

闽旋科技:打造“1+X”企业党建融合发展新模式



■本报记者 李杨瑜 文/图

作为标准化工作先进单位福建省闽旋科技股份有限公司,在国内机械密封(旋转接头)行业里提到无人不知。“非公企业党建有利于企业发展。2016年,我们结合企业自身实际成立党支部,主动开展党建工作。2018年,将党建工作要求写入公司章程,确立了党组织的法定地位。致力将党建融入企业生产全过程,赋予发展强动能,助推高质量发展。”创始人朱斌说,要让员工了解党的历史,推进党史学习教育全面开花。

打造“双赢”工作经验

5月8日上午,记者来到位于丰州镇的闽旋科技,厂区内、车间入口及办公楼,四处可见张贴的党史宣传标语、企业党支部组织开展的一系列活动,在闽旋科技内不断掀起党史学习教育宣传高潮。

“自党支部成立以来,公司逐步建立党组织参与企业重大事项决策机制,推动党组织主动参与企业决策、企业管理层参与党组织活动,增强话语权和参与决策权。”工会主席、党支部专职工作者颜珠玲介绍说。

在办公楼职工活动室内增设独立的党群办公室,记者看到下设人大室、工会、人才之家、劳模创新工作室等机构,陈列的“市级先进基层党组织”荣誉称号牌匾格外吸睛。

“党支部充分利用现有资源优势,形成了以支部建设为核心,以企业工会、劳模创新工作室、机械行业



颜珠玲介绍闽旋科技党建情况。

党建引领推动人才强企

以品牌党建作为引领,闽旋科技党支部也积极营造出了良好的企业风气。积极开展多形式的党群建设活动,团结凝聚职工群众,协调各方利益关系,及时化解矛盾纠纷,为员工排忧解难,强化人才融合,推动人才强企建设。

颜珠玲告诉记者,在原有福利政策的基础上,闽旋科技实行“党员优先”原则,落实优秀职工奖励政策,优秀党员可优先参评公司奖项福利,根据不同职务、岗位、不同贡献给予党员或优秀职工每人每月100元——10000元的奖励,同时优先参评企业年度优秀员工,可享受公司年度纯利润分红,旨在激发党员的示范引领作用以及企业员工争先创优热情。

此外,围绕工作职责本身和企业发展实际,也鼓励党员职工围绕现存的技术缺陷、管理弊病等提出意见建议。如,对公司内各生产流程、生产工

人大代表联系群众活动室、人才之家等各群团组织为依托,并凝聚多方企业的力量,形成了特有的‘1+X’内外结合发展管理模式。”颜珠玲解释,外部以闽旋党支部为“1”,丰州镇周边企业党支部、丰州镇社会团队兼合式党支部为“X”,联建各党支部以“组织共联、党务共建、活动共办、党员共管、劳务共理”的“五共模式”为导向,落实好各项党建工作;内部则以闽旋党支部党建工作为“1”,以人大、工会、人才、劳模等各项工作为“X”,分别从党建引领企业政治发展方向、引领企业人才队伍建设、引领企业党群共建等五大方面打造闽旋科技党群服务中心。

近期,闽旋科技着手准备着与丰州镇工商所等单位联合组织开展党建活动,将以全面推动企业工青妇组织、南安市机械行业人大代表联系群众活动室、劳模创新工作室、标准化人才之家等建设为实例,努力让职工感受到归属感、幸福感与荣誉感,实现企业与职工“双赢”的实践工作经验。

潘幸运:把10年青春“赌”在石材业



■本报记者 蔡静琦 文/图

在潘幸运发布的一条视频中,他配文道,“我不是富二代,也不是官二代,我不过是将自己的10年青春‘赌’在了石材行业,然后很幸运地获得了大家的认可”。

1993年出生的潘幸运,18岁从乐峰老家来到了水头,一发不可收拾地爱上石头,在石材行业里扎根。他为人处事得体却不显圆滑,得到了石材人的普遍认可,也因此收获了两位业界前辈的投资,创立了“恒安&联兴豪装”品牌。

注重品质坚持厂工模式

10年间,他做过跟单、采购、业务、生产管理。2019年年底,潘幸运开始自己创业,得到了业界两位前辈的支持注资,工厂很快确立了下来。

过去的工作经历,让他深深体会到如果一味地接单而不注重品质,后续的麻烦将会消磨掉一个人的斗志,这样得不偿失。在办厂之初,他改变传统工厂部分工序外包模式,由工厂工人自主加工生产,即便人工成本更高,也要守住品质。

“原本打算2020开春动工,奈何碰上疫情,用工短缺直接成为工厂正常运转的‘拦路虎’。”开头的那一段时间,让潘幸运感受到创业的不易。无法稳定动工,工人工资、租金等固定支出,一个月就可能平白无故损失十几万元。

为了尽快地让各个岗位的工人就位,潘幸运自己跑到浙江招工。“浙江的手加工水平较高,无论如何都要把这班人带到水头去。”功夫不负有心人。数番奔波之后,工厂于去年4月正式动工,潘幸运清楚地记得,整个5月,工厂亏损了50多万元。在6月人员逐步稳定后,他每天都有十几个小时待工厂里,完善督促完成工艺的每个细节,让外省来的手加工人员



潘幸运

渐渐适应水头的模式,7月公司终于走上正轨。

潘幸运说,在别的石材厂里,除设备生产制作之外的其他环节,像手加工部分就是外包,但是他认为这是一个特别能体现生产工艺水平的环节,无论付出多大的代价,也要自己生产。虽然成本增加了,但在恒安&联兴工厂里不会出现因工人抢计件绩效而忽略品质问题,做不好就返工,工人也无须担心工资问题。

“我们的加工价格可能会略高于同行,但并不影响接单。现在别墅石材方面,只要说起品质,大家一定就会想到我们工厂。”在潘幸运看来,自己做的是别墅豪宅定制,对这些不差钱的业主来说,不是定价的问题,更希望看到工艺的精益求精。

线上拓客轻资产运营

最值得潘幸运骄傲的是,旋转楼梯的工艺水平得到了业界的一致认可,很多业主都是靠着口碑相传找到他们。

潘幸运说,在豪宅大理石定制中,最难得莫过于旋转楼梯,能够做旋转楼梯的工厂,水平都不会太差。但是很多工厂为了实现完美效果,就采取整颗料来挖取的效果,如果业主选用的是极品莎安娜的材料,就会产生极大的浪费,成本也会大大增加。

而他采用的是密封拼接弧板的办法,在不浪费材料的同时,还可以实现无缝的美感。在他看来,他之所以能够实现这种效果也是因为有自己工厂的缘故。

艺或方法等提出改善方法,给予现金奖励500元。

而今,在闽旋科技这个100多人的大家庭中,就有正式党员8名,预备党员2名,发展党员3名,入党积极分子13名。围绕“人才是确保企业生命力的核心资源”理念,闽旋科技党支部构建人才高地,为企业发展提供智力支撑。优先保障党员人才职工医疗、教育及住房需求等方面的福利,畅通人才晋升渠道,让人才效应逐渐凸显。

“我们党支部书记刘嘉华同时担任着公司业务部经理,虽不是一线出身,但每次他看到车间在抓生产、赶进度时,在做完本职工作后,都会主动申请到一线学习帮忙,穿上白衬衫是业务好手,套上工装拿起扳手能钻孔,操作数控设备。”党员带头做示范,让颜珠玲跟标准化部经理郑华婷感慨万千,二人也积极申请入党,并于去年成为正式党员。

“目前,公司已培养全国发明创业奖2人,全国标准化先进工作者3人,福建省‘五一劳动奖章’2人,泉州市‘五一劳动奖章’11人,泉州市高层次人才9人,南安市高层次人才17人,泉州市‘最美职工’1人,泉州市名师带高徒‘好师傅’1人,泉州市女职工标兵1人,泉州市三八红旗手1人、南安市三八红旗手1人,南安工匠3人等。”颜珠玲细数开来,这些人大部分是党员、预备党员以及入党积极分子,也是公司的管理层队伍,而她本人也获得过泉州市“五一劳动奖章”荣誉称号。

颜珠玲表示,下一步党支部将继续打造“1+X”建设,夯实公司各组织基础,深化各项活动,积极发挥各组织作用,同时寻求新渠道,积极对外搭建合作交流平台,进一步强化沟通交流平台,打造合作共赢、互利互惠、资源共享的多元化“优质平台”,为地方高质量发展贡献力量。

“要想实现密封拼接,不仅对工人的工艺要求极高,而且加工也极为费时。这种方式对普通材料来说,优势并不明显,但是对高端品种,优势就立马凸显出来。”潘幸运说,恒安&联兴做的大部分都是米黄之王莎安娜,能够为客户省下很多钱。

他坦言,旋转楼梯的密封拼接弧板工艺,加工费成本高,对公司来说并不赚钱,但是他们有别于其他工厂的一个特别核心技术,也是能够实现品牌快速传播的一个间接方式。

在行业里,不少做豪宅家装的企业,都是通过在大城市建展厅的方式来吸引高端客户。这种推广方式,仅一个展厅从租赁到设计交付使用就得花费三四百万元。

对于创业不久的潘幸运来说,这种投入太烧钱了。他摒弃了线下开展展厅的推广方式,选择了便宜又快捷的线上拓客方式。“去年公司一个业务员就通过短视频平台接到了两个单价高的别墅项目。”潘幸运表示,这也让他更加坚定线上的推广之路。目前,他已在筹备线上运营团队,网罗新媒体运营人才。

令人头疼少年终成父母骄傲

眼前的潘幸运,虽然年轻但显得比较沉稳。然而,他告诉记者,来水头之前,他就是一个让父母头疼的少年,早早辍学,在社会上晃荡、无所事事。

18岁那年,他因为在外惹事,准备迎来父亲的责罚。可父亲没有打骂他,只问了一句:“饿了吗?”饱餐一顿之后,他就被父亲带走,并关在家里整整半年。

父亲的举措让他诧异,也让他自省。半年后,父亲委托朋友帮他介绍工作,一番周折后进入了石材行业。“父亲对我影响很大,一直教导我做事先做人。”潘幸运坦言,进入石材行业的前十年,更多的是想如何学到更多的东西,结交更多的朋友,而不是这份工作能赚多少钱。

也正是这种心境,他不但获得了老板的赏识,还让老板心甘情愿手把手教他石材的方方面面,这也为他创业打下了坚实的基础。潘幸运说,年少不懂事让父母头疼,而今父亲在别人面前总能很自豪地提起他。

微观产业

能工巧匠助产业高质量发展

李杨瑜

有这么一群能工巧匠,他们敬业、精益求精、专注、创新,用工匠精神对待每一个微小细节,打造一线的“火车头”队伍,助力南安各个产业实现高质量发展。

在不断升级的时代语境下,唯有“匠心”二字,不被时间左右。随着“中国制造2025”试点示范城市落地泉州,对产业工人提出了更高的技能要求。刚刚获得2021年第五批“泉州工匠”、泉州市“五一劳动奖章”的叶文城是福建信达机械有限公司高级工程师。

20多年来,他坚守机械行业,凭借多年研发基层工作经验,从品管员到工艺主任、生产管理,一步一个脚印,在成长的过程中他尽自己所能,为公司产品的生产工艺、智能化加工等方面进行改良,将生产安全事故降至最低,在创收的同时也为该企业节省了人工成本及原材料成本。

在信达机械,叶文城除了是个管理者,还有另一个身份——老师。通过实践活动、专题讲座、现场教学辅导,叶文城至今已培养多名工业学校学生,多次参加市级技能竞赛均获得优异成绩,多位同学在机械制造基本技能大赛、泉州市首届机器人焊接技能大赛、南安市机械装备制造行业技能竞赛电工技术获奖。

依托劳模创新工作室、工匠工作室,南安市开展众多技能培训、技术创新、“名师带高徒”等活动,是激发劳动者创新创造热情的有效抓手。

南安职业中专学校老师赖海峰曾说:把一件很平凡的事做到极致,就是工匠应追求的目标。他指导学生参加比赛10多个年头,在“全国职业院校技能大赛”中,就获得过全国一等奖与二等奖,填补了福建省在全国数控行业领域一等奖的空白。

此前,先后获评“南安工匠”“泉州工匠”的赖海峰,还成立了“福建省技能大师工作室”,开展技术革新,为企业输送、培育了大量高技能人才。质量必须放在第一位,以精准为标准去实行。在赖海峰看来,做零件就要达到零失误,精品意识、质量意识,是培养数控人才的关键。

而在这里,是中帼不让须眉,她们有着千一行、爱一行、力争精通一行的信念。福建省闽旋科技股份有限公司郑华婷,先后历经科研/标准化专员、工会主席、标准化部经理等职务,她从事科技项目研发、标准等制修订工作8年,组织开展职工活动室、党群活动建设工作,闽旋科技工会一度获评“福建省模范职工之家”。

她深耕本专业领域,为行业发展添辉助力,参与了多项精密旋转接头及其试验装置的研究开发工作。发挥带头模范作用,带领团队建立企业标准体系,将标准化工作落实到企业技术开发、生产、检验等工作当中,节省了时间和成本,技术得到了更好的沉淀,推动了企业走向规范化和标准化。目前已参与制修订国家、行业标准40多项,同时也是南安市高层次人才。

一份专注,淬炼出品质;一份坚守,琢磨出精致。他们对工作的尽职尽责和不断创新,值得我们学习和传承。以匠心筑匠魂,相信在这些劳动工匠者的带动下,南安市的高质量发展、产业转型升级也将取得长足进步,他们这些不可或缺的劳动精神和时代精神,将不断引领职工助力南安全方位高质量发展超越。

《自动砌块生产线通用技术要求》行业标准项目起草工作组在南安成立

本报讯(记者 李杨瑜)11日上午,由国家建筑材料工业机械标准化技术委员会主办的《自动砌块生产线通用技术要求》行业标准项目起草工作组成立暨标准草案研讨会在南安泛华酒店举行。

会上,国家建筑材料工业机械标准化技术委员会秘书长王玉敏表示,启动编制《自动砌块生产线通用技术要求》行业标准项目意义重大。她希望通过本标准的制定,能达到推动砌块成套装备的技术进步,提高砌块企业的生产效率,产品档次、能耗指标、环保排放限值等目的,力争在今年年底完成标准的制修订任务。

作为本次标准主起草单位福建群峰机械有限公司董事长徐金山表示,标准已成为各国竞争的焦点之一,将技术转化为标准,掌握市场主动权,是技术和经济能力的综合反映,也是在国际上同行业中享有话语权的反映。标准的制定和实施,对整个行业技术水平和产品质量的提升起着巨大的作用。今后,群峰机械将继续在建机标委会的指导以及同行的支持下,制定并努力提升建材机械行业的各项标准,高标准、高要求生产出各种满足市场的高质量产品,服务广大客户。

随后,与会专家对《自动砌块生产线通用技术要求》标准制定标准草案进行逐条讨论,提出修改意见,并形成征求意见稿初稿,制订起草工作计划,确定下步各阶段工作的节点,标准送审稿时间等。

截至目前,群峰机械已参与制定国标、行标20多项。在此次过程中,群峰机械也将继续发挥行业主力军的作用,为推动中国砌块装备行业的高质量发展提供更多动力。