

倡导就地过年 多家企业推“弹性休假”

■本报记者 苏清彬 文/图

全员17天带薪休假,还有5天带薪回乡探亲假;春节加班有补贴,享受7-10天探亲假,还可报销路费。倡导就地过年,既要用薪更要用心。最近,不少南安企业根据生产情况和职工意愿,协商制定非泉籍职工错峰放假或弹性休假方案,引导非泉籍职工在南安过大年,让留南职工留得安心、留得放心、留得称心。

带薪休假还有带薪探亲假

为了错开春运高峰,今年福建省闽旋科技股份有限公司提前春节放假时间,将于2月4日正式放假,直至2月21日开班。

按照往年,闽旋科技工程师王海新早已买好了机票,准备在春节前几天飞往上海,与家人团聚,但今年他选择留厂过年。“考虑到春节返乡,人员流动大,长途跋涉比较折腾,路上也有很多不确定因素,因此跟家人协商,不回家过年了。”69岁的王海新从事技术创新工作,到南安工作两年多,这是第一次在南安过大年。

“为留厂过年的省外职工,朱斌‘大家长’在生活等各方面都为我们考虑得很周到。”他一脸微笑地向记者介绍,除了除夕夜1000元新春红包,还有一次性给予津贴1000元。更为关键的是,在公司全体员工享受17天带薪休假的前提下,待疫情完全可控之后,留厂员工还可享受带薪回乡探亲假5天,并全额报销往返车费。

受疫情影响,闽旋科技取消了原计划今年邀请员工父母到企业共聚“感恩宴”的决定。不过,这一极具仪式感的“感恩宴”将择机另行举办,届时将报销员工父母往返路费和住宿费,让远在异乡的家人共享公司发展红利和见证子女的成长发展。

王海新表示,春节期间,他将以厂为家,与10多名同事一起过个特殊的春节。来自四川的向小蓉也没有回家过年,这是她第一次在南安过大年。“公司准备了很多福利,不仅有红包领,还



闽旋科技生产车间,再过几天,员工们就要放假了。

包包住,在这里就像在家里一样。而且我们‘大家长’也没有回安徽过年,带头住厂过节。”正是看中这里“家庭、学校、军队”的企业文化,两年前向小蓉加入闽旋,担任董事长助理一直工作至今,以后将长期跟随公司共同发展。

“虽离家千万里,但闽旋科技始终是闽旋人在外奔赴梦想时最温暖的港湾,最坚实的后盾。”为丰富职工春节期间活动,闽旋为职工提供活动场所和资源,春节期间,职工书屋、健身房、职工KTV娱乐室等全天开放。此外,在给出优厚留人政策的同时,还制定了严密的疫情防控措施,并在春节放假期间安排人员定期值班,做好防疫保障工作。

闽旋科技位于南安丰州,现有员工100多名。每年年终,企业都会给持股的核心员工分红,共享发展红利。据透露,今年在原有基础上还将扩股,吸纳更多优秀人才,激发企业创新活力。

与闽旋科技推带薪探亲假的还有阳光中科。在享受多重福利的基础上,阳光中科对春节仍在加班的员工做出休假调整:每加班一天,享有8小时(一天)带薪探亲假,返乡休探亲假享有一次返乡回厂区车票报销福利。

与闽旋科技有所不同,泉州恒泰晟智能科技有限公司今年订单充足,计划2月9日放假,2月12日陆续上班。

“2021年发展势头依然强劲,新增不少国外客户订单,从目前拿到的订单来看,已经排到了4月。1-4月订单可完成去年总产值的一半,预计全年同比增长20%。”公司董事长潘晓告诉记者。为了响应政府防控疫情的号召,恒泰晟多次宣传发动,倡议鼓励员工就地过年,也得到了员工的理解,并结合企业自身生产需要,将原计划2月6日放假推迟了3天。

成立于2017年的恒泰晟公司,位于霞美镇光电信息产业基地,专注于产品创新和品质把控,高频电子变压器研发、生产走在行业科研应用前沿。目前公司和多家国际、国内知名品牌商达成战略合作伙伴,客户包括日本三菱、松下、索尼上游电源厂等,

99%的产品出口日本、中国台湾。

员工流动性越小,对企业来说越好,保证了一支稳定的生产队伍。对此,恒泰晟公司制定了多项福利:2月6日之后继续加班的,一天补贴100元-200元;尾牙餐补100元;留厂加班5天的,年夜饭再补贴200元;向泉州积极申报留泉补贴,全额发放给员工。

春节放假期间,很多餐厅均已关门歇业,为了减少不必要的人员流动,保证员工伙食,恒泰晟公司食堂正常开放,让员工吃得放心,吃得安心。春节娱乐活动少不了,潘晓特意为留厂员工准备了开工抽奖活动,一等奖设置了电动摩托车。

那么,春节加班没有放假,节后是否可以补回来?恒泰晟公司给出了7-10天的探亲假。也就是说,等疫情得到有效控制后,将根据员工申请情况,灵活调休,并补贴来回车费,最高每人补贴800元。

“用薪”又暖心,有红包拿,还有钱赚,此举得到了大部分员工的点赞。据统计,恒泰晟100多名员工中,有意向留厂过年的就有85%以上,其中一线生产员工60多人。

对于上述做法,恒泰晟公司没有分省内、省外员工,只要留厂过年,均可享受同等福利。潘晓表示,“我们公司外地员工占了40多名,为了稳定人心,我们对所有员工一视同仁,要员工留下来过年,就需要拿出诚意来”。

南安市远大卫生用品厂也制定了弹性休假方案。“今年订单比较多,公司2月7日正式放假,2月17日开始报到。不过针对留厂员工,我们还将组织生产,满足国外客户需求。”该公司董事长郑友套告诉记者,2月8日、9日、10日将组织留厂人员生产,中间带薪休假,2月15日继续生产,直至开工。在此期间,加班人员一天少则600元,多则上千元。对于加班人员可在疫情得到有效控制后申请休假,并补贴往返路费800元。

弘一石业给员工家属发放15.1万慰问金



弘一石业开展年终敬老送温暖活动。

■本报记者 蔡静琦 文/图

1月30日,弘一大家庭年终敬老送温暖仪式在弘一石业集团总部办公大楼前举行。该活动已连续举办了3年,与往年不同的是,现场没有一位员工家属,只有爱心捐款者。弘一石业董事长王星华为每个捐款者颁发证书。

而在此之前,弘一高管已通过入户拜访的形式,登门为附近员工的家属们,送上节日的慰问以及生活大礼包。而住得比较远的老人,也可以让家人到公司代其领取10公斤五常大米,两瓶橄榄油和1000元红包。据统计,共发放慰问金15.1万元,粮油总价值6万元。

“我们3天拜访了62位年满60岁以上的员工家属,他们有些是员工的父母,有些是爷爷奶奶。”弘一石业总经理戴玉音告诉记者,弘一石业集团上下近千名员工,他们为弘一的发展默默贡献着力量。举办这次活动,一是为了加强年轻人对老人的孝敬之心,二是以拉家常的方式让员工的家属们对孩子的公司有个了解,三是深入关心老人的生活起居。

戴玉音坦言,年终敬老送温暖活动,最早由董事长倡议,很快得到中高

层的积极响应。4年来,共收到善款200余万元,捐款人数从最初的几十个,慢慢发展到100多人。该活动因此变成自上而下的集体活动。

“今年上报满60岁以上的家属有151人,如果把他们都邀到现场来,势必违反疫情防控规定。所以我们改变了执行方式,由集团董事带领十几个高层登门拜访这些长辈们。”戴玉音表示,这次活动收获满满,不仅让老人感觉子女企业的关怀,更拉近了企业与员工家庭之间的距离。

谈及送温暖活动,弘一石业集团旗下弘一机械城市管理人员曾剑弘表示,进公司3年,一直都感觉弘一在员工关怀方面做得特别到位,这种到员工家里送温暖,在水头并不多见,对社会起到正能量的示范作用。

作为弘一5年的老员工,吴莹桦对

送温暖活动感触良多。“当一众高层来到家中时,奶奶被感动得老泪纵横,她想不到自己活了大半辈子还被这么多人关心着。”通过这次活动,她深刻认识到,工作之余,应该多陪陪家人,让他们内心不至于孤单。

而刚刚入职几个月的弘一·艾斯亚特业务员余玲瑜,对于这个活动甚感意外,她说,一向单独生活的爷爷,见到这么多人涌入家中,还提着沉甸甸的粮油,他表现出了从未有过的开心和紧张。“冷清的家里一下子热闹起来,爷爷忍不住话多了起来。”

“照顾老人是我们的责任。”王星华表示,弘一一直以实际行动关爱老人,为的是让员工们没有后顾之忧,可以安心工作,从而进一步增强集团凝聚力。未来,弘一将开设奖学金制度,激励弘一大家庭成员子女,让更多员工子女成为社会的栋梁精英。

“法商E平台”护航民企发展 南安市工商联获“创新中国”优秀案例

安法院执行服务中心打来感谢电话。原来,黄某的通信器材公司向南安市某电脑经营部供应设备价值65万元,货款一直被拖欠,黄某向南安市工商联寻求帮助,依托“法商E动”网络平台申请网上立案,南安法院第一时间立案,并组织双方视频调解。

“南安是福建人口最多的县级市,著名侨乡,南安市工商联现在112个基层商会,其中有71个异地南安商会分布在世界各地,工商业人士遍布海内外,异地甚至海外商事纠纷的处理成了一道难题。”南安市工商联办公室主任黄少程告诉记者,为全力支持服务保障民营企业高质量发展,努力构建尊商、安商、护商、暖商的亲清

互动“朋友圈”,为优化营商环境、促进民营企业发展提供强有力服务保障,市工商联主动联合南安市政法委、检察院、法院、司法局推进与各基层南安商会联动协作、直连互通,设立“法商E平台”,及时、异地化解纠纷,提供线上、线下司法服务,助力优化法治营商环境。

指定1-2名联络员、建立商事调解委员会、建立个案协调制度、设立“法官工作站”。一个平台“联”接了法院、工商联与商会三方,亦“联”接了海内外,提升了司法效率,有力维护了商企业的合法权益。

为企业排忧解难,是服务民营企业发展最直接有效的手段。为此,南

安法院还联合工商联为民营企业量身定制“四个一”服务大礼包,主动为商会、企业提供更优质的司法服务。四个“礼包”,即设立一个“法商联动”办公室、建立一个法官值班制度、开通了一条服务热线、积极推行一站式司法服务。

据统计,法商联动平台设立以来,各基层商会与南安市政法系统各单位依托这一创新平台实现了联动协作、直连互通,共引导民企诉前化解纠纷221件、执前化解涉企执行案件60件、在线化解纠纷248件,协调“转续贷”13件,提供信息查询(咨询)1520余次,推送典型案例80个,有效地优化全市法治营商环境。

微观产业

弹性休假温暖游子心

苏清彬

春节一天天临近,大街小巷年味渐浓。“有钱没钱,回家过年”是每一个中国人内心抹不去的情结,在外辛苦打拼最期盼的是带着满满的“钱包”回家与妻儿老小团聚。但今年比较特殊,疫情使就地过年成为无奈选择。在这样的背景下,不少打工者响应政府号召,第一次在南安过大年。而南安企业在给予各种福利补贴的同时,还推出“弹性休假”举措,就像疫情之下的暖阳,人性关怀温暖了在外游子的心,也在一定程度上弥补了不能回家过年的遗憾。

就地过年的群体基本上是离开家乡在外为梦想打拼的游子,其中农民工占有很大比例。此外,还包括那些已在安家立业的成功人士,虽然在他乡定居,但在他们心中,那只能称得上“第二故乡”,“第一故乡”依然是生他养他的土地。在忙碌了一年后,也总想趁着新春佳节休假之际,与家人们团聚。

由于春节前后,客流量非常大,于是形成了全球罕见的春运大潮。数据显示,随着国内部分区域出现零星疫情,多地倡议就地过年,2021年铁路春节前车票的预售较往年同期下降近六成,春运客流量将相比一个月前预测的4.07亿人次下降超过25%,预计全国铁路春运客流下调至2.96亿人次——将有超一亿人次的铁路出行计划受到疫情影响。

春运大潮的产生,除了与回家过年的深刻情结有关,背后还有个深层次原因——产业工人的缺失。

在过去很长一段时间里,一线产业工人的工作强度大,工资待遇低,职业上升空间小,导致在岗工人不愿意钻研技术、精益求精,正在择业的年轻人也不愿去工厂。另一方面,产业工人技能结构不尽合理,高级工以上的高技能人才缺口较大,大部分都是初、中级技能人才,聚集在建筑、制造等技术含量低、粗加工的领域,新兴产业技术工人非常短缺。这些聚集在建筑、制造等技术含量低、粗加工的领域的产业工人,很多是从农村到城里打工的农民工,他们中绝大部分没有能力在城里安家置业,更谈不上把父母、子女带到身边。

这也就不难理解,今年部分工厂出现用工荒的尴尬情况,因为一些省外工人担心回不去,早早地返乡了。

南安是工业大市,产业工人是城市高速发展的基石。为了给非泉籍职工在第二故乡过个幸福年,南安确实推出了不少暖心措施,一些企业也考虑得很周全:带薪休假还有带薪探亲假,安排丰富多彩的文娱活动,让员工直呼“跟在家里过年一样”;对于春节期间加班的,不仅有红包领,依法支付加班工资,还可灵活调休,报销来回路费。

疫情之下,南安企业的“弹性休假”彰显人性关怀。对于留城过年人员,如何让他们不孤单呢?有专家还建议,可组织开展留城人员的生活关爱活动,增加留城人员就地过年的融入感。同时,鼓励社区与社会组织联动为辖区留守外来务工人员提供文化娱乐、子女假期临时看护等服务,疏解就地过年人员的后顾之忧。

尾牙夜英良开启“云年会”

本报讯 (记者 蔡静琦) 每年“尾牙”,闽南的企业老板大都会宴请员工们饕餮一顿,以慰劳他们一年来的辛苦付出,并同期举行年会,嘉奖一年来的优秀员工。然而,今年受疫情影响,企业纷纷取消“尾牙宴”。那么,企业年会将以什么方式举行呢?1月28日,腊月十六,英良集团以“年会+直播”的方式,将2020年年终大团聚搬上荧幕,实现石材行业的首次“云直播年会”。

当晚6点半,“年会”准时开启。英良集团总裁齐飞、董事长刘良坐在临时架起的直播间里,与遍布全国的员工们见面,并就2020年的工作进行总结,分享2021年规划。直播间从最开始的100多人增加到300多人,他们在见证英良2020最佳销售奖、2020最佳贡献奖、最佳开拓奖、最佳突破奖、最佳逆行奖、最佳服务奖、2020年生产模范标兵、2020年“十年员工”、2020年“二十年员工”等奖项的颁发。

刘良告诉记者,当晚各奖项获得者,只要住在福建的都来到了现场。其他员工都守在各分公司的演播厅前观看直播。在他看来,年会不管以何种形式呈现,一定要举办。“举办年会,主要是要跟公司全员分享下来年的计划、战略,唯有上下一气,才能更好地为目标而奋斗。”

“受疫情影响,大伙不能坐在一起,所以想了这么个办法,既符合防疫要求,又能够让大家感受一年来的总结和一些荣誉。”刘良说,虽然只能在线上共聚,但大家依旧互相给予了能量。英良集团各分公司变成了“播放厅”,大家相聚“云端”,围坐一堂,共同为英良开启新篇章。