

第三届泉州智博会将于12月份举行

本报讯(记者 李杨瑜)为提升“泉州智能装备博览会”的影响力,做好宣传推介、招商招展工作,6月9日,在厦门工博会举办之际,2021泉州智能装备博览会(以下简称“泉州智博会”)新闻发布会在厦门国际会展中心举行。南安市人民政府副市长吴振强,福建省机械工业联合会会长许振明,南安市装备制造业协会会长周泗进及各商(协)会代表、各产销企业、采购商、合作伙伴代表及新闻媒体出席了本次发布会。

会上,吴振强表示,支持举办泉州智博会是南安市委市政府全面贯彻新发展理念、着力构建新发展格局,全力

推动高质量发展的一项重大举措,填补泉州市域内智能装备专业展览展示平台的空白。

第三届“泉州智博会”在前两届成功举办的基础上,将拥有更广阔发展的空间。持续紧盯泉州市乃至海西巨大制造业需求,通过展示国内外精密机床、数控设备、环保机械、智能自动化等前沿技术、智能制造的产品,将为莅会的业界精英、各界朋友带来更大商机。

据介绍,2020第二届泉州智博会尽管受疫情影响,但参观总人数逾1.8万人次,其中专业客商超7000人,展

洽火爆,现场交易额及意向合同金额

超1.2亿元,比第一届增长了60%。

厦门国贸飞驰会展副总经理肖文岩分享了2021泉州智博会的筹备情况,今年的泉州智博会将在12月3日南安成功国际会展中心如期开幕,规模将由原来的2万平方米扩大到2.4万平方米,展览范围将以精密机械、数控设备、智能制造,以及自动化设备、环保设备、铸锻模具为主,同时,设立南安智能制造品牌专馆。展会规模设标准展位900个,容纳参展企业350家。展品以实物为主,特装比例不低于65%。

此外,还增加了以下看点:一是展会将聚焦细分市场,深耕铸造主题,

举办2021中国铸造工业展;二是重点打造模具工业,举办2021中国泉州模具工业展览会,吸引更多企业参与;三是特设“首台(套)重大技术装备示范应用展览会”,助力装备研发创新。此外,展会同期将举办2021智能制造协同创新发展论坛、智能铸造技术应用高峰会、智能制造装备产业对接会等专题论坛和行业对接会。

目前,展会启动有关前期工作已准备就绪。通过此次发布会,对2021泉州智能装备博览会的最新情况及精彩亮点有了更全面的了解,现场的参展商代表、采购商代表纷纷表达了参展参会意愿。

精通电子:“三向培养”机制为科研创新提供动力



■本报记者 李杨瑜
通讯员 黄锦哲 文/图

在泉州市精通电子有限公司刚刚装修好的400多平方米的党建文化馆内,设有党员阅览室、职工之家、健身房等场所,为党员职工提供活动阵地。“努力工作,快乐生活!”这句标语格外吸睛,精通电子总经理、党支部书记黄水南表示,要将精通品牌文化传递给每个客户,把党建作为增强企业凝聚力和员工战斗力的法宝。

经过20多年的打拼,黄水南带领企业60多名员工,将企业产品销往全国20多个省市的省级高科技企业。公司年生产对讲机30多万个,被广泛应用于交通指挥、建筑通信、酒店、商场和小区物业管理等领域,实现了“党建强、发展强”的良好局面。先后被评为“AAA级信用企业”“爱心企业”“霞美镇先进基层党组织”等多项荣誉。

构建互动机制有效融合

精通电子党支部成立于2013年,2019年党建入章后,在公司党支部引领下,以黄水南为代表的管理层提出“精通不只是一个品牌,而是生活离不开的一种理念”的口号,全力打造“专业铸就精通、用心创造未来”的企业精神,培育出“因为专业,所以精通,努力工作、快乐生活”的发展理念。

“我们构建双向互动机制,把党的建设与企业经营管理有效融合起来,实现党组织领导班子和企业行政管理层‘双向进入、交叉任职’,建立‘党企联席会议’等民主决策制度,党支部书记、党员高管参加公司经营会,参与研发技改、员工招聘、评先评优等重大事项决策。”黄水南看来,要用党的方针、政策为企业掌舵领航。

值得一提的是,精通电子里还没有“党员生产责任区”“党员车间先锋岗”,组织开展“金点子”建议征集、技术比武、技能竞赛等活动,引导职工围绕发展开动脑筋、立足岗位建功立业。

黄水南坦言,近几年来,公司共收到来自员工的“金点子”260余条,而他本人也围绕新产品开发、产品质量控制,带领研发部攻克3个技术难点,简化生产流程10余处,有效提高产品



黄水南(左)、杨明聪经常在车间讨论产品问题。

质量和企业效益。

发挥党管人才优势

精准培育、发挥党管人才优势在精通电子也得到很好的体现。“从党员和人才两个方面入手,创新开展人才‘三向培养’机制,通过组建‘1名党员+1名技术骨干+1名企业管理人员’科技攻关班组,推动‘配对’班组在生产研发一线深入磨合、互帮互助。”令黄水南骄傲的是,该举措促使5名年轻骨干培养成党员,并进入企业管理层,还吸纳了3名生产经营骨干成为入党积极分子,为公司的科研创新储备源源不竭的动力。

刚刚出差回来的副总经理杨明聪就是精通电子“三向培养”的生动案例。2013年他进入精通电子,从基层做起,先后在人力、生产、维修、采购、销售等多个岗位历练,一步步成为深得黄水南器重的“左膀右臂”,并在去年被委以重任,担任副总经理一职,全面开展工作。

“他综合能力强,能将‘细’和‘勤’贯穿于工作中,严格执行落实各项工作,对任何经力的工作,都能做到日事日毕,日事日结。”黄水南说,这是一个不断累积

的过程,要给年轻人更多机会。

而今,在党员人才的带领下,精通电子在泉州百捷国际中心与深圳、上海多家驻点科技创新型企业联合设立对讲机研发中心,引进总工程师1名,技术型人才7名。

党建促进人文和谐

精通电子不仅将党建工作落实到企业经营跟人才培养,也积极组织形式多样的关怀帮扶互助活动,加强对职工人文关怀及社会公益事业,以党建促进人文和谐与企业形象。

“一直以来,黄总都热心公益事业,做好事不留名。他一直告诉我们扶贫要扶心、扶志,最后才是帮扶物质生活,让‘输血’与‘造血’并重。”杨明聪说,每年黄水南都会带领党支部党员通过谈心、入户走访、设立互助基金等多种形式,对困难职工家庭进行精准帮扶,多年来,共为因病住院职工和生活困难职工送去慰问金20多万元。

作为党支部书记,黄水南的一言一行,就像一面旗帜,引领着身边更多人加入公益活动的队伍,不断传递着社会正能量。

2021年年初,黄水南的互助对象

里,在码头镇又增加了一户。“他们在村里领着低保,一家六口人,只有两个小朋友身体健康无缺陷,得知这个情况后,实地走访后便决定个人出资资助这个家庭。”

而这一善举被精通电子远在深圳和上海的合作伙伴得知后,三人立马组建了一个互助小组,并决定每个月每人出资1000元,至小朋友完成所有学业。

杨明聪回忆,已经记不清这是黄水南资助的第几个家庭,而他们会在小朋友适当的年龄阶段,接到公司或者是客户处参与社会实践,让他们明白自己也能自食其力,真正地融入社会,实现自我价值。

“以人为本、以德育人。作为一名共产党员就要起先锋带头作用,积极参与公益事业,帮扶社会困难群众。”在黄水南看来,这些都是小事,不值得一提。

这可能就是,黄水南“快乐生活”的真谛。至今,精通电子参与各项公益事业捐款捐物已有几十万元。尤其是在新冠肺炎疫情防控期间更是主动捐款,以各种形式回馈社会,先后荣获“乐善爱心企业”“热心公益事业”等荣誉称号。

微观产业

党建可为企业增强竞争力

蔡静琦

“党建出凝聚力,是生产力,也是企业核心竞争力”越来越成为企业主的共识。纵观南安众多非公企业,排名各个行业前列的企业,都有一个共同特点,那就是都重视党建工作。

过往采访的顺景、九牧、金鹿、奥力等多家企业,他们在创立之初就成立了党支部,很多企业都是舵手兼党支部书记“一肩挑”,对企业党建工作给予了高度重视,不少企业都已完成党建入章的工作。

事实上党建做实能够成为企业的核心竞争力,原因在于党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用为企业提供支撑、引领和保障。

九牧集团党委与时俱进,创新选聘出21名“兼职党建网格员”,利用各区域分公司、子公司、事业部的网格员优势,实现区域党员贴身服务、规范管理的同时,宣传党的理论知识,让党员带头学技能、存匠心。2021年政府鼓励省外户籍的员工留泉过大年,给每一位员工补贴200元。并利用兼职党建网格员优势,鼓励员工办理了近2000张“泉惠”职工服务卡,为符合条件者申请了31万元补贴。

党建工作与企业发展目标同向,党组织围绕企业经营开展党的活动,党建文化与企业文化相融共生,都包涵积极向上、团结奋斗、追求卓越的精神内核。党建载体和企业创新同频共振,都在激发企业员工创新创优、创先争优。

为了推动“党员人才工程”的实施,南安顺景科技集团在企业内部实行“党员专项津贴”,每年按职工年度工资总额1.5%列入年度财务预算,作为党群组织工作和活动经费。在党建工作的指引下,顺景员工勇敢担当,为企业度过了一个又一个艰难的时刻。顺景创始人戴景水正是凭着这份坚定的信念和经营智慧,将顺景发展成为拥有2000多名员工,产品远销欧美20多个国家和地区的明星企业。

无独有偶,官桥奥力石业在厂房建成次年就成立党支部,董事长吕维山亲自来抓党员班子,党支部也从最初的一个人变成了如今的12人,并于2018年完成了“党建入章”工作,成为官桥首批“党建入章”企业。这些党员不管是在疫情特殊时期,还是在公司发展过程中,都起到了积极的带头作用,为公司创造了巨大的经济社会效益。

此外,企业党组织还是党委政府和企业的“连接器”、企业和职工的“润滑剂”、企业自身发展的“驱动力”,能够有效保障党的路线方针政策在企业贯彻落实,增强员工的凝聚力,维护企业和职工权益“双重利益”。

不容忽视的是,企业面广量大、类型多样、情况不同。不同企业的行业、规模、特点也都不同。企业党建工作没有“万能钥匙”,腾讯“五个一”平台、小米“公益+创新+党建”特色党建方案、沪士集团“融合工作法”、红豆集团“党建标准管理”、传化集团“13588”党建工作机制、连云港工业园区“党群工作站”模式等,都是“一把钥匙开一把锁”。

党建强,则企业强。创新党建优势,不断提高企业核心竞争力,理直气壮做强、做大、做优企业。

联达机械与黎大共建研发合作基地

本报讯(记者 李杨瑜)近日,一场会聚了校企大咖的签约座谈会在福建联达市政机械制造有限公司会议室举行,与会嘉宾共同见证黎明职业大学与福建联达市政机械制造有限公司关于“智能液压砖机研发合作基地”签约、授牌仪式。

会上,黎明职业大学副校长余大杭就目前学校的软硬件条件进行介绍,并重点突出学校在智能高端装备制造业相关专业及课程的设置,同时就校企如何共同培育专业型人才提出思考和建议。

联达机械董事长吴添明表示,21世纪是知识经济的时代,科技创新和管理创新已经成为推动经济社会快速发展的两大引擎,而创新所依靠的就是各类高素质的实用型人才。人才是企业快速发展的最大资源和活力。这次智能液压砖机研发合作基地的落户,对联达机械来说具有深远的意义,将以此为契机,加强与黎明大学共同构筑校企合作平台,就智能砖机设备的工业设计、自动化技术研发和黎明职业大学智能制造工程学院进一步扩大合作,积极与黎明职业大学新材料与鞋服工程学院就淤泥新型添加剂重大事项进行探索研究。

南安装备协会会长周泗进也就目前南安机械装备产业的现状及对口人才的需求作介绍,他表示将组团到黎明职业大学参观交流,深化校企合作和产学研合作交流。

在参观完联达机械的展厅及生产车间后,大家对联达大学创新发展、科学管理给予高度赞许。纷纷表示,校企合作空间广大、产学研用结合前景远大,今后将深度合作,共同为实体经济的坚实发展贡献力量。