一,到德国法兰克福参加铸造机械国际标准化会议。

►全国铸造机械标准化技术委员会基础通用分技术委员会成立现场。

▼朱斌(左三)主导的国家标准获中国机械工业科学技术奖。

