

多家南安人创办的A股上市公司披露2020年年报 海能达净利9529.85万 总经理年薪311.67万

本报讯(记者 苏清彬)4月进入年报季报密集披露期,2020年业绩好坏成为焦点,上市公司高管薪酬一直备受关注。记者梳理海能达、豪尔赛、闽发铝业、安记食品等4家由南安人创办的A股上市公司发现,海能达总经理薪酬最高,达311.67万元。

由南安霞美人陈清州执掌的海能达2020年报显示,报告期内公司实现营业收入61.09亿元,同比下降22.11%;归属于上市公司股东的净利润9529.85万元,同比增长17.93%。报告期内,董事、监事、高级管理人员报酬合计1226.56万元。董事长陈清州从公司获得的税前报酬总额39.81万元,董事、总经理蒋叶林税前报酬总额311.67万元,董事、财务总监魏东税前报酬总

额191.76万元,副总经理、董事会秘书周炎税前报酬总额103.71万元。

由南安梅山人戴宝林掌舵的豪尔赛2020年实现营业收入5.98亿元,同比下降48.30%,归属于上市公司股东的净利润为4275.06万元,同比下降80.19%,每股收益为0.28元。

豪尔赛是一家景观照明工程企业,拥有全国照明行业“双甲”资质,对于经营业绩较上年同比变动的主要原因是受新型冠状病毒肺炎疫情影响。疫情不仅影响了业绩,也影响了豪尔赛LED照明研发和测试中心项目、远程智能监控系统和展示中心项目的实施进度。根据豪尔赛公布的《关于调整部分募集资金投资项目投资计划的公告》,公司于2019年10月22日顺利

募集资金净额80079.62万元,原投资计划为从2020年度至2022年度,后推迟至2021年度至2023年度完成。

豪尔赛公告显示,报告期内董事、监事、高级管理人员报酬合计650.6万元。其中,董事长、总经理戴宝林税前报酬总额132.73万元,董事、副总经理、财务总监闻国平税前报酬总额61.67万元,董事、副总经理、董事会秘书侯春辉税前报酬总额60.65万元。

南安美人黄天火创办的闽发铝业,2020年实现营业收入15.93亿元,同比增长8.88%;归属于上市公司股东的净利润6280.59万元,同比增长33.53%。报告期内,董事、监事、高级管理人员报酬合计403.55万元。董事、总经理黄长远税前报酬总

额60万元,董事、副总经理黄印电税前报酬总额45万元,副总经理黄文乐税前报酬总额45万元,董事会秘书、副总经理傅孙明税前报酬总额30万元,财务总监吴赵晶税前报酬总额15万元,副总经理杜长青税前报酬总额15万元。

南安水头人林肖芳创办的安记食品,2020年实现营业收入4.2亿元,同比下滑0.21%;归属于上市公司股东的净利润5281.75万元,同比增长23.41%。公告显示,安记食品报告期内董事、监事、高级管理人员报酬合计236万元。董事长兼总经理林肖芳税前报酬总额80万元,财务总监陈永安税前报酬总额31.5万元,董事兼董事会秘书周倩税前报酬总额27万元。

微观产业

绿色开采才有绿色未来

蔡静琦

近年关于矿山开采破坏环境的问题甚嚣尘上,继而各地推出了封矿举措,“巧妇难为无米之炊”的国产石材经销商,一下子慌了起来。为了推进石材矿山的良性发展,相关部门开始逐步完善开采规范。绿色开采,不给环境“添负”势不可挡。

就在不久前,自然资源部组织有关单位修订的《智能矿山建设规范》和《石材行业绿色矿山建设规范》两项推荐性行业标准,通过了全国自然资源与国土空间规划标准化技术委员会审查并公示,将于下半年正式实施。这对矿山行业来说,无异于一盏明灯。

不可否认,市场上所有能见到的天然石材,无论是花岗石,还是大理石、砂岩,无一不是由岩石经切割、造型、打磨加工而成的。相对于瓷砖、混凝土等合成建筑材料,石材产品的生产过程更简单,加上装饰效果和物理性能,因此被广泛运用于建筑、装饰、市政建设等领域。不过,石材产业又是典型的资源依赖型、生态敏感型产业,在对石材资源开采生产过程中,矿山企业难免会对矿山周边生态环境产生影响。尽管当下我国石材开采的主阵地,正由东部沿海地区向内陆地区逐渐转移,但开采方式并没有发生根本性改变,矿山的生态环境问题依然是制约石材矿业发展的关键问题之一。

这些不仅会直接危害矿山生产,危害社会公共利益,而且导致环境恶化后会反过来制约矿产资源的开发。因此,石材矿业必须走资源节约、环境友好的可持续发展道路。一方面,石材产区政府应充分论证矿区的环境承载力,结合市场实际需求,对石材矿产资源地质勘查、开发保护、开采总量等进行详细规划,科学划定矿区范围,解决“大矿小开、一矿多开”问题,实现淘汰落后产能,提高矿产开发集中度的目标。另一方面,矿山企业应使用串珠锯、链臂锯、车载凿岩机等先进设备和高台阶开采等工艺方法,提高荒料率,实现石材资源的利用最大化;同时,开发多种渠道对固体废弃物进行有效利用,实现矿产资源的“吃干榨净”。另外,石材企业还应按照所开采石材资源的稀缺性、观赏价值、使用价值、潜在经济价值等属性,对石材资源进行详细分类,优质优价,高质高价,提高产品的装饰性能,提升产品经济价值。

近年来,福建不少较早主张绿色开采的矿山企业,都得到了较好发展。第二届金钥匙奖年度价值矿山奖获得者——富强石材,就是极为典型的一家。成立于2006年的富强石材,创立之初就践行环保路线。在矿山开采方面,极为重视矿山植被恢复、生态环保,矿山污水处理,矿山废石、废渣等综合利用,矿山道路修建,矿山转型升级,企业和地方和谐发展等6个方面问题,因而荣获由中国石材协会颁发的“全国石材行业绿色矿山建设示范单位”称号。2019年又入选了第一批福建省工业旅游示范基地培育名单,并获评“福建省2019年度绿色矿山”,由福建省自然资源厅向国家自然资源部申报全国绿色矿山,取得了社会 and 经济效益双丰收。

石材绿色开采,行业发展才会越来越好,才有绿色未来。

太原市南安商会党支部开展走访退役军人活动

本报讯(记者 李杨瑜 通讯员 王建)近日,太原市南安商会党支部书记洪天星、常务副会长黄振星、退役军人服务站站长陈小军一行带队走访在晋闽籍退役军人代表所在企业,开展交流座谈。

座谈会上,洪天星等人分别代表支部、商会向退役军人代表进行问候,感谢大家对商会退役军人服务站工作的支持。洪天星表示,退役军人服务站要做好工作职责,一如既往地关心关爱退役军人,认真听取、反馈他们的困难问题,及时为他们提供帮助,切实为他们做到排忧解难。同时,他也在座的每一位退役军人积极发挥余热,保持和发扬军人本色,主动参与力所能及的商会活动,争做新时代的模范退役军人,让退役的生活更加丰富多彩。

每到一处,退役军人代表均纷纷表示将继续保持“退役不褪色,退伍不褪色”的军人本色,将军人品质贯穿日常生活中,发挥模范表率作用,传递社会正能量。座谈还就退役军人的就业帮扶指导工作作话题展开探讨。

据了解,太原市南安商会退役军人服务站的成立,旨在切实解决退役军人政策落实、服务保障“最后一公里”问题,现落实退役军人20名。商会积极响应“双拥”工作的同时,并结合实际开展相关拥军优抚活动,由商会领导班子带头挂钩帮扶,了解其就业创业情况,帮助他们出点子、找门路,主动帮助退役军人解决实际问题,并对相关“双拥”政策信息予以传达落实,致力于打造在外闽籍退役军人的另一个家。

武荣工匠

■本报记者 李杨瑜 文/图

曹先强对机械制造的情愫,打小就有了。由于父辈都在国有机械厂上班,中专毕业后,他也进入了家乡云南一家国企,从基层的机械工人做起,通过勤学苦练,逐步成长为一名技术能手。不安于现状的他,看准沿海发展机遇,来到南安,一待就是20多年。其主持研发出30多种立式车床,被广泛应用于纺织机械、工程机械、水暖等行业,多项技术达到国内领先水平。

带领团队自主研发立式车床

“相对安稳的国企来说,民营企业更有挑战性,但无论做什么事,都要有责任心,不断学习创新。”25岁那年,曹先强进入南安市机械工程造价厂(现福建成功机床有限公司)任技术主管、车间主任,也因此改变了人生轨迹。

1997年,当时的南安市机械工程造价厂生产模式较为单一,只生产机械铸造配件。而铸造配件需要用立式车床来加工,工厂里购买的二手车床又经常出问题,曹先强和工友们提出进行产品创新、自主研发生产立式车床的想法。

2003年,在国内做立式机床的企业只有两家的情况下,南安市机械工程造价厂投身机床领域,开始研发立式车床。在董事长周进强的主导下,曹先强带领技术人员从图纸设计到研制,花了一年多时间,研制出了第一台样机。

“虽然设备造出来了,但精度还达不到要求。在研制第一台双柱立式车床时,所有部件安装好之后,对照图纸没问题。但机床横梁在升降时,运行了几十秒后,电机就不运转了。一帮人只能把部件全部拆下来,继续加班加点,按图纸仔细检查。经过一个通宵才发现问题所在。”曹先强回忆,通过这次深刻的教训,让他在以后的研发产品过程中,更加注重每个细节。



曹先强(左)指导车间员工操控设备。

遇到难题第一时间查阅相关资料,向高等院校、向专家教授请教,向行业资深前辈学习。

渐渐地,经过不懈努力,成功机床的项目成型。曹先强带领团队自主生产出第一台CS116E立式车床,投入市场在全国推广,取得了良好的经济效益和社会效益,成为国内首家做出大型立式车床的民企。

尝到了自主研发甜头后,成功机床也越发重视技术研发和学习。曹先强先后带领技术人员到全国各地学习机床生产先进技术和管理经验。在他的推动下,成功机床与上海理工大学等高校、科研单位建立技术合作关系,成立“福建省立式车床、卧式铣镗床行业星火技术创新中心”,积极开展机床新工艺、新产品研发,引进和培养科技人才。

让国产机床撕掉“中低端”标签

日复一日,曹先强严谨、认真、负责的态度和行为,感染着身边的每一个人。“婚后他就一直待在南安,2001年女儿刚出生,满月后他立马订票要

回公司上班。新生儿突发黄疸,让人手足无措。两难下,他选择了工作,我也曾埋怨,更多的是理解与支持。”在妻子张成艳心里,虽然当时曹先强每天都会打好几通电话询问情况,但对家庭还有女儿成长是有缺失的。直至女儿小学毕业后,一家人才得以在南安团聚。

“每天他都穿着工作服,开启两点一线的生活状态。7点出门,晚上还在公司,很多时候都在加班,周末也不例外。逢天气恶劣,刮台风、下大雨、停电,也都会跑到工厂去看下,他感谢周董的知遇之恩,也深知这是自己该承担起的责任。”别人能休息但是我不能,这句话深深烙印在张成艳的心里。

在工作、技术等方面的出色表现,2013年泉州市总工会正式授牌曹先强劳模工作室。该工作室围绕成功机床生产经营活动中的重点和难点问题,推广先进的创新理念、攻坚克难,加快科技成果转化,解决技术创新等瓶颈问题,并带动职工提升工艺创新水平,培养企业发展所急需的技术创新人才队伍。

“我们产品的综合技术水平达到

国内领先,部分技术指标达到国际先进水平,产品功能水平可替代进口设备,可为国家节约大量外汇,同时为航空航天零配件的加工、风电、船舶及汽车工业,提供高效、高精度的装备,具有显著的社会效益。”曹先强说。

值得一提的是,该工作室团队研发的VTI.200D-M数控车磨中心机床,对泉州纺织机器行业的产品升级起到关键性作用,目前已有80%生产厂家采购该设备。而今,曹先强劳模工作室主导的已有多项新产品获得省科技厅立项,两项产品获福建省首台套重大技术装备奖励。

“思维源于市场。”曹先强同时也负责着公司的售后服务,他表示,一线研发人员只有紧跟客户需求、市场反馈,才能把技术转化为实用的产品,发挥最大价值。

很难看出对面这位专注于技术创新研发的工程师,年少时也喜欢贝斯、跆拳道。不忘初心的他,希望用匠人的心态打造好每一台设备,让国产机床品牌撕掉“中低端”的标签,打造足以与国外品牌抗衡的民族品牌。如今,他也正走在践行这一理想的路上。

闽旋科技获省专利奖二等奖

本报讯(记者 李杨瑜 通讯员 郑华婷)日前,福建省闽旋科技股份有限公司收到了一份沉甸甸的证书,其发明的“一种适应冷热介质的旋转接头”获得了福建省专利奖二等奖。

闽旋创始人朱斌是该项发明第一完成人,他表示,“一种适应冷热介质的旋转接头”满足了市场上用户设备对冷热交替介质传动的工作需求,推动了行业的技术进步和转型升级。

旋转接头是流体系统中的关键传动密封部件,作为提升产业基础和协作配套能力的重要产品,能够解决机械设备中流体介质存在的“跑、冒、滴、漏”问题,被广泛应用于新能源、半导体、铸造机械、包装、橡塑、纸板等30多个技术领域。为进一步提升产品技术

水平,契合各大应用产业的发展需求,研发高质量、安全环保、高效节能的旋转密封装置成为必然趋势。

“2015年开始,该专利产品技术就已开始推广实施,通过结构设计的创新、配件及材料的设计,使产品的密封性能和可靠性得到了显著提高,促进了产品品质的有效提升,增强公司产品市场竞争力和影响力,同时也带动了相关配套产业的技术创新和经济效益、社会效益的提升,效果显著。”朱斌说。

随着市场上一些橡塑、胶合、印染设备等对冷热交替旋转接头的需求量加大,该技术方案的实施满足了用户设备对冷热交替介质传动的技术要求。通过该技术的应用,不

仅提高旋转接头的性能,还拓展应用在一些新材料设计开发上,带动新领域、新兴行业的发展。朱斌举例道,每年该产品都能开发一些新行业的新用户。

据了解,福建省政府于2010年设立福建省专利奖。2010年—2015年以及2017年,省专利奖已评选7次,共评选出获奖专利305项。本次专利奖获奖项目主要来源于福建省的优势产业和新兴产业领域,44项获奖专利的专利权和发明人以企业为主,对进一步促进专利成果交易转化,提升知识产权创造、保护、运用和管理水平,服务全方位推动高质量发展超越起到了积极作用。

近年来,南安对知识产权服务水

平不断提升。在“4·26”世界知识产权日来临之际,南安市市场监督管理局分别为福建省水暖卫浴阀门行业协会、南安市溪美街道商会、石材机械辅料产业联合会3家获批成立的知识产权维权工作站举行授牌仪式。工作站将提供宣传培训、维权援助、跟踪服务等公益援助,切实解决协会会员及本区域企业在知识产权方面遇到的问题,健全知识产权维权援助机制,完善知识产权保护与服务体系,营造良好的营商环境。

会上,还邀请知识产权专家做“知识产权保护与运用”专题讲座,从商标、专利的保护与维权进行了深入浅出的讲解,进一步增强企业对知识产权保护的认识。